

Dohoda o hmotnej zodpovednosti
(§ 182 ZP)

Zamestnávateľ:

Krajský súd v Prešove
Hlavná 22, 080 01 Prešov
IČO: 17068410,
DIČ: 2020977178
zastúpený predsedom krajského súdu JUDr. Petrom Farkašom
(ďalej len "zamestnávateľ")

a

zamestnanec:

Mgr. Maroš Dublan

(ďalej len "zamestnanec")

uzavierajú podľa § 182 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto

dohodu o hmotnej zodpovednosti:

I.

1. Na základe uzavretej „Dohody o zverení referentského vozidla“ číslo 1SprO 285/2026 zo dňa 26.2.2026 bolo zamestnancovi zverené referentské služobné motorové vozidlo Škoda Scala, VIN _____, EČV PO 881HE. Predmetom tejto dohody je zodpovednosť za zverené hodnoty spojené s prevádzkou zverného referentského vozidla.
2. Zverenými hodnotami sa na účely tejto dohody rozumejú nakúpené pohonné látky a mazivá a finančné prostriedky (hotovosť), ktoré môže zamestnanec prevziať ako preddavok za účelom zakúpenia pohonných látok a na údržbu motorového vozidla, ktoré je zamestnanec povinný spravidla do konca kalendárneho mesiaca vyúčtovať. Taktiež sa za zverené hodnoty považuje palivová karta, určená na nákup pohonných látok viazaná na predmetné vozidlo.

II.

Zamestnanec sa zaväzuje:

- a) riadne hospodáriť so zverenými hodnotami,
- b) ochraňovať zverené hodnoty,
- c) vykonať všetky potrebné opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi, najmä opatrenia na zabránenie odcudzeniu, strate, zničeniu alebo poškodeniu zverených hodnôt,
- d) oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemá vytvorené primerané pracovné podmienky na riadne hospodárenie a ochranu zverených hodnôt,
- e) nahradiť zamestnávateľovi v plnej výške škodu spôsobenú na zverených hodnotách.

III.

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnancovi,
- b) vytvoriť zamestnancovi primerané podmienky, ktoré mu umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt,
- c) vykonať inventarizáciu zverených hodnôt vždy pri zmene podmienok výkonu práce, najmä v prípade nástupu nového zamestnanca do útvaru, v ktorom zamestnanec vykonáva prácu, alebo v prípade odchodu iného zamestnanca z tohto útvaru,
- d) vykonávať pravidelnú inventarizáciu zverených hodnôt, najmenej jedenkrát v období dvanástich kalendárnych mesiacov.

IV.

Túto dohodu možno zmeniť iba písomnou dohodou medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

V.

Táto dohoda zaniká ukončením služobného pomeru a odstúpením od tejto dohody v zmysle § 183 Zákonníka práce.

V Prešove dňa 26.2.2026

.....
podpis zamestnávateľa

.....
podpis zamestnanca