

**Dohoda o hmotnej zodpovednosti**  
**(§ 182 ZP)**

**Zamestnávateľ:**

Krajský súd v Prešove  
Hlavná 22, 080 01 Prešov  
IČO: 17068410,  
DIČ: 2020977178  
zastúpený predsedom krajského súdu JUDr. Petrom Farkašom  
(ďalej len "zamestnávateľ")

a

**zamestnanec:**

Mgr. Vojtech Ďurica

(ďalej len "zamestnanec")

uzavierajú podľa § 182 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto

**dohodu o hmotnej zodpovednosti:**

**I.**

1. Na základe uzavretej „Dohody o zverení referentského vozidla“ číslo 1SprO 299/2026 zo dňa 26.2.2026 bolo zamestnancovi zverené referentské služobné motorové vozidlo Škoda Scala, VIN \_\_\_\_\_, EČV PO 890HE. Predmetom tejto dohody je zodpovednosť za zverené hodnoty spojené s prevádzkou zverného referentského vozidla.
2. Zverenými hodnotami sa na účely tejto dohody rozumejú nakúpené pohonné látky a mazivá a finančné prostriedky (hotovosť), ktoré môže zamestnanec prevziať ako preddavok za účelom zakúpenia pohonných látok a na údržbu motorového vozidla, ktoré je zamestnanec povinný spravidla do konca kalendárneho mesiaca vyúčtovať. Taktiež sa za zverené hodnoty považuje palivová karta, určená na nákup pohonných látok viazaná na predmetné vozidlo.

**II.**

Zamestnanec sa zaväzuje:

- a) riadne hospodáriť so zverenými hodnotami,
- b) ochraňovať zverené hodnoty,
- c) vykonať všetky potrebné opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi, najmä opatrenia na zabránenie odcudzeniu, strate, zničeniu alebo poškodeniu zverených hodnôt,
- d) oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemá vytvorené primerané pracovné podmienky na riadne hospodárenie a ochranu zverených hodnôt,
- e) nahradiť zamestnávateľovi v plnej výške škodu spôsobenú na zverených hodnotách.

**III.**

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnancovi,
- b) vytvoriť zamestnancovi primerané podmienky, ktoré mu umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt,
- c) vykonať inventarizáciu zverených hodnôt vždy pri zmene podmienok výkonu práce, najmä v prípade nástupu nového zamestnanca do útvaru, v ktorom zamestnanec vykonáva prácu, alebo v prípade odchodu iného zamestnanca z tohto útvaru,
- d) vykonávať pravidelnú inventarizáciu zverených hodnôt, najmenej jedenkrát v období dvanástich kalendárnych mesiacov.

#### IV.

Túto dohodu možno zmeniť iba písomnou dohodou medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

#### V.

Táto dohoda zaniká ukončením služobného pomeru a odstúpením od tejto dohody v zmysle § 183 Zákonníka práce.

V Prešove dňa 26.2.2026

.....  
podpis zamestnávateľa

.....  
podpis zamestnanca