

Okresný súd Senica
Námestie oslobodenia 1, 905 30 Senica

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROKY 2026 a 2027

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na roky 2026 a 2027

uzatvorená medzi
Okresným súdom Senica
zastúpeným :
JUDr. Monikou Bellovou
predsedníčkou okresného súdu

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu zamestnancov justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Senica
zastúpenou :
Mgr. Annou Bilovskou
predsedníčkou Základnej odborovej organizácie zamestnancov justície

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „ZP“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon vo verejnom záujme“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o odmeňovaní vo verejnom záujme“), zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „zákon o sudcoch“), ako aj v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Čl. 1

1. Cieľom kolektívnej zmluvy (ďalej len „kolektívna zmluva“) je udržať sociálny zmier, v záujme čoho zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov, pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania, prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnania, pričom sa bližšie upravujú:
 - vzájomná spolupráca účastníkov KZ a postavenie odborovej organizácie,
 - podmienky zamestnania,
 - pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,

- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci,
 - tvorba a čerpanie prostriedkov sociálneho fondu,
 - rozpočet sociálneho fondu,
 - záverečné ustanovenia.
3. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade Okresného súdu Senica, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je Okresný súd Senica a sudcov Okresného súdu Senica.
 4. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na štátnych zamestnancov, na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo na sudcov je to v zmluve výslovne uvedené. Ďalšie ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre sudcov a zamestnancov okresného súdu.
 5. Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa na spoločné označenie sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme použije označenie „zamestnanec“.

ČASŤ II.

Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami

Čl. 2

1. Zamestnávateľ – Okresný súd Senica uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami ZP a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis ak to výslovne nezakazuje alebo, ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť (§ 229 – 240 ZP).
2. Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy. Zamestnávateľ bezplatne poskytne služobné motorové vozidlo pre potreby odborového zväzu.
3. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.
4. Predseda okresného súdu a riaditeľ správy súdu budú pozývaní na rokovanie výboru ZO OZJ, zástupca výboru ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

5. Zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
6. Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace podľa stanov OZ.
7. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním,
 - prerokovaním,
 - spolurozhodovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou.
8. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZJ.
9. Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou najmä v týchto prípadoch:
 - rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru zamestnanca,
 - vydanie pracovného poriadku organizácie,
 - vydanie služobných predpisov,
 - vypracovanie plánu dovolení.

ČASŤ III.

Pracovné podmienky, pracovné prostredie, dôležité osobné prekážky v práci

Čl. 3

1. V zmysle Rozvrhu práce na rok 2026 a na rok 2027 sa bude uplatňovať pružný pracovný čas s uplatnením mesačného modelu (určený začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca). Pracovný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas sudcov upravuje osobitný predpis.
2. Základný pracovný čas je pondelok – piatok od 8,00 hod. do 14,00 hod. Voliteľný pracovný čas si zamestnanec volí sám. Časové rozpätie príchodu na pracovisko je od 6,00 hod. do 8,00 hod. a odchodu z pracoviska je od 14,00 hod do 16,00 hod.
3. V mesiacoch jún, júl a august je základný pracovný čas s povinnou prítomnosťou na pracovisku od 08.00 hod do 13.00 hod. s tým, že si zamestnanec v časovom úseku voliteľného pracovného času sám volí začiatok a koniec pracovného času tak, aby v príslušnom mesiaci odpracoval celý určený pracovný čas a aby jeho neprítomnosť neovplyvnila riadny výkon súdu.

4. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi prestávku v práci na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút a zároveň mu určuje jej čerpanie v čase od 11.00 hod. do 13.00 hod.
Informačnému centru súdu, pokladni a podateľni súdu sa určuje čerpanie prestávky na odpočinok a jedenie v čase od 11.30 hod. do 12.00 hod. Podľa § 91 ods. 5 ZP sa prestávky na odpočinok a jedenie nezapočítavajú do pracovného času.
5. Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca považuje najviac 1 pracovný deň, t.j. 7,5 hod. (§ 143 ods.2 ZP).
6. Pracovná zmena vodičov je určená od 7.00 hod. do 15.00 hod.
7. Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 96b ZP poskytne zamestnancovi za čas pracovnej cesty mimo rámca určenej pracovnej zmeny (pracovného času), ktorý nie je prácou nadčas, alebo pracovnou pohotovosťou, náhradné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku zamestnanca. Týmto časom sa rozumie čas prepravy z miesta nástupu na pracovnú cestu do miesta výkonu štátnej služby, alebo miesta výkonu práce a čas prepravy z miesta výkonu štátnej služby, alebo miesta výkonu práce do miesta ukončenia pracovnej cesty, pokiaľ táto zasiahne mimo rámca určenej pracovnej zmeny. Podkladom na určenie nároku na náhradné voľno v zmysle predchádzajúceho odseku je predloženie pozvánky a cestovného príkazu.
8. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy zamestnancovi v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, písm. c) bod 1 a ods. 6 ZP na:
 - vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení
 - sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie.Ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.
9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy počas celého pracovného času pri bezpríspevkovom darovaní krvi, aferézy alebo iného biologického materiálu.
10. Zamestnávateľ v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) ZP poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy jeden pracovný deň voľna na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy, ak o to zamestnanec vopred požiada priepustkou.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky (tzv. „zdravotné voľno“ alebo „sick day“) v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce v rozsahu 2 (dvoch) pracovných dní v prvom polroku kalendárneho roka 2026 a 2 (dvoch) pracovných dní v druhom polroku kalendárneho roka 2026 a v rozsahu 2 (dvoch) pracovných dní v prvom polroku kalendárneho roka 2027 a 2 (dvoch) pracovných dní v druhom polroku kalendárneho roka 2027 a to z dôvodu nepredvídateľného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka.
Ak štátnozamestnanecký alebo pracovný pomer zamestnanca alebo funkcia sudcu vznikli v priebehu kalendárneho roka, zdravotné voľno sa poskytne v rozsahu jedného

dňa zdravotného voľna za 3 mesiace trvania pracovného pomeru (aj predpokladaného), to neplatí v prípade preloženia sudcu, resp. trvalého preloženia zamestnanca, pričom sa započítava počet vyčerpaných dní zdravotného voľna v predchádzajúcom služobnom alebo osobnom úrade.

Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada. Poskytnutie zdravotného voľna dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá zamestnancovi ktorý vedie agendu dochádzky najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce. Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka. Za zdravotné voľno nevzniká nárok na elektronický stravný lístok alebo finančný príspevok na stravovanie.

Dovolenka a plat zamestnanca

Čl. 4

1. Základná výmera dovolenky pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33. rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
2. Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslodiach a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
3. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka.
4. Zostatok nevyčerpanej dovolenky za príslušný kalendárny rok si môže zamestnanec preniesť do budúceho kalendárneho roka, avšak najviac v rozsahu **15 dní**. Tento zostatok je zamestnanec povinný vyčerpať do **30. júna** nasledujúceho kalendárneho roka. Z dôvodov hodných osobitného zreteľa o žiadosti zamestnanca na predĺženie lehoty uvedenej v druhej vete tohto bodu rozhodne predseda okresného súdu.
5. Zamestnancom a sudcom prináleží za vykonanú prácu mzda podľa platných predpisov. Mzda sa vypláca na osobné účty zamestnancov a sudcov do posledného dňa nasledujúceho mesiaca. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.
6. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. sudcoch a príslodiach v znení neskorších predpisov.

Stravovanie zamestnancov

Čl. 5

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy takou formou, akú si zvolí zamestnanec postupom uvedeným v Čl. 2 Smernice o výbere a realizácii zabezpečenia stravovania sudcov a zamestnancov Okresného súdu Senica zo dňa 22.8.2023 (ďalej v texte len „Smernica o stravovaní“). Výber spôsobu zabezpečovania stravovania sa zamestnancom umožňuje medzi zabezpečením stravovania formou elektronickej stravovacej poukážky a medzi poskytnutím finančného príspevku na stravovanie, avšak zamestnanec nemôže zmeniť svoje rozhodnutie po dobu 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.
2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancom v štátnej službe sumou vo výške 65% stravného (zákon o štátnej službe), sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme sumou vo výške 55% stravného (ZP), poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v aktuálnom znení (ďalej v texte len „zákon o cestovných náhradách“).
3. Zamestnávateľ prispieva svojim zamestnancom na stravovanie z prostriedkov sociálneho fondu v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len ZoSF).
4. Zamestnávateľ poskytne stravnú poukážku v elektronickej podobe alebo finančný príspevok na stravovanie:
 - za odpracované dni,
 - za čerpanie dovolenky,
 - pri bezpríspevkovom darovaní krvi, aferézy alebo iného biologického materiálu.Na účely zabezpečenia stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
5. Stravná poukážka v elektronickej podobe alebo finančný príspevok na stravovanie sa neposkytne v prípade:
 - ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste,
 - PN, OČR,
 - materskej a rodičovskej dovolenky,
 - celodenného ošetrovania a ošetrovania člena rodiny,
 - rehabilitácií a kúpeľnej liečby,
6. Za dovolenku bude poskytnuté stravovanie maximálne v počte dní dovolenky, na ktorú má zamestnanec nárok v príslušnom kalendárnom roku (t. j. 25 dní alebo 30 dní), ak si ich zamestnanec vyčerpá.

Doplnkové dôchodkové poistenie

Čl. 6

1. Zamestnávateľ poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (ďalej len „DDP“) zamestnancom ak výška príspevku zamestnanca je minimálne 5,00 eur mesačne. Zamestnanec má nárok na príspevok až po uplynutí skúšobnej doby zamestnanca.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na DDP zamestnancovi, ktorý má uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových poisťovní, príspevkom vo výške **55,00 eur** mesačne.
3. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDP zamestnanec povinný informovať personalistu okresného súdu.
4. Ak zamestnanec prestane uhrádzať svoje príspevky na DDP, prestane mu aj zamestnávateľ prispievať na tento druh poistenia.
5. V prípade, že zamestnancovi nevznikne nárok za kalendárny mesiac na plat napr. z dôvodu PN, OČR, MD, RD, neplateného voľna atď., za takýto mesiac nebude zamestnancovi vyplatený zamestnávateľský príspevok.
6. Príspevok na DDP, vyplatený zamestnancovi, sa zdaňuje v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a je aj vymeriavacím základom pre odvod na zdravotné poistenie. Na zabezpečenie správneho zdanenia sa všetky zdaniteľné plnenia z rozpočtových prostriedkov evidujú a realizujú cez výplatnú listinu.

ČASŤ IV.

Právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby

Čl. 7

1. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť zamestnancov v štátnej službe sa uskutočňuje podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí **odstupné nad rozsah** ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe **odchodné nad rozsah** ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Odchodné uvedené v tomto bode bude vyplatené zamestnancovi v štátnej službe, ktorý odpracoval v rezorte justície najmenej päť rokov.

4. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak to dovoľujú rozpočtové možnosti, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa ustanovenia § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe, ktorej výška bude diferencovaná v závislosti od počtu odpracovaných rokov v justícii:
 - do 5 rokov vrátane, vo výške naposledy priznaného funkčného platu,
 - nad 5 rokov vo výške trojnásobku naposledy priznaného funkčného platu, a to v prípade, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
5. Štátnemu zamestnancovi bude poskytnutá odmena v zmysle ustanovenia § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov veku**, v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Odmena uvedená v tomto bode bude vyplatená zamestnancovi v štátnej službe, ktorý odpracoval v rezorte justície najmenej päť rokov.
6. Po vyčerpaní vyplácania príplatku k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca v zmysle § 150a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, poskytne zamestnávateľ počas prípadnej ďalšej pracovnej neschopnosti štátnemu zamestnancovi náhradu príjmu v percentuálnej sadzbe vo výške 80% denného vymeriavacieho základu, najviac za desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku 2026 a desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku 2027.

Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 8

1. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa uskutočňuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) zákonníka práce ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 ZP patrí **odstupné nad rozsah** v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.
3. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých predpisov pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí **odchodné nad rozsah** ustanovený

v § 76a ZP v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu za podmienky, že požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.

Odchodné uvedené v tomto bode bude vyplatené zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý odpracoval v rezorte justície najmenej päť rokov.

4. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle § 20 ods. 1. písm. a) až e) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní.
5. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme bude poskytnutá v zmysle ustanovenia § 20 ods. 1 písm. c/ zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov odmena pri dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov veku**, v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.
Odmena uvedená v tomto bode bude vyplatená zamestnancovi v štátnej službe, ktorý odpracoval v rezorte justície najmenej päť rokov.
6. V zmysle § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších právnych predpisov zamestnávateľ poskytne za obdobie, za ktoré zamestnávateľ poskytuje náhradu príjmu zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, náhradu v percentuálnej sadzbe vo výške 80% denného vymeriavacieho základu, najviac za dvadsať dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku 2026 a dvadsať dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku 2027.

ČASŤ V.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Čl. 9

1. Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä:
 - oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarными predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancov, ktorým takéto prostriedky patria,
 - bude uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce.
2. Zamestnávateľ bude jedenkrát ročne organizovať branno – športové podujatie, zamerané na regeneráciu pracovnej sily.
3. V prípade mimoriadnych a neúnosných mikroklimatických podmienok zamestnávateľ postupuje podľa § 142 ZP, § 37 ods. 2 písm. c/ zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 2 ods. 15, § 4 ods.1 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach a ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

ČASŤ VI. Sociálny fond

Čl.10

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa, kde sa preúčtujú vo výške 1/12 do 20 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídelu.

Tvorba sociálneho fondu

Čl. 11

1. Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov tvorí sociálny fond ako :
 - povinným prídedom vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok
 - ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnej službe na výplatu za kalendárny rok.
2. Príspevky zo sociálneho fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie, sa zdaňujú v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a sú aj vymeriavacím základom pre sociálne a zdravotné poistenie.

Použitie sociálneho fondu

Čl. 12

1. Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov.
2. Pri čerpaní sociálneho fondu zamestnávateľ bude postupovať podľa ustanovení použitia prostriedkov sociálneho fondu § 7 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.
3. Prostriedky sociálneho fondu budú poskytnuté v súlade s rozpočtom sociálneho fondu na:
 - stravovanie sudcov a zamestnancov nad rozsah upravený osobitnými predpismi,
 - dopravu sudcov a zamestnancov do zamestnania a späť,
 - realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov,
 - ostatné čerpanie.

Príspevok na stravovanie

Čl. 13

1. Zamestnávateľ prispeje na stravovanie na každú poskytnutú stravnú poukážku v elektronickej podobe alebo finančný príspevok sumou vo výške:
 - sudcom 0,38 €
 - zamestnancom v štátnej službe 0,55 €
 - zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme 1,48 €
2. Zamestnávateľ zabezpečí podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily.

Príspevok na dopravu

Čl. 14

1. Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta mimo sídla alebo pracoviska zamestnávateľa, príspevok na dopravu vo výške 30 % z ceny obyčajného cestovného lístka. Zúčtovanie cestovného sa vykoná polročne, v mesiaci júl 2026 za prvý polrok kalendárneho roka 2026 a v mesiaci január 2027 za druhý polrok kalendárneho roka 2026. V mesiaci júl 2027 za prvý polrok kalendárneho roka 2027 a v mesiaci január 2028 za druhý polrok kalendárneho roka 2027.
2. Zamestnávateľ poskytne sudcom s trvalým alebo prechodným bydliskom mimo sídla alebo pracoviska zamestnávateľa príspevok na dopravu v sume 50 €, ktorý bude vyplatený v mesiaci júl 2026 za prvý polrok kalendárneho roka 2026 a v sume 50 €, ktorý bude vyplatený v mesiaci január 2027 za druhý polrok kalendárneho roka 2026. V mesiaci júl 2027 za prvý polrok kalendárneho roka 2027 a v sume 50 €, ktorý bude vyplatený v mesiaci január 2028 za druhý polrok kalendárneho roka 2027. Výška preplácania cestovného sa prehodnotí k 30.11. príslušného kalendárneho roka a prípadne sa upraví podľa výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.
3. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety, kultúrne podujatia, zájazdy a pod.) vo výške 100% cestovných nákladov.

Realizácia sociálnej politiky

Čl. 15

Ak to výška nahromadených finančných prostriedkov sociálneho fondu umožní, môže zamestnávateľ poskytnúť peňažný príspevok:

- a) zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval v prvom polroku kalendárneho roka 2026 a kalendárneho roka 2027 najmenej štyri mesiace (nezapočítava sa MD, RD, PN dlhšie ako 2 mesiace a neplatené voľno) vo forme letného (dovolenkového) príspevku vo výplate za mesiac júl,

- b) zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa do 30. novembra 2026 a do 30. novembra 2027 odpracoval 9 mesiacov v príslušnom kalendárnom roku (nezapočítava sa MD, RD, PN dlhšia ako 3 mesiace a neplatené voľno) vo forme vianočného príspevku vo výplate za mesiac november,
- c) zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa neodpracoval do 30. novembra 2026 a do 30. novembra 2027 9 mesiacov v príslušnom kalendárnom roku, zamestnávateľ poskytne pomernú časť príspevku vyplatenú formou vianočného príspevku vo výplate za mesiac november zodpovedajúcu počtu odpracovaných mesiacov v roku.

Ostatné čerpanie

Čl. 16

1. Zamestnávateľ pri dolu uvedenej príležitosti vyplatí zamestnancovi peňažný dar z prostriedkov sociálneho fondu:

a) pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku	100 EUR
b) pri životnom jubileu dožitia 60 rokov veku	120 EUR
c) pri prvom skončení štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok	150 EUR.
2. V priebehu roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať po odsúhlasení zamestnávateľom a ZO OZJ. Nevyčerpané finančné prostriedky sociálneho fondu sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

ČASŤ VII. Ostatné ustanovenia

Čl. 17

1. ZO OZJ sa zaväzuje prispievať členom ZO OZJ, z prostriedkov základnej organizácie v súlade s Finančným poriadkom OZJ v SR a finančnými možnosťami základnej organizácie peňažný dar :

a) pri odpracovaných 10 rokoch vo výške	10 EUR
b) pri odpracovaných 15 rokoch vo výške	15 EUR
c) pri odpracovaných 20 rokoch vo výške	35 EUR
d) pri odpracovaných 25 rokoch vo výške	40 EUR
e) pri odpracovaných 30 rokoch vo výške	45 EUR
f) pri odpracovaných 35 rokoch vo výške	50 EUR
g) pri odpracovaných 40 rokoch vo výške	55 EUR
h) pri odpracovaných 45 rokoch vo výške	60 EUR.

Finančný príspevok uvedený v tomto bode bude vyplatený tomu zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý je členom odborovej organizácie najmenej päť rokov.

2. Zamestnanci a sudcovia majú možnosť využívať zariadenia rezortu MS SR - Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie, LRS Družba Omšenie, Bukovec a Kováčová podľa rozdeľovníka prostredníctvom osobného úradu krajského súdu.
3. Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy v SR, je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo vzájomným dohovorom zamestnanca okresného súdu a príslušného súdu, ktorý spravuje objekt.

ČASŤ IX.

Záverečné ustanovenia

Čl. 18

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny predpis v čase uzavierania kolektívnej zmluvy neumožňoval, môže sa vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho polroka.

Výbor ZO OZJ oboznámi členov základnej organizácie s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

Dodatky ku kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy, po vzájomnej dohode zmluvných strán písomnou formou.

Kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami, účinnosť nadobúda dňom jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 vyhotoveniach s charakterom originálu, pričom každá zo zmluvných strán, osobný úrad a správa Okresného súdu Senica obdrží po jednom vyhotovení.

V Senici dňa 19.decembra 2025

.....
JUDr. Monika Bellová
predsedníčka Okresného súdu Senica

.....
Mgr. Anna Bilovská
predsedníčka ZO OZJ
pri Okresnom súde Senica

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2026

1. Tvorba sociálneho fondu (v Eur)

Zostatok prostriedkov sociálneho fondu z r. 2025**18 516,43 €**

Tvorba 1,5% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných
Zamestnancov za kalendárny rok 2026.....**41 000,00 €**

Spolu: **59 516,43 €**

2. Použitie sociálneho fondu (v Eur)

Príspevok na stravovanie pre sudcov a zamestnancov:.....**20 000,00 €**

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť: **8 000,00 €**

Príspevok na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky:.....**17 000,00 €**

Spolu: **45 000,00 €**

Prevod tvorby SF december 2026 v januári 2027..... **3 500,00 €**

Predpokladaný zostatok k 1.1.2027 **18 016,43 €**

