

Spr 5020/2025

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2025

Okresný súd Banská Bystrica

*zastúpený JUDr. Pavlom Rohárikom, predsedom súdu
(ďalej aj ako „súd“)*

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Banská Bystrica,

zastúpená JUDr. Jankou Kužmovou, predsedníčkou

Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Banská Bystrica – pracovisko Brezno,

zastúpená Ing. Mgr. Annou Figľušovou, predsedníčkou

(ďalej len „ZO OZJ“)

V súlade s ustanovením § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a v medziach Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.07.2025 – 31.12.2025 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01.07.2025 – 31.12.2025

u z a t v á r a j ú t ú t o

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2025

PRVÁ ČASŤ

Všeobecná časť

Čl. 1

1. Cieľom kolektívnej zmluvy je vytváranie priaznivejších pracovných podmienok. Zmluvné strany budú preto pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

1. Kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú:
 - vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - podmienky zamestnania,
 - právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
 - pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - sociálny fond a sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov.

Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (*d ďalej len „zamestnanci“*) a sudcov Okresného súdu Banská Bystrica.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na štátnych zamestnancov alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre sudcov a zamestnancov.

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

1. V súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov a v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva zamestnávateľ Okresný súd Banská Bystrica (*d ďalej aj ako „súd“*) existenciu Základnej organizácie Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Banská Bystrica a Základnej organizácie Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Banská Bystrica – pracovisko Brezno (*d ďalej spolu len „ZO OZJ“*) a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávnych vzťahov. Súd uznáva výbory ZO OZJ za oprávnených predstaviteľov zastupujúcich sudcov a zamestnancov vo svojej pôsobnosti pri kolektívnom vyjednávaní.

Čl. 5

1. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním,
 - spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
 - predkladaním návrhov.

Čl. 6

1. Súd poskytne:
 - zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a ZO OZJ. Súd má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté voľno na účel, na ktorý mu bolo poskytnuté,
 - podľa svojich prevádzkových možností, zástupcom zamestnancov na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl. 7

1. Predseda súdu pozve zástupcov ZO OZJ na rokovania vedenia, v prípade, ak tak ukladá právny predpis, a naopak ZO OZJ pozve predsedu súdu na rokovania, predmetom ktorých budú pracovné, ekonomické, sociálne podmienky zamestnancov upravené v kolektívnej zmluve.

Čl. 8

1. Zmluvné strany sa dohodli, že súd zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

TRETIA ČASŤ

Podmienky zamestnania

Čl. 9

1. Súd a výbory ZO OZJ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času.
2. Týždenný pracovný čas sudcu je najviac 40 hodín. Základný pracovný čas sudcov s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 09.00 h do 14.00 h.
3. Pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca sa stanovuje v dĺžke 37,5 hodiny týždenne. Základný pracovný čas zamestnanca a základný služobný čas

štátneho zamestnanca s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 08.30 h do 14.00 h.

4. Pracovný čas strážnej služby je stanovený na 35 hodín týždenne.
5. Denný prevádzkový čas sudcov a zamestnancov je upravený rozvrhom práce na príslušný kalendárny rok a v aktuálnom znení Pracovného poriadku Okresného súdu Banská Bystrica, pričom:
 - prestávka na odpočinok a jedenie je v čase od 11.00 h do 13.00 h,
 - výnimky z pracovného času povoľuje predseda súdu na základe písomnej žiadosti sudcu alebo zamestnanca.
6. Z dôvodu, že súd nemá stravovacie prevádzky vo svojich objektoch, čas poskytnutý nad rámec prestávky v trvaní 30 min. na odpočinok a jedenie sa nepovažuje za porušenie pracovnej disciplíny v prípade jeho nadpracovania.
7. Súd poskytne sudcom a zamestnancom ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 141 ods. 3 písm. a) Zákonníka práce na nevyhnutne potrebný čas v rozsahu, v ktorom prekážky v práci na strane zamestnanca zasiahli do voliteľného pracovného času, na:
 - vyšetrenie alebo ošetrovanie sudcu alebo zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času, najviac 7 dní v kalendárnom roku;
 - sprevádzanie:
 1. rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času, najviac 7 dní v kalendárnom roku; v odôvodnených prípadoch môže súd poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi aj ďalšie pracovné voľno, o ktoré môže požiadať len ak jeho zostatok dovolenky je spravidla najviac 7 dní (pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov – 8 h alebo zamestnancov – 7,5 h), s tým, že sudca alebo zamestnanec musí mať v prípade takto poskytnutého ďalšieho pracovného voľna na konci kalendárneho roka evidovaný nulový zostatok dovolenky; za účelom preskúmania dôvodnosti žiadosti je sudca alebo zamestnanec povinný poskytnúť potrebnú súčinnosť;
 2. zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pracovné voľné s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac 10 dní v kalendárnom roku;
 - výkon funkcie prísediaceho pri Okresnom súde Banská Bystrica v zmysle osobitného predpisu¹;
 - účasť na výberovom konaní v rezorte Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky alebo v pôsobnosti Súdnej rady Slovenskej republiky na základe predloženého potvrdenia.
8. Súd v odôvodnených prípadoch môže poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 141 ods. 3 písm. a) Zákonníka práce na

¹ Zák. č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a vyhl. č. 599/2002 Z. z. o náhradách za výkon funkcie prísediaceho a aktuálnej smernice o priznávaní náhrad prísediacim – zamestnancom Okresného súdu Banská Bystrica

nevyhnutne potrebný čas v rozsahu, v ktorom prekážky v práci na strane zamestnanca zasiahli do základného, resp. voliteľného, pracovného času, na:

- vyšetrenie alebo ošetrovanie sudcu alebo zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času;
- sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času;

s tým, že sudca alebo zamestnanec musí mať v prípade takto poskytnutého ďalšieho pracovného voľna na konci kalendárneho roka evidovaný nulový zostatok dovolenky a za účelom preskúmania dôvodnosti žiadosti je sudca alebo zamestnanec povinný poskytnúť potrebnú súčinnosť.

9. Zmeny uplatňovania pružného pracovného času možno uskutočniť len so súhlasom výborov ZO OZJ.
10. Súd poskytne zamestnancovi podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce dva dni služobného/ pracovného voľna v roku s náhradnou mzdou vo výške funkčného platu v súlade s kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa na jeho žiadosť a dva dni služobného/ pracovného voľna v roku s náhradnou mzdou vo výške funkčného platu nad rámec kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na jeho žiadosť.

Čl. 10 Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky sudcu je 6 týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čl. 11 Bezpečnosť a ochrana zdravia

1. Súd v súlade s ustanoveniami § 146 a nasledujúcich zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (*dalej len „Zákonník práce“*) sústavne vykonáva opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia sudcov a zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných ochranných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Súd je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať jej úroveň meniacim sa skutočnostiam.

Čl. 12 Splatnosť a výplata funkčného platu

1. Funkčný plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, pričom sa vypláca v stanovených výplatných termínoch do 10. dňa v mesiaci. Ak 10. deň pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, plat bude vyplatený najneskôr v predchádzajúci pracovný deň.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby

Čl. 13

1. Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (*d'alej len „Zákon o štátnej službe“*).

Čl. 14

1. Súd poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. d) Zákona o štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku:
 - v sume $\frac{1}{2}$ naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - v sume naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí zvýšené odstupné v súlade s § 170 ods. 2 písm. a) Zákona o štátnej službe nad rozsah ustanovený v § 83 Zákona o štátnej službe v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume posledne priznaného funkčného platu a nad rozsah ustanovený kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume:
 - posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi zvýšené odchodné v súlade s § 170 ods. 2 písm. b) Zákona o štátnej službe nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume posledne priznaného funkčného platu a nad rozsah ustanovený kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v sume:
 - posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
4. Štátnemu zamestnancovi poskytne súd odmenu v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) Zákona o štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

PIATA ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 15

1. Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (*d'alej len „Zákon 553/2003 Z. z.“*).

Čl. 16

1. V súlade s § 7 ods. 5) Zákona 553/2003 Z. z. je okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami vymedzený v aktuálnom Pracovnom poriadku Okresného súdu Banská Bystrica.
2. Práca nadčas bude zamestnancami uvedenými v bode 1) vykonávaná z dôvodu nedostatočného počtu zamestnancov na zabezpečovanie prevádzky súdu najviac v rozsahu 400 hodín v súlade s § 97 ods. 10 Zákonníka práce.
3. Súd poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. c) Zákona 553/2003 Z. z. pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku:
 - v sume $\frac{1}{2}$ naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - v sume naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície viac ako 5 rokov.
4. Súd vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, zvýšené odstupné v súlade s § 13b písm. b) Zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme nad rozsah ustanovený § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume posledne priznaného funkčného platu a nad rozsah ustanovený kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v sume:
 - posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, poskytne súd zamestnancovi zvýšené odchodné v súlade s § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok v sume posledne priznaného funkčného platu a nad rozsah ustanovený kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

ŠIESTA ČASŤ

Sociálny fond a sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov

A/ Sociálny fond

Čl. 17

Tvorba sociálneho fondu

1. Súd v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa tvorí sociálny fond (*d'alej len* „fond“) ako súhrn povinného prídelu vo výške 1% a ďalšieho prídelu vo výške 0,5% u sudcov a zamestnancov zo základu, ktorým je súhrn hrubých platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Ďalšími zdrojmi sú podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde alebo iných všeobecne záväzných predpisov dary, dotácie a príspevky poskytnuté súdu do fondu.
2. Súd je povinný zostaviť s výborom ZO OZJ rozpočet sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.
3. Fond slúži na plnenie úloh súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
4. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná súd najneskôr do 31. januára nasledujúceho roku. Zostatok prostriedkov sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roku.

Čl. 18

Použitie sociálneho fondu

1. Súd v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje sudcom a zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie, a účasť na kultúrnych a športových podujatiach v súvislosti s regeneráciou pracovnej sily, zdravotnou starostlivosťou, sociálnou výpomocou a ďalšou realizáciou sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
2. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy a zásad použitia prostriedkov sociálneho fondu pre všetkých sudcov a zamestnancov súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom (manžel/manželka, nezaopatrené deti).
3. Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria neoddeliteľnú prílohu tejto Kolektívnej zmluvy (viď príloha č. 1 ku kolektívnej zmluve).
4. Príkaz na úhradu z fondu vrátane objednávok na akcie hradené z fondu podpisujú poverení zamestnanci. Presuny nepoužitých rozpočtových prostriedkov sociálneho fondu uvedených v časti B/ Sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov, čl. 20 – čl. 26 schvaľuje riaditeľka správy súdu. Každú úhradu z fondu nad rámec tejto kolektívnej zmluvy schvaľujú obidve zmluvné strany.

Čl. 19
Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom
nad rámec záväzných predpisov

1. Súd poskytne príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom nad rámec záväzných predpisov podľa prílohy č. 1 – Zásady na použitie prostriedkov sociálneho fondu. Súd poskytuje stravovanie sudcom a zamestnancom aj počas čerpania riadnej dovolenky.

Čl. 20
Regenerácia pracovnej sily

1. Súd vyplatí sudcom a zamestnancom príspevok na regeneráciu podľa možností rozpočtu sociálneho fondu spolu s výplatou platu za mesiac máj.
2. Súd vyplatí sudcom a zamestnancom vianočný príspevok podľa možností rozpočtu sociálneho fondu spolu s výplatou platu za mesiac november.
3. Súd poskytne príspevok na akcie v súvislosti s regeneráciou pracovných síl organizovaných súdom (napr. branno-športový deň, zájazdy, výlety, deň matiek a pod.).

Čl. 21
Nenávratná sociálna výpomoc

1. Súd poskytne nenávratnú sociálnu výpomoc sudcovi alebo zamestnancovi (vzťahuje sa i na sudcu alebo zamestnanca mimo evidenčného stavu: materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno z dôvodu starostlivosti o dieťa) najmä v prípade:
 - a) pri úmrtí sudcu alebo zamestnanca vo výške 830,00 eur,
 - b) pri úmrtí manžela, manželky alebo dieťaťa poberajúceho dávky podľa § 7 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa, vo výške 500,00 eur,
 - c) dlhodobého ťažkého ochorenia sudcu alebo zamestnanca, jeho manžela alebo nezaopatreného dieťaťa vyžadujúceho zvýšené náklady liečby (napr. operácia v zahraničí, dlhodobá potreba liekov neuhradených zdravotnou poisťovňou a pod.), jednorázovo najviac vo výške 340,00 eur,
 - d) vzniku rozsiahlej škody na majetku sudcu alebo zamestnanca následkom živelnnej udalosti potvrdenej poisťovňou, najviac vo výške 340,00 eur,
 - e) vzniku inej závažnej sociálnej situácie.
2. Nenávratná sociálna výpomoc bude vyplatená na základe žiadosti podloženej príslušnými listinami, viď príloha č. 1 – Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu.

Čl. 22
Jubileá a iné udalosti

1. Súd poskytne v zmysle prílohy č. 1 – Zásad na použitie prostriedkov sociálneho fondu sudcom a zamestnancom peňažné príspevky, resp. iné dary pri pracovných a životných jubileách, pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.
2. Súd poskytne prostriedky do výšky do 30,00 eur na nákup vecného daru pri príležitosti životného jubilea 50 rokov, 60 rokov a pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.

B/ Sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov

Čl. 23

Príspevok na doplnkové dôchodkov sporenie

1. Príspevok súdu na doplnkové dôchodkové sporenie (*d'alej len „DDS“*) je vo výške 60,00 eur, dohodnutej v dodatkoch k zamestnávateľským zmluvám s doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami. Ak súd nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho sudca alebo zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa o tejto skutočnosti dozvedel.

Čl. 24

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

1. Súd bude poskytovať štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 143 ods. 1 Zákona o štátnej službe. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.
2. Štátnym zamestnancom poskytne súd náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu karanténneho opatrenia/izolácie v kalendárnom roku.
3. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne súd náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu karanténneho opatrenia/izolácie a za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti z iného dôvodu (choroba, úraz) v kalendárnom roku.

Čl. 25

Poskytnutie ubytovania v služobnom byte

1. Súd poskytne za úhradu sudcom, zamestnancom súdu a ich blízkym osobám ubytovanie v služobnom byte za podmienok uvedených v aktuálnej internej smernici o poskytovaní ubytovania v služobnom byte Okresného súdu Banská Bystrica.

SIEDMA ČASŤ

Čl. 26

Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňa 15. júla 2025, najskôr však v deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.

2. Príspevok na DDS vo výške podľa prílohy č. 1 písm. A/ bod 3. bude prvýkrát vyplatený v mzde za mesiac júl 2025. Stanovené príspevky na stravovanie budú sudcom a zamestnancom prvýkrát vyplatené na mesiac august 2025.
3. Ak pred ukončením doby platnosti tejto kolektívnej zmluvy ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka.
4. Touto kolektívnou zmluvou sa ruší kolektívna zmluva vedená pod Spr 5149/2023 zo dňa 20. decembra 2023 vrátane jej dodatku.
5. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní od doručenia návrhu.
6. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
7. Zmluva je vypracovaná v troch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie zmluvy. Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je príloha:
 - 1) Zásady na použitie prostriedkov sociálneho fondu Okresného súdu Banská Bystrica.

Banská Bystrica, 11. júla 2025

.....
JUDr. Pavel Rohárik
predseda súdu

.....
JUDr. Janka Kužmová
predsedníčka ZO OZJ

.....
Ing. Mgr. Anna Figľušová
predsedníčka ZO OZJ

Zásady realizácie sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov a použitia prostriedkov sociálneho fondu Okresného súdu Banská Bystrica

A/ Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

Súd bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (*d'alej len „DDS“*) sudcovi a zamestnancovi, ktorý:

- a) je na súde pridelený na výkon funkcie sudcu, v stálej štátnej službe, v dočasnej štátnej službe, vo výkone práce vo verejnom záujme, resp. pracovnom vzťahu po uplynutí skúšobnej doby,
- b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou:
 - NN Tatry – Sympatia, d. d. s., a. s., Trnavská cesta č. 50/B, 821 01 Bratislava,
 - STABILITA, d. d. s., a. s., Bačíkova 5, 040 01 Košice,
 - Doplnková dôchodková spoločnosť Tatrabanky, d. d. s., a. s., Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava,
 - UNIQA, d. d. s., a. s., Kolárska 6, 811 06 Bratislava, (pôvodne AXA, d. d. s., a.s.)
- c) platí príspevky na DDS v minimálnej výške 3,00 eur/0,5 % funkčného platu (príspevok sudcu alebo zamestnanca),
- d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy,
- e) uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, súd rozdelí mesačný príspevok maximálne medzi dve doplnkové dôchodkové spoločnosti na základe jeho písomnej žiadosti.

2. Nárok na príspevok od súdu

Nárok na príspevok od súdu v plnej výške vznikne sudcovi alebo zamestnancovi ak odpracoval celý mesiac, pričom za odpracované dni sa považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, prehlbovanie kvalifikácie formou školení odsúhlasených zamestnávateľom, sviatok, náhradné voľno za prácu nadčas.

Nárok na príspevok od súdu nevznikne sudcovi alebo zamestnancovi v prípade:

- a) čerpania materskej a rodičovskej dovolenky,
- b) čerpania dlhodobého pracovného voľna bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní),
- c) dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovanie člena rodiny pokiaľ v danom mesiaci nedosiahne žiadny príjem.

Nárok na príspevok súdu zaniká v posledný kalendárny mesiac:

- pred preložením sudcu na iný súd alebo jeho nástupom do predčasného/starobného dôchodku,

- trvania štátnozamestnaneckého pomeru, výkonu práce vo verejnom záujme, resp. pracovného vzťahu.

3. Výška príspevku

Súd prispieva sudcovi a zamestnancovi od júla 2025 príspevok na DDS vo výške 60,00 eur mesačne. Príspevok súdu sa poskytuje sudcovi alebo zamestnancovi na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku súdu nie je možné priznať späťne.

Príspevok súdu je hradený z jeho rozpočtových prostriedkov. V zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov podlieha dani a bude sudcom a zamestnancom zdaňovaný. V zmysle zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení bude započítaný do vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie. Súd v mimoriadnom prípade pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu, zastaví poskytovanie príspevku na DDS, resp. výšku príspevku prehodnotí a upraví.

B/ Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom nad rámec záväzných predpisov

Príspevky na stravovanie sudcom a zamestnancom na jedno hlavné jedlo od augusta 2025:

Kategória	Výška príspevku zamestnávateľa v %	Výška príspevku zamestnávateľa v €	Výška príspevku zo SF v €	Výška príspevku sudcu / zamestnanca v € (v prípade stravovacích poukázok)
Sudcovia	55 (§152 ods. 3 ZP)	4,84	1,10	2,86
Zamestnanci v ŠS	65 (§104 ods. 1 ZŠS)	5,72	1,10	1,98
Zamestnanci vo VZ	55 (§152 ods. 3 ZP)	4,84	1,98	1,98

Počas neprítomnosti na pracovisku z dôvodu neplateného voľna, práceneschopnosti, OČR, pracovného voľna z dôvodov celodenných osobných prekážok v práci, a za deň, kedy bude sudca alebo zamestnanec na služobnej ceste alebo školení, pri ktorej mu bude poskytnuté bezplatné stravovanie, sa príspevok zo sociálneho fondu neposkytuje.

Príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie sa poskytuje sudcom a zamestnancom aj počas čerpania dovolenky.

C/ Regenerácia pracovnej sily

Pri organizovaní spoločenských akcií (napr. Deň matiek, branno-športový deň, zájazdy, výlety a pod.) budú poskytnuté finančné prostriedky v súlade s prílohou č. 2 na úhradu výdavkov v súvislosti s usporiadanou akciou (napr. prenájom miestnosti, hudobná produkcia, občerstvenie účastníkov akcie, náklady na dopravu, vstupenky a pod.).

Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí v roku 2025 na súde odpracujú najmenej 90 pracovných dní do 31. mája príspevok na regeneráciu vo výške v závislosti od možností zdrojov sociálneho fondu. Príspevok sa neposkytuje zamestnancom mimo evidenčného stavu.

Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí v roku 2025 na súde odpracujú najmenej 100 pracovných dní od 1. júna do 30. novembra, vianočný príspevok vo výške v závislosti od možností zdrojov sociálneho fondu. Príspevok sa neposkytuje zamestnancom mimo evidenčného stavu.

Zoznam sudcov a zamestnancov s nárokom na príspevok na regeneráciu a vianočný príspevok predkladá personalista učtárni súdu na realizáciu ich výplaty.

E/ Nenávratná sociálna výpomoc

Nenávratná sociálna výpomoc podľa článku 21 Kolektívnej zmluvy na rok 2025 sa poskytuje na základe žiadosti predloženej žiadateľom a priložením príslušného dokladu:

- a) pri úmrtí sudcu alebo zamestnanca predložením úmrtného listu pozostalým,
- b) pri úmrtí manžela (manželky) alebo dieťaťa predložením úmrtného listu rodinného príslušníka,
- c) pri ťažkom ochorení alebo liečení po ťažkom úraze, pričom pracovná neschopnosť trvá najmenej šesť mesiacov predložením kópie preukazu o trvaní dočasnej pracovnej neschopnosti (príspevok sa poskytuje len raz),
- d) pri vzniknutej škode predložením potvrdenia poisťovne (odborného vyjadrenia, znaleckého posudku a pod.) a fotokópie listu vlastníctva nehnuteľnosti.

F/ Jubileá a iné udalosti

Súd poskytne odmeny pri pracovných a životných jubileách a pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného, invalidného dôchodku nasledovne:

1. Pracovné jubileá – roky odpracované v justícii

a) 10 odpracovaných rokov	30,00 eur
b) 20 odpracovaných rokov	70,00 eur
c) 30 odpracovaných rokov	100,00 eur
d) 40 odpracovaných rokov	150,00 eur

2. Životné jubileá

a) 50 rokov	35,00 eur
b) 55 rokov	35,00 eur
c) 60 rokov	35,00 eur
d) 65 rokov	35,00 eur

**3. Odchod do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku
a invalidného dôchodku**

- | | |
|--|-----------|
| a) po odpracovaní v organizácii do 5 rokov | 30,00 eur |
| b) po odpracovaní v organizácii viac ako 5 rokov | 70,00 eur |

Banská Bystrica, 11. júla 2025

.....
JUDr. Pavel Rohárik
predseda súdu

.....
JUDr. Janka Kužmová
predsedníčka ZO OZJ

.....
Ing. Mgr. Anna Figľušová
predsedníčka ZO OZJ

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2025

Tvorba fondu:	
Zostatok k 01. 01. 2025	10 059,97
Povinný príděl 1 % príděl súhrnu hrubých platov	94 880,00
Ďalší príděl 0,5 % súhrnu hrubých platov	47 440,00
Spolu	152 379,97

Okresný súd Banská Bystrica		Príjem v €	Výdaj v €
I.		Prevod zostatku z roku 2024	
II.		Tvorba prídělu sociálneho fondu na rok 2025	122 379,97
III.	A	Stravovanie nad rámec záväzných predpisov	115 529,97
	1)	Príspevok sudcom na 1 podané jedlo 1,10 €	14 505,00
	2)	Príspevok št. zamestnancom na 1 jedlo 1,10 €	91 247,00
	3)	Príspevok zamestnancom VS na 1 jedlo 1,98 €	9 777,97
	4)	Príspevok na stravovanie – spoločenské akcie	0,00
IV.	B	Regenerácie pracovnej sily	33 100,00
	1)	Príspevok na regeneráciu	16 300,00
	2)	Organizácia spoločenských akcií	500,00
	3)	Vianočný príspevok	16 300,00
V.	C	Realizácia sociálnej politiky	830,00
	1)	Nenávratná sociálna výpomoc	830,00
VI.	D	Jubileá	2 920,00
	1)	Pracovné jubileá	
		10 rokov – 0 sudcov a 6 zamestnancov	180,00
		20 rokov – 1 sudca a 6 zamestnancov	490,00
		30 rokov - 1 zamestnanec	100,00
		40 rokov – 1 zamestnanec	150,00
	2)	Životné jubileá	
		50 rokov – 0 sudcov a 4 zamestnanci	140,00
		55 rokov – 1 sudca a 10 zamestnanec	385,00
		60 rokov – 0 sudcov a 5 zamestnancov	175,00
		65 rokov - 0 sudcov a 0 zamestnancov	0,00
	3)	Prvý odchod do dôchodku	
		0 zamestnancov po odpracovaní do 5 rokov	0,00
		13 zamestnancov po odpracovaní nad 5 rokov	910,00
		Vecný dar pri jubileu 50 rokov, 60 rokov a odchode do dôchodku	
		13 dôch. zamestnancov á 30,00 €	390,00
VIII.		S P O L U:	142 320,00