



PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená dňa __.08.2025

medzi

**Okresným súdom Nitra,
zastúpeným predsedom súdu**

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov
justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Nitra,
zastúpenou predsedom
Základnej organizácie odborového zväzu**

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená podľa § 2 a nasledujúcich Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.07.2025 – 31.12.2025, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01.07.2025 – 31.12.2025, v súlade so Zákonom č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

medzi zmluvnými stranami:

Okresný súd Nitra, IČO: 00 165 662, so sídlom: Štúrova 9, 949 68 Nitra (ďalej ako súd), zastúpený predsedom súdu JUDr. Petrom Heinrichom

a

Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Nitra, so sídlom: Štúrova 9, 949 68 Nitra (ďalej ako ZO OZZJ), zastúpená predsedom ZO OZZJ Mgr. Jurajom Kopperom

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- Čl. 1 Základné ustanovenia
- Čl. 2 Hmotná zainteresovanosť, mzdy, odmeny, doplnkové dôchodkové sporenie, odchodné, odstupné
- Čl. 3 Pracovnoprávne vzťahy
- Čl. 4 Tvorba sociálneho fondu
- Čl. 5 Rozpočet sociálneho fondu
- Čl. 6 Stravovanie
- Čl. 7 Náhrada cestovných výdavkov
- Čl. 8 Sociálna oblasť, rekreácie, zájazdy
- Čl. 9 Starostlivosť o zdravie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
- Čl. 10 Jubileá, iné príležitostné dni, ostatné čerpania sociálneho fondu
- Čl. 11 Prechodné a záverečné ustanovenia

Čl. 1

Základné ustanovenia

1. Okresný súd Nitra uznáva ZO OZZJ a jej Výbor za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
2. Pre činnosť ZO OZZJ budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných právnych predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

3. Okresný súd Nitra nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZZJ za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť, vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.
4. Okresný súd Nitra bude bezplatne poskytovať ZO OZZJ pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.
5. Okresný súd Nitra sa zaväzuje, že bude pozývať zástupcu ZO OZZJ na poradu vedenia organizácie, ak predmetom rokovania budú ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.
6. Okresný súd Nitra umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZZJ, ďalej umožní odborovým orgánom konanie členských schôdzí so zásahom do pracovnej doby.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZZJ.
8. Zamestnancom sa pre účely tejto zmluvy rozumie sudca, zamestnanec v štátnej službe, zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme.
9. Zamestnávateľom sa pre účely tejto zmluvy rozumie Okresný súd Nitra.

Čl. 2

Hmotná zainteresovanosť, mzdy, odmeny, doplňkové dôchodkové sporenie, odchodné, odstupné

1. Mzda sa zamestnancom vypláca pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 10. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Ak výplatný termín pripadne na sobotu, nedeľu, štátny sviatok alebo deň pracovného pokoja, mzda bude zamestnancom vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
2. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje Zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušníkoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť štátnych zamestnancov sa uskutočňuje podľa Zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a odmeňovanie a pracovná pohotovosť zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa uskutočňuje podľa Zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

4. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových spoločností, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej ako DDS) vo výške 40 eur na jeden mesiac. Ak zamestnanec prestane uhrádzať príspevky na DDS, prestane mu aj zamestnávateľ prispievať na tento druh sporenia. V prípade, že zamestnanec v mesiaci nedosiahne zdaniteľný príjem, príspevok mu nebude poskytnutý.
5. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDS je sudca alebo zamestnanec povinný informovať personalistu Okresného súdu Nitra.

6. Pri zdaňovaní príspevku na DDS, poskytnutému sudcovi alebo zamestnancovi, sa postupuje podľa § 5 ods. 7 písm. o) Zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

Odstupné a odchodné – zamestnanci v štátnej službe

7. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného § 75 ods. 1 písm. a) a b) Zákona č. 55/2017 Z. z. alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov, patrí *odstupné* nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) až c) Zákona č. 55/2017 Z.z. v sume dvojnásobku funkčného platu, ktorý by mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.
8. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe *odchodné* nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona č. 55/2017 Z.z. v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu (spolu: trojnásobok funkčného platu).

Odstupné a odchodné – zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

9. Pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov patrí zamestnancovi *odstupné* nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej ako Zákonník práce) v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku.
10. Pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi *odchodné* nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku (spolu: trojnásobok priemerného mesačného zárobku).

Príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca

11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 150a Zákona č. 55/2017 Z.z. príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca najviac za prvých 10 kalendárnych dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti - zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme

12. Okresný súd Nitra poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú

podľa Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako Zákon č. 553/2003 Z.z.).

Odmena – štátna služba

13. V zmysle ustanovenia § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe a ustanovenia § 170 ods. 3 písm. d) Zákona č. 55/2017 Z.z. štátnemu zamestnancovi je možné poskytnúť pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok **odmenu**, najviac v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Čl. 3

Pracovnoprávne vzťahy

1. Služobný čas sudcov sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákona č. 385/2000 Z.z.. Časový úsek, kedy sú sudcovia povinní byť na pracovisku ustanovuje rozvrh práce Okresného súdu Nitra.
2. Služobný čas štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Ide o pružný pracovný čas (prevádzkový čas). Pružné pracovné obdobie sa uplatní ako pracovný týždeň (so začiatkom v prvý deň príslušného kalendárneho týždňa a koncom v posledný deň príslušného kalendárneho týždňa). Časový úsek, kedy sú zamestnanci povinní byť na pracovisku ustanovuje rozvrh práce Okresného súdu Nitra. Prestávka na jedenie a odpočinok, ktorá musí byť zamestnancovi poskytnutá, sa stanovuje v časovom rozpätí od 11:00 hod. do 13:00 hod. v trvaní 30 minút.
3. Ak prekážky v práci na strane štátneho zamestnanca alebo zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodiny na 1 deň pre nasledujúce prípady:
 - a) v deň darovania krvi, aferézy a darovania ďalších biologických materiálov
 - b) pri celodennom vyšetrení alebo ošetrení štátneho zamestnanca alebo zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme v zdravotníckom zariadení [§ 141 ods. 2 písm. a) bod 1 a 3 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov]
 - c) v deň narodenia dieťaťa štátnemu zamestnancovi alebo zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme na prevoz matky do zdravotníckeho zariadenia, sprevádzanie alebo účasť na pôrode a nevyhnutný čas odpočinku po pôrode,
 - d) pri celodennom sprevádzaní podľa § 141 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov,
 - e) pri úmrtí rodinného príslušníka [§ 141 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov]
 - f) podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. až 4. ročníka základnej školy, ak o to zamestnanec vopred písomne požiada.
4. Zamestnávateľ poskytne v priebehu roka štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu v zmysle článku 3 bodu 3 písm. b) a d) kolektívnej zmluvy v plnom počte (7 pracovných dní) bez ohľadu na to, kedy sa stal zamestnancom Okresného súdu Nitra.

5. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne 3 (troch) pracovných dní v kalendárnom roku a to z dôvodu nepredvídateľného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. V takomto prípade je zamestnanec povinný oznámiť túto skutočnosť personalistovi najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada. Toto pracovné voľno sa dokladuje vyplnením priepustky s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa odovzdá najneskoršie nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.
6. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
7. Predseda Okresného súdu Nitra môže v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.

Sociálny fond

Čl. 4

Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa tvorí:

a)V súlade s § 3 ods. 1 písm. a) Zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej ako Zákon č. 152/1994 Z.z.) je povinný prídel vo výške 1 % z úhrnu hrubých miezd zúčtovaných pre všetky kategórie zamestnancov (zamestnanci v štátnej službe, zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme, sudcovia) na výplaty za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

b)V súlade s § 3 ods. 1 písm. b) bod 1. Zákona č. 152/1994 Z.z. je ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných pre všetky kategórie zamestnancov (zamestnanci v štátnej službe, zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme, sudcovia) na výplaty za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

2. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa, kde sa preúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého kalendárneho mesiaca, vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídelu.
3. Príspevky zo sociálneho fondu (peňažné alebo nepeňažné) sa s výnimkou príspevku na stravovanie, zdaňujú podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov z hodnoty poskytnutého príspevku.
4. V prípade preukázanej a odôvodnenej nemožnosti čerpania prostriedkov sociálneho fondu je zamestnávateľ oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevkov na základe tejto zmluvy v poradí:
 - príspevok na naturálne požitky,
 - príspevok na rekreácie v účelových zariadeniach a organizované zájazdy, príspevok na starostlivosť o zdravie,
 - príspevok na dopravu,
 - príspevok na jubileá (výročia),
 - príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie,
 - príspevok na stravovanie.

Príspevky, na ktoré vznikne zamestnancom podľa tejto zmluvy nárok a ktoré neboli vyplatené počas obdobia, v ktorom bolo čerpanie prostriedkov sociálneho fondu pozastavené, zamestnávateľ vyplatí po odpadnutí prekážky, ktorá nemožnosť čerpania prostriedkov sociálneho fondu spôsobila.

Čl. 5

Rozpočet sociálneho fondu

1. Tvorba sociálneho fondu

- zostatok prostriedkov k 01.01.2025	32 270,83 eur
- predpokladaný prídel vo výške 1,5 % súhrnu hrubých miezd zúčtovaných za všetky kategórie zamestnancov v roku 2025	78 852,09 eur

SPOLU **111 122,92 eur**

2. Rozpočet a predpokladané použitie prostriedkov sociálneho fondu

a) finančný príspevok na stravovanie	52 500 eur
b) príspevok na dopravu	17 760 eur
c) organizované športové, kultúrne, spoločenské podujatia (divadlo 900 eur, splav 1 800 eur, turistika 2 300 eur)	5 000 eur
d) príspevok 20 eur na kultúrne, spoločenské a športové podujatia	3 780 eur
e) príspevok na regeneráciu pracovnej sily	5 670 eur
f) príspevok na jubileá (výročia)	10 200 eur
g) príspevok darcovia krvi (9 x br./str./zl. plaketa)	900 eur
h) naturálne pôžitky	
i) kytice (pohreb, životné jubileá: 9 jubileí x cca 25 eur)	225 eur
j) resp. vianočný príspevok	

SPOLU **96 035,00 eur**

Čl. 6

Stravovanie

- Okresný súd Nitra poskytne sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravný lístok, resp. finančný príspevok na stravovanie za odpracované dni, za dni čerpania dovolenky a v čase prekážky v práci z dôvodu darovania krvi, aferézy ako aj ďalších biologických materiálov. Za dovolenku bude poskytnutý stravný lístok resp. finančný príspevok maximálne v počte dní dovolenky, na ktorú má sudca, štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme nárok v príslušnom kalendárnom roku. Na účely zabezpečenia stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- Stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy zabezpečí okresný súd prostredníctvom finančného príspevku. Hodnota finančného príspevku je stanovená na 6,70 eur. Okresný súd prispieva na stravovanie sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme sumou vo výške 55% a zamestnancom v štátnej službe sumou vo výške 65 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.
- Okresný súd Nitra poskytne zo sociálneho fondu zamestnancom príspevok na stravovanie vo výške:

- zamestnancom v štátnej službe	0,98 eur
- zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme	1,86 eur
- sudcom	1,86 eur
finančný príspevok na stravovanie vo výške 6,70 eur.	

4. Stravný lístok resp. finančný príspevok sa neposkytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v čase ospravedlnenej neprítomnosti v práci z dôvodu:
 - sviatku resp. dňa pracovného pokoja, ak tento pripadne na pracovný deň,
 - čerpania študijného voľna,
 - práceneschopnosti,
 - ošetrovania člena rodiny,
 - čerpania pracovného voľna podľa § 141 a § 141a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov,
 - čerpania materskej alebo rodičovskej dovolenky.
5. Stravný lístok resp. finančný príspevok sa neposkytne ani v prípade, ak si sudca, štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme vyúčtuje stravné pri služobnej ceste (podľa Zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov), alebo mu strava bola poskytnutá v zariadení, na ktorom sa zúčastnil vzdelávania.
6. Okresný súd Nitra zabezpečí podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovných síl.

Čl. 7

Náhrada cestovných výdavkov

1. Okresný súd Nitra poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme príspevok na dopravu z miesta bydliska do zamestnania a späť, ktorý bude vyplatený paušálne jedenkrát za pol rok (v júli vo výplatnom termíne za mesiac jún a v decembri vo výplatnom termíne za mesiac november) vo výške 60 eur. Zamestnancovi, ktorý nastúpi na materskú dovolenku pred uplynutím doby, za ktorú by mu vznikol nárok podľa prvej vety, bude vyplatená pomerná časť za obdobie pred nástupom na materskú dovolenku. Zamestnancovi, ktorý bol dočasne práceneschopný súvisle viac ako jeden mesiac, bude vyplatená pomerná časť za obdobie pred a po dočasnej práceneschopnosti. Zamestnancovi, ktorý nastúpi do štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v priebehu obdobia, za ktoré mu vznikne nárok, bude vyplatená pomerná časť nároku podľa prvej vety.
2. Okresný súd Nitra poskytne sudcovi príspevok na dopravu z miesta bydliska do zamestnania a späť na základe písomnej žiadosti, ktorá tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy (príloha č. 1 a príloha č. 2). Príspevok podľa prvej vety bude vyplatený paušálne jedenkrát za pol rok (v júli vo výplatnom termíne za mesiac jún a v decembri vo výplatnom termíne za mesiac november) vo výške 60 eur. Žiadosť na uplatnenie príspevku podľa prvej vety je potrebné podať v termíne od 01.06. – do 30.06. za I. polrok a v termíne od 01.11. do 30.11. za II. polrok príslušného kalendárneho roka. V prípade nástupu na materskú dovolenku pred uplynutím doby, za ktorú by vznikol nárok podľa prvej vety alebo ak bude sudca vymenovaný prezidentom Slovenskej republiky v priebehu obdobia, za ktoré by mu vznikol nárok, bude vyplatená pomerná časť nároku podľa prvej vety. Sudcovi, ktorý bol dočasne práceneschopný súvisle viac ako jeden mesiac, bude vyplatená pomerná časť za obdobie pred a po dočasnej práceneschopnosti.

3. Okresný súd Nitra môže poskytnúť zamestnancom príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branno - športové podujatia a cvičenia a pod.) až do výšky 100 % celkových cestovných nákladov.
4. V prípade úmrtia zamestnanca, môže Okresný súd Nitra zabezpečiť dopravu zamestnancov na miesto konania pohrebu a poskytnúť náhradu výdavkov spojených s dopravou.

Čl. 8

Sociálna oblasť, rekreácie, zájazdy

1. Zamestnancom zamestnaným na Okresnom súde Nitra ku dňu 30.novembra bežného roka, zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo výške 30 eur. Príspevok bude vyplatený v decembri vo výplatnom termíne za mesiac november bežného roka. Príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí sú v mimo evidenčnom stave počas celého kalendárneho roka (materská, rodičovská dovolenka, neplatené pracovné voľno).
2. Sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme zamestnaným na Okresnom súde Nitra zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 20 eur na osobu jedenkrát za kalendárny rok na kultúrne, spoločenské alebo športové podujatie. Tento príspevok bude vyplatený ku dňu 30.júna (v mesiaci júl vo výplatnom termíne za mesiac jún). Príspevok sa neposkytne zamestnancom, ktorí sú v mimo evidenčnom stave počas celého kalendárneho roka (materská, rodičovská dovolenka, neplatené pracovné voľno).
3. Okresný súd Nitra umožní svojim zamestnancom a ich rodinným príslušníkom využívať rekreačné zariadenia v pôsobnosti rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky v súlade ich prevádzkovým poriadkom.

Čl. 9

Starostlivosť o zdravie, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Okresný súd Nitra môže poskytnúť zamestnancovi príspevok až do výšky 100 % na úhradu výdavkov pri organizovaní branno - športových podujatí zameraných na regeneráciu pracovnej sily.
2. Okresný súd Nitra v rámci realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov a regenerácie pracovnej sily poskytne v súlade s § 141 ods. 3 písm. b/ Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu dvoch pracovných dní účastníkovi podujatia organizovaného Okresným súdom Nitra.
3. Okresný súd Nitra sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami § 146 a § 147 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov bude zamestnancom sústavne vytvárať pracovné podmienky zaisťujúce bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Pre nových zamestnancov pri ich nástupe do zamestnania zabezpečí vstupné školenia z predpisov o bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany, ako i opakované školenia pre všetkých zamestnancov Okresného súdu Nitra, overovanie vedomostí vedúcich zamestnancov a vedenie potrebnej evidencie a dokumentácie.
4. Okresný súd Nitra bude uvádzať do prevádzky iba objekty, prístroje, zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce, ochranu zdravia pri práci a poskytovať ochranné prostriedky zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

Čl. 10

Jubileá, iné príležitostné dni, ostatné čerpania sociálneho fondu

1. V rámci podnikovej sociálnej politiky budú zamestnancom vyplácané peňažné dary pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do dôchodku, pri narodení dieťaťa nasledovne:

Pracovné jubileá:

5 odpracovaných rokov v justícii	50,00 eur
10 odpracovaných rokov v justícii	100,00 eur
15 odpracovaných rokov v justícii	150,00 eur
20 odpracovaných rokov v justícii	200,00 eur
25 odpracovaných rokov v justícii	250,00 eur
30 odpracovaných rokov v justícii	300,00 eur
35 odpracovaných rokov v justícii	350,00 eur
40 odpracovaných rokov v justícii	400,00 eur

Životné jubileá:

40 rokov veku	100,00 eur
50 rokov veku	100,00 eur
55 rokov veku	100,00 eur
60 rokov veku	100,00 eur

Príspevok pri prvom odchode do dôchodku 100,00 eur.

Príspevok pri narodení dieťaťa 100,00 eur.

2. Príspevok pri narodení dieťaťa sa poskytne zamestnancovi, ktorému sa narodilo dieťa, bezodkladne po predložení kópie rodného listu dieťaťa v dobe jedného roka od narodenia dieťaťa. V prípade, že obaja z rodičov sú zamestnancami Okresného súdu Nitra, príspevok sa poskytne len jednému z nich.
3. Okresný súd Nitra poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí sú darcami krvi, pri získaní Janského plakety – bronzovej, striebornej a zlatej peňažný dar v sume 100 eur, diamantovej Janského plakety a Kňazovického medaily peňažný dar v sume 200 eur.
4. Okresný súd Nitra môže poskytnúť zamestnancom pri príležitosti sviatkov príspevok vo forme naturálnych pôžitkov (napr. vianočné kolekcie, kytice) a pri úmrtí zamestnanca smútočný veniec.

Prechodné a záverečné ustanovenia

Čl. 11

1. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene tejto kolektívnej zmluvy. Pri tejto zmene sa postupuje ako pri uzatváraní kolektívnej zmluvy.
2. Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné vykonať len písomnou formou.
3. Plnenie kolektívnej zmluvy sa bude polročne vyhodnocovať na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

4. Výbor ZO OZ oboznámi sudcov a zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od ich uzatvorenia formou odkazu na zverejnené znenie na intranete.
5. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna zo zmluvných strán požiada.
6. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára s účinnosťou do 31.12.2026 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom uzavretia novej kolektívnej zmluvy.
7. Táto kolektívna zmluva uzatvorená dňa __.08.2025 zrušuje platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.
8. Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy sú príloha č. 1 a príloha č. 2: Žiadosť sudcu o poskytnutie paušálneho príspevku na dopravu z miesta bydliska do zamestnania a späť zo sociálneho fondu zamestnávateľa za I. a II. polrok (v zmysle čl. 7 bod 2.).

V Nitre dňa __.08.2025

JUDr. Peter Heinrich
predseda Okresného súdu Nitra

Mgr. Juraj Kopper
predseda ZO OZZJ

Príloha č. 1

Žiadosť sudcu o poskytnutie paušálneho príspevku na dopravu z miesta bydliska do zamestnania a späť zo sociálneho fondu zamestnávateľa

Žiadateľ: meno:.....

priezvisko:.....

titul:.....

Obdobie uplatnenia paušálneho príspevku na dopravu:

za I. polrok

Dátum:

Vlastnoručný podpis žiadateľa:

Príloha č. 2

Žiadosť sudcu o poskytnutie paušálneho príspevku na dopravu z miesta bydliska do zamestnania a späť zo sociálneho fondu zamestnávateľa

Žiadateľ: meno:.....

priezvisko:.....

titul:.....

Obdobie uplatnenia paušálneho príspevku na dopravu:

za II. polrok

Dátum:

Vlastnoručný podpis žiadateľa: