

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená

medzi

Okresným súdom Martin
zastúpeným predsedníčkou okresného súdu a riaditeľkou správy súdu

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu zamestnancov justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Martin
zastúpenou predsedom ZO OZJ

Martin 3. júla 2025

Okresný súd Martin
zastúpený predsedníčkou okresného súdu JUDr. Veronikou Pavlákovou
a riaditeľkou správy súdu Ing. Dagmar Frankovou

a

**Základná organizácia Odborového zväzu zamestnancov justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Martin**
zastúpená predsedom ZO OZJ Bc. Erikom Svitačom

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie
odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy
do nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva medzi Okresným súdom Martin a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Martin (ďalej len „ZO OZJ“) sa uzatvára v súlade s § 2 až 8 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 229 až 232 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len „Zákonník práce“) v znení neskorších predpisov, v súlade s § 169 a § 170 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o štátnej službe“), v súlade § 34 ods. 5 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2. Táto kolektívna zmluva upravuje:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomnú spoluprácu účastníkov zmluvy,
- podmienky vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami,
- podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme,
- pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť,
- tvorbu a čerpanie sociálneho fondu,
- výšku príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie.

II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Okresný súd Martin ako služobný úrad uznáva odborovú organizáciu a výbor ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Služobný úrad v súlade so zákonom č. 83/1990 Z. z. v znení noviel o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch v rozsahu príslušných zákonných ustanovení. Okresný súd Martin uznáva predsedu ZO OZJ za štatutárneho zástupcu ZO OZJ, ktorý je oprávnený zastupovať ZO OZJ vo vzťahu k Okresnému súdu Martin. ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom túto kolektívnu zmluvu s cieľom vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov a sudcov Okresného súdu Martin.
2. Okresný súd Martin pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Služobný úrad poskytne zamestnancovi a sudcovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovej organizácii v súlade s ust. § 240 ods. 3. Zákonníka práce - v rozsahu 5,5 hodín štvrťročne v kalendárnom roku jednému zástupcovi odborového orgánu odborovej organizácie, a to na jeho písomnú žiadosť, v ktorej bude uvedené za akým účelom sa pracovné voľno požaduje. Za nevyčerpané pracovné voľno peňažná náhrada nepatrí.
3. Okresný súd Martin poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie pracovné priestory, napr. zasadacie miestnosti, alebo iné priestory. Okresný súd Martin v odôvodnených prípadoch v súvislosti s plnením úloh ZO OZJ (školenia a zasadnutia) poskytne ZO OZJ na nevyhnutne nutný čas služobné motorové vozidlo. Potrebu použitia uvedených priestorov a služobného motorového vozidla bude ZO OZJ oznamovať v dostatočnom časovom predstihu. Prevádzková činnosť ZO OZJ nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.
4. Okresný súd Martin sa zaväzuje umožniť zamestnancom Okresného súdu Martin, ktorí sú členmi ZO OZJ, účasť na zasadnutiach členskej schôdze ZO OZJ, a to v nevyhnutnom rozsahu, maximálne 60 min. každý kalendárny mesiac.
5. Predsedníčka okresného súdu bude pozývaná na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ alebo poverený člen výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované predsedníčkou okresného súdu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
6. Zamestnanci podľa § 229 ods. 4 Zákonníka práce sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochranu upravuje § 240 Zákonníka práce.
7. Okresný súd Martin umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ. Účasť zamestnancov na týchto školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ nesmie prekročiť 3 pracovné dni v kalendárnom roku a nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.

8. Zmluvné strany sa dohodli, že Okresný súd Martin zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý zabezpečí predseda ZO OZJ.

III.

Podmienky vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami

1. Okresný súd Martin ako *služobný úrad* akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.07.2025 - 31.12.2025. Ďalšie podmienky vykonávania štátnej služby sa dohodli v súlade Čl. II. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú spravovať v zmysle § 169 zákona o štátnej službe.
3. *Služobný čas* štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
4. *Základná výmera dovolenky* štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Na uplatnenie nároku na dovolenku nad rámec základnej výmery je potrebné doložiť osobnému úradu čestné vyhlásenie o starostlivosti o dieťa.
5. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi *odchodné* nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu (spolu: trojnásobok funkčného platu).
6. Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi odchodné až po predložení potvrdenia zo Sociálnej poisťovne, ak sa preukáže skutočnosti z bodu 5., pričom štátny zamestnanec je povinný predložiť služobnému úradu aj rozhodnutie o priznaní dôchodku, a to bezodkladne po jeho doručení štátnemu zamestnancovi.
7. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí štátnemu zamestnancovi *odstupné* nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.
8. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni služobného voľna, ktoré si môže vyčerpať do 31.12.2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat. Čerpanie služobného voľna zamestnanec dokladuje predložením tlačiva – žiadosť o poskytnutie služobného voľna (*Príloha č. 1*),

9. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov denná výška náhrady príjmu predstavuje 80 % denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca, najviac za 20 dní v kalendárnom roku.

10. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi - rodičovi podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce služobné voľno s náhradou mzdy za 5,5 hod. (t.j. základný pracovný čas s povinnou prítomnosťou na pracovisku) na sprevádzanie dieťaťa nastupujúceho do prvého ročníka základnej školy v prvý deň školského roka. Sprevádzanie dieťaťa štátny zamestnanec preukáže rozhodnutím školy o prijatí dieťaťa do prvého ročníka základnej školy. Nárok na poskytnutie služobného voľna nevzniká štátnemu zamestnancovi počas skúšobnej doby.

11. Služobný úrad *môže poskytnúť* štátnemu zamestnancovi podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy z osobných zdravotných dôvodov (ďalej len „zdravotné voľno“) v rozsahu 3 pracovných dní v kalendárnom roku čerpaných jednotlivo po jednom dni, nie súvisle za sebou.

Čerpanie zdravotného voľna je možné do 30.11.2025.

Uvedená prekážka v práci pri pružnom pracovnom čase bude posudzovaná v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce a presná dĺžka nevyhnutne potrebného času, za ktorý štátnemu zamestnancovi patrí zdravotné voľno sa stanovuje na 7,5 hod.

Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec Zákonníkom práce priznaných dôležitých osobných prekážok v práci na strane zamestnanca, a to v prípade *nepredvídaného* zhoršeného zdravotného stavu štátneho zamestnanca.

Štátny zamestnanec požiada o poskytnutie zdravotného voľna vedúceho zamestnanca (uvedeného v opise štátnozamestnaneckého miesta) najneskôr v deň, kedy o poskytnutie zdravotného voľna žiada, do 8.00 hod.

Čerpanie zdravotného voľna štátny zamestnanec dokladuje predložením tlačiva – žiadosť o poskytnutie zdravotného voľna (*Príloha č. 1*), najneskôr nasledujúci pracovný deň po čerpaní zdravotného voľna, ktoré mu schváli vedúci zamestnanec.

Vedúci zamestnanci sa pri schvaľovaní vzájomne zastupujú.

Nárok na poskytnutie zdravotného voľna nevzniká štátnemu zamestnancovi počas skúšobnej doby.

12. Štátnemu zamestnancovi bude na návrh príslušného nadriadeného vedúceho zamestnanca poskytnutá odmena pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe .

IV.

Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme

1. Okresný súd Martin ako *zamestnávateľ* akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 01.07.2025 – 31.12.2025. Ďalšie podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme sa dohodli v súlade s Čl. II. predmetnej kolektívnej zmluvy.

2. Vzťahy medzi Okresným súdom Martin a ZO OZJ sa budú v otázkach vykonávania práce vo verejnom záujme riadiť ustanoveniami § 229-232 Zákonníka práce.

3. *Pracovný čas* zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

4. *Základná výmera dovolenky* je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Na uplatnenie nároku na dovolenku nad rámec základnej výmery je potrebné doložiť osobnému úradu čestné vyhlásenie o starostlivosti o dieťa.

5. Pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce patrí zamestnancovi *odstupné* nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku.

6. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, alebo predčasný starobný dôchodok zamestnávateľ poskytne zamestnancovi *odchodné* nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku (spolu: trojnásobok priemerného mesačného zárobku).

7. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné až po predložení potvrdenia zo Sociálnej poisťovne, ak sa preukáže skutočnosť z bodu 6., pričom je zamestnanec povinný predložiť zamestnávateľovi aj rozhodnutie o priznaní dôchodku, a to bezodkladne po jeho doručení zamestnancovi.

8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna, ktoré si môže vyčerpať do 31.12.2025 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí štátnemu zamestnancovi náhrada funkčného platu. Čerpanie pracovného voľna zamestnanec dokladuje predložením tlačiva – žiadosť o poskytnutie pracovného voľna (*Príloha č. 1*),

9. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme denná výška náhrady príjmu predstavuje 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca, najviac za 20 dní v kalendárnom roku.

10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme - rodičovi podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy za 5,5 hod. (t.j. základný pracovný čas s povinnou prítomnosťou na pracovisku) na sprevádzanie dieťaťa nastupujúceho do prvého ročníka základnej školy v prvý deň školského roka. Sprevádzanie dieťaťa zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme preukáže rozhodnutím školy o prijatí dieťaťa do prvého ročníka základnej školy. Nárok na poskytnutie pracovného voľna nevzniká zamestnancovi počas skúšobnej doby.

11. Zamestnávateľ *môže poskytnúť* zamestnancovi podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy z osobných zdravotných dôvodov (ďalej len „zdravotné voľno“) v rozsahu 3 pracovných dní v kalendárnom roku čerpaných jednotlivo po jednom dni, nie súvisle za sebou.

Čerpanie zdravotného voľna je možné do 30.11.2025.

Uvedená prekážka v práci pri pružnom pracovnom čase bude posudzovaná v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce a presná dĺžka nevyhnutne potrebného času, za ktorý zamestnancovi patrí zdravotné voľno sa stanovuje na 7,5 hod.

Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec Zákonníkom práce priznaných dôležitých osobných prekážok v práci na strane zamestnanca, a to v prípade *nepredvídaného* zhoršeného zdravotného stavu zamestnanca.

Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna vedúceho zamestnanca – riaditeľa správy súdu najneskôr v deň, kedy o poskytnutie zdravotného voľna žiada, do 8.00 hod.

Čerpanie zdravotného voľna zamestnanec dokladuje predložením tlačiva – žiadosť o poskytnutie zdravotného voľna (*Príloha č. 1*), najneskôr nasledujúci pracovný deň po čerpaní zdravotného voľna, ktoré mu schváli vedúci zamestnanec.

Vedúci zamestnanci sa pri schvaľovaní vzájomne zastupujú.

Nárok na poskytnutie zdravotného voľna nevzniká zamestnancovi počas skúšobnej doby.

12. Zamestnancovi bude na návrh vedúceho zamestnanca poskytnutá odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V.

Pracovné voľno s náhradou mzdy z osobných zdravotných dôvodov u sudcov

1. Zamestnávateľ *môže poskytnúť* sudcovi podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy z osobných zdravotných dôvodov (ďalej len „zdravotné voľno“) v rozsahu 3 pracovných dní v kalendárnom roku, čerpaných jednotlivo po jednom dni, nie súvisle za sebou.

Čerpanie zdravotného voľna je možné do 30.11.2025.

Presná dĺžka nevyhnutne potrebného času, za ktorý sudcovi patrí zdravotné voľno sa stanovuje na 7,5 hod.

Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec Zákonníkom práce priznaných dôležitých osobných prekážok v práci na strane sudcu, a to v prípade *nepredvídaného* zhoršeného zdravotného stavu sudcu.

Sudca je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna predsedu súdu (sudcovia občianskoprávnej a rodinnoprávnej agendy), alebo podpredsedu súdu (sudcovia trestnoprávnej agendy) najneskôr v deň, kedy o poskytnutie zdravotného voľna žiada, do 8.00 hod.

Čerpanie zdravotného voľna sudca dokladuje predložením tlačiva – žiadosť o poskytnutie zdravotného voľna (*Príloha č. 1*), najneskôr nasledujúci pracovný deň po čerpaní zdravotného voľna, ktoré mu schváli predseda, alebo podpredseda súdu.

Predseda súdu a podpredseda súdu sa pri schvaľovaní vzájomne zastupujú.

VI.

Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

1. Na Okresnom súde Martin je zavedený pružný pracovný čas ako pružný pracovný mesiac. Pracovný čas sudcov sa riadi ustanovením § 39 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Denný prevádzkový čas, dĺžka voliteľného a základného pracovného času je ustanovená Rozvrhom práce Okresného súdu Martin na rok 2025 s ohľadom na prevádzkové potreby okresného súdu (úradné dni - podateľne, pokladne, informačného centra a pod.).

2. Ak sudca, alebo zamestnanec daruje krv, aferézu a ďalšie biologické materiály v zmysle § 58 ods. 1 písm. e) zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce, presná dĺžka nevyhnutne potrebného času na uvedenú prekážku výkonu funkcie sudcu a prekážku v práci sa stanovuje na 7,5 hod.

3. Okresný súd Martin bude trvale vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci.

4. Okresný súd Martin prispieva štátnym zamestnancom na stravovanie najmenej v sume 65 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 65 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Toto prispievanie sa vzťahuje aj na stravovanie poskytované pri čerpaní celých dní dovolenky.

5. Okresný súd Martin prispieva sudcom a zamestnancom pri vykonávaní práce vo verejnom záujme na stravovanie najmenej v sume 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Toto prispievanie sa vzťahuje aj na stravovanie poskytované pri čerpaní celých dní dovolenky.

VII.

Tvorba sociálneho fondu

1. Okresný súd Martin pri tvorbe a čerpaní sociálneho fondu bude dodržiavať ustanovenia zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmu v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“).

2. Fond sa tvorí ako úhrn

- a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods.1 zákona (základom na určenie ročného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.),

- b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,5 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona dohodnutého kolektívnej zmluve.

3. Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu zamestnávateľa.

4. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu (t.j. najneskôr do 12. dňa v mesiaci), za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

5. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára 2026. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do r. 2026.

VIII.

Použitie sociálneho fondu

1. Prostriedky fondu budú použité na:

- a) *stravovanie* sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme *nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi*,
- b) *sociálnu výpomoc* pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- c) *ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky* v oblasti starostlivosti o sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

K písm. a)

Okresný súd Martin poskytne zo sociálneho fondu **príspevok na stravovanie** na jednu stravnú poukážku alebo finančný príspevok vo výške:

- sudcovia – **1,65 €**,
- zamestnanci v štátnej službe – **1,72 €**,
- zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme – **2,13 €**.

Príspevok na stravovanie sa poskytuje aj pri čerpaní celých dní dovolenky.

Úpravu výšky príspevku na stravovanie smerom nahor na jednu stravnú poukážku alebo finančný príspevok je možné vykonať bez dodatku ku kolektívnej zmluve.

K písm. b)

Okresný súd Martin môže poskytnúť zo sociálneho fondu **príspevok na sociálnu výpomoc** zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí sa nezávinene dostali do sociálnej a finančnej núdze.

1. Sociálna výpomoc sa poskytuje v prípadoch:

- a/ úmrtia zamestnanca, jeho manžela (manželky), dieťaťa,
- b/ pracovnej neschopnosti zamestnanca trvajúcej viac ako 60 pracovných dní,
- c/ živelnej pohromy, lúpeže, vlámania,
- d/ v iných odôvodnených prípadoch, podľa spoločného rozhodnutia OS Martin s ZO OZJ.

Sociálna výpomoc :

- je nenávratná ,
- nie je nároková, jej poskytnutie a výšku schvaľuje OS Martin so súhlasom ZO OZJ.

Sociálna výpomoc v prípadoch podľa písm. b/ - d/ sa poskytuje na základe písomnej žiadosti zamestnanca (*Príloha č. 2*).

Výška nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje podľa dôkladného posúdenia zamestnávateľa a ZO OZJ, max. do výšky 300.-€.

K písm. c)

Okresný súd Martin poskytne zo sociálneho fondu **na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti** o sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:

1. Príspevky pri pracovných výročiach a pri odchode do predčasného starobného dôchodku, do starobného dôchodku a odchode do invalidného dôchodku s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %:

- pri 15 rokoch odpracovaných nepretržite na OS Martin – **140.-€**,
- pri 20 rokoch odpracovaných nepretržite na OS Martin – **150.-€**,
- pri 25 rokoch odpracovaných nepretržite na OS Martin – **160.-€**,
- pri 30 rokoch odpracovaných nepretržite na OS Martin – **170.-€**,
- pri 35 rokoch odpracovaných nepretržite na OS Martin – **180.-€**,
- pri 40 rokoch odpracovaných nepretržite na OS Martin – **190.-€**,
- a pri každých ďalších 5 rokoch nepretržite odpracovaných na OS Martin – **200.-€**,

- pri odchode do predčasného starobného dôchodku, do starobného dôchodku a pri odchode do invalidného dôchodku s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % – **200.-€**.

U sudcov sa pri hore uvedených rokoch odpracovaných nepretržite na OS Martin rozumie doba výkonu funkcie vyššieho súdneho úradníka a sudcu nepretržite vykonávaná na OS Martin, pričom sa do tejto doby započítava aj doba dočasného pridelenia sudcu na iný súd.

Príspevky zo sociálneho fondu uvedené v bodoch: K písm. b), K písm. c) sa vyplatia po vykonaných zrážkach podľa platných predpisov.

Použitie prostriedkov sociálneho fondu bude vyhodnocované po skončení každého kalendárneho štvrt'roka a môže dôjsť k úprave použitia prostriedkov sociálneho fondu v závislosti od výšky prostriedkov na účte sociálneho fondu.

IX.

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Okresný súd Martin (ďalej len „zamestnávateľ“) prispieva zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľský príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 4 % z vymeriavacieho základu na dôchodkové poistenie zamestnanca, ktorý je poistencom. Určená výška príspevku nevylučuje možnosť jeho zvýšenia, prípadne vyplatenia mimoriadneho príspevku.
2. V prípade, že sudcovi a zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme nevznikne nárok za kalendárny mesiac na hrubú mzdu napr. z dôvodu PN, OČR, MD, RD, neplateného voľna ..., za takýto mesiac mu nebude vyplatený zamestnávateľský príspevok.
3. Vyplatenie mimoriadneho príspevku je podmienené nárokom na hrubú mzdu za kalendárny mesiac, kedy sa bude vyplácať.
4. Zamestnávateľ prispieva sudcovi zamestnávateľský príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške zodpovedajúcej priemernému mesačnému príspevku poisteného zamestnanca v štátnej službe a poisteného zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme zo strany zamestnávateľa za predchádzajúci kalendárny štvrt'rok.
5. V prípade nástupu do zamestnania sa príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie u sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme začne poskytovať až po uplynutí troch celých kalendárnych mesiacov.

X.

Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene /doplnení/ kolektívnej zmluvy.
2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho roka. Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami vždy do 15 dní od ich dojednania.

3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

4. Ruší sa Kolektívna zmluva uzatvorená 25.1.2024 a zaevidovaná pod č. Spr 42/24 a jej Dodatok č.1 zo dňa 13.1.2025 zaevidovaný pod č. Spr 20/25 a Dodatok č. 2 zo dňa 29.1.2025 zaevidovaný pod č. Spr 60/25.

5. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim dňom po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.

Martin 3. júla 2025

.....
predseda ZO OZJ

.....
predsedníčka okresného súdu

.....
riaditeľka správy súdu

Ž I A D O S Ť
o poskytnutie zdravotného voľna/služobného voľna/pracovného voľna*

1. Titul, meno a priezvisko:

2. Žiadam o poskytnutie zdravotného voľna/služobného voľna/pracovného voľna*
na deň

Martin dňa

.....
podpis žiadateľa

3. Schvaľujem poskytnutie uvedeného voľna na daný deň.

Martin dňa

.....
podpis schvaľovateľa

**nehodiace sa škrtnite*

Ž I A D O S Ť
o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu

1. Všeobecné údaje

Titul, meno a priezvisko:

Funkcia:

2. Údaje o druhu požadovaného príspevku

Žiadam o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu v celkovej výške €
a/ na sociálnu výpomoc

3. Zdôvodnenie žiadosti a doklady na preukázanie účelnosti poskytnutia príspevku

.....
.....
.....

Martin dňa

.....
podpis žiadateľa