

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2025

Zamestnávateľ:

Správny súd v Banskej Bystrici

zastúpený JUDr. Petrom Molčanom, predsedom súdu

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Správnom
súde v Banskej Bystrici,**

zastúpená Mgr. Katarínou Veselovskou, predsedníčkou

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v medziach Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1. 7. 2025 – 31. 12. 2025 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1. 7. 2025 – 31. 12. 2025

u z a t v á r a j ú t ú t o

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2025

PRVÁ ČASŤ

Všeobecná časť

Čl. 1

1. Cieľom kolektívnej zmluvy je vytváranie priaznivejších pracovných podmienok sudcov a zamestnancov Správneho súdu v Banskej Bystrici. Zmluvné strany budú preto pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

1. Kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú:
 - vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - podmienky zamestnania,
 - právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
 - pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - sociálny fond a sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov.

Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“) a sudcov Správneho súdu v Banskej Bystrici.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na štátnych zamestnancov alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre sudcov a zamestnancov.
3. Ak sa v texte uvádza spojenie „rezort justície“, rozumejú sa tým súdy v Slovenskej republike.

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

1. V súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov a v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva zamestnávateľ Správny súd v Banskej Bystrici (ďalej len „súd“) existenciu Základnej organizácie Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Správnom súde v Banskej Bystrici (ďalej len „ZO OZJ“) na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov. Zamestnávateľ uznáva výbor ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa sudcov a zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

Čl. 5

1. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním,
 - spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
 - predkladaním návrhov.

Čl. 6

1. Súd poskytne:
 - zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a ZO OZJ. Súd má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté voľno na účel, na ktorý mu bolo poskytnuté,
 - podľa svojich prevádzkových možností, zástupcom zamestnancov na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl. 7

1. Zástupcovia vedenia súdu budú podľa potreby pozývaní na rokovanie výboru ZO OZJ, zástupca výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované súdom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
2. Všetky vnútorné organizačné a riadiace akty súdu, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok sudcov a zamestnancov, budú predložené na pripomienkovanie výboru ZO OZJ.

Čl. 8

1. Zmluvné strany sa dohodli, že súd zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

TRETIA ČASŤ **Podmienky zamestnania**

Čl. 9

1. Súd a výbor ZO OZJ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času.

2. Týždenný pracovný čas sudcu je najviac 40 hodín. Základný pracovný čas sudcov s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 8:30 h. - 14:00 h.
3. Pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca sa stanovuje v dĺžke 37,5 hodiny týždenne. Základný pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca s povinnou prítomnosťou na pracovisku je stanovený od 8:30 h.- 14:00 h. Voliteľný pracovný čas sudcov a zamestnancov súdu je stanovený: pondelok, piatok: 6:30 h. – 8:30 h., 14:00 h. -16:00 h.; utorok, streda, štvrtok: 6:30 h. – 8:30 h., 14:00 h. – 17:00 h. Zároveň sa stanovuje skrátený pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca do 13:00 h. posledný pracovný deň pred Štedrým dňom; 31. decembra a vo štvrtok pred Veľkým piatkom.
4. Pracovný čas sudcov a zamestnancov je upravený rozvrhom práce na príslušný kalendárny rok a pracovným poriadkom Správneho súdu v Banskej Bystrici, pričom:
 - prestávka na odpočinok a jedenie je v trvaní 30 min. v čase 11:00 h. – 13:00 h. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času. Čas strávený na prestávke na odpočinok a jedenie nad 30 min. je povinný zamestnanec nadpracovať.
5. Výnimky z pracovného času povoľuje predseda súdu na základe písomnej žiadosti sudcu alebo zamestnanca.
6. Pokiaľ vzniká zákonný nárok na platené voľno sudcovi (§ 58 zákona č. 385/2000 Z. z. v platnom znení) alebo má zamestnanec dôležité osobné prekážky v práci (§ 141 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v platnom znení), pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom nárok na platené voľno alebo prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov - 8 h alebo zamestnancov – 7,5 h.
7. Súd poskytne sudcom a zamestnancom ďalšie platené pracovné voľno za účelom účasti na výberovom konaní v rezorte Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky alebo v pôsobnosti Súdnej rady Slovenskej republiky na základe predloženého potvrdenia.
8. Zmeny uplatňovania pružného pracovného času možno uskutočniť len so súhlasom výboru ZO OZJ.
9. Súd poskytne v kalendárnom roku štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce 2 dni služobného/pracovného voľna v období od 01. 01. 2025 do 30. 06. 2025 a 2 dni služobného/pracovného voľna v období od 01. 07. 2025 do 31. 12. 2025; za čas služobného/pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
10. Súd poskytne v kalendárnom roku sudcovi na jeho žiadosť 2 dni voľna v období od 01.01.2025 do 30. 06. 2025 a 2 dni voľna v období od 01.07.2025 do 31. 12. 2025; za čas tohto voľna patrí sudcovi náhrada platu.

Čl. 10

Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky sudcu je 6 týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čl. 11

Zabezpečenie zamestnanosti

1. Súd vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov:
 - a) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - b) zásadné otázky sociálnej politiky súdu, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci, pracovného prostredia,
 - c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných podmienkach,
 - d) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti súdu alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy súdu,
 - e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia sudcov a zamestnancov,
 - f) návrhy na zníženie alebo odobratie osobného príplatku,
 - g) návrhy interných predpisov týkajúcich sa podmienok vykonávania práce a štátnej služby,
 - h) návrhy opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce a štátnej služby,
 - i) návrhy opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu sudcov a zamestnancov,
 - j) umožní účasť jedného člena odborovej organizácie s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných predsedom súdu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru,
 - k) raz ročne informáciu o finančnej situácii služobného úradu a predpokladanom vývoji činnosti.
2. Všetky prípady skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru formou výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru zo strany súdu, budú vopred prerokované s výborom ZO OZJ.

Čl. 12

Bezpečnosť a ochrana zdravia

1. Súd bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasl. Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len „Zákonník práce“) sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia sudcov a zamestnancov pri práci, vrátane

zabezpečovania prevencie, potrebných ochranných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

2. Súd je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať jej úroveň meniacim sa skutočnostiam.

Čl. 13

Splatnosť a výplata funkčného platu

1. Funkčný plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, pričom sa vypláca v stanovených výplatných termínoch do 10. dňa v mesiaci. Ak 10. deň pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, plat bude vyplatený najneskôr v predchádzajúci pracovný deň.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby

Čl. 14

1. Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o štátnej službe“).

Čl. 15

1. Súd poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. d) Zákona o štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku:
 - v sume $\frac{1}{2}$ naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - v sume naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) až c) a odseku 2 Zákona o štátnej službe a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v sume:
 - posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi zvýšené odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej

službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu a v súlade s § 170 ods. 3 písm. b) Zákona o štátnej službe a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v sume:

- posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
- dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.

4. Štátnemu zamestnancovi poskytne súd odmenu v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) Zákona o štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

PIATA ČASŤ

Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 16

1. Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon 553/2003 Z. z.“).

Čl. 17

1. V súlade s § 7 ods. 5) Zákona 553/2003 Z. z. je okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami vymedzený v aktuálnom Pracovnom poriadku Správneho súdu v Banskej Bystrici.
2. Práca nadčas môže byť zamestnancami uvedenými v bode 1) vykonávaná z dôvodu nedostatočného počtu zamestnancov na zabezpečenie prevádzky súdu najviac v rozsahu 400 hodín v súlade s § 97 ods. 10 Zákonníka práce.
3. Súd poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. c) Zákona 553/2003 Z. z. pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku:
 - v sume $\frac{1}{2}$ naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
 - v sume naposledy priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.
4. Súd vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, v súlade s § 13b ods. 1 písm. b) Zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v sume jedného funkčného platu zamestnanca a v súlade s § 13b ods. 1

písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme nad rozsah citovaného ustanovenia Zákonníka práce a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v sume:

- posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície menej ako 5 rokov,
- dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu, ak odpracoval v rezorte justície 5 rokov a viac.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, poskytne súd zamestnancovi zvýšené odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v sume jedného funkčného platu zamestnanca a v súlade s § 13b ods. 1 písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme nad rozsah citovaného ustanovenia Zákonníka práce a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.

ŠIESTA ČASŤ

Sociálny fond a sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov

A/ Sociálny fond

Čl. 18

Tvorba sociálneho fondu

1. Súd v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) ako súhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu vo výške 0,5 % u sudcov a zamestnancov zo základu, ktorým je súhrn hrubých platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Ďalšími zdrojmi sú podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde alebo iných všeobecne záväzných predpisov dary, dotácie a príspevky poskytnuté súdu do fondu.
2. Fond slúži na plnenie úloh súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
3. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná súd najneskôr do 31. januára nasledujúceho roku. Zostatok prostriedkov sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roku.

Čl. 19

Použitie sociálneho fondu

1. Súd v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje sudcom a zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie a účasť na kultúrnych a športových podujatiach v súvislosti s regeneráciou pracovnej sily, zdravotnou starostlivosťou, sociálnou výpomocou a ďalšou realizáciou sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
2. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy a zásad použitia prostriedkov sociálneho fondu pre všetkých sudcov a zamestnancov súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom (manžel/manželka, nezaopatrené deti).
3. Zásady realizácie sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov a použitia prostriedkov sociálneho fondu Správneho súdu v Banskej Bystrici tvoria neoddeliteľnú prílohu tejto Kolektívnej zmluvy (viď príloha č. 1 ku kolektívnej zmluve).

Čl. 20

Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom nad rámec záväzných predpisov

1. Súd poskytne príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom nad rámec záväzných predpisov podľa prílohy č. 1 – Zásady realizácie sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov a použitia prostriedkov sociálneho fondu Správneho súdu v Banskej Bystrici.

Čl. 21

Regenerácia pracovnej sily

1. Súd vyplatí sudcom a zamestnancom podľa možností rozpočtu sociálneho fondu po predchádzajúcom prerokovaní so zástupcami zamestnancov príspevok na rekreáciu spolu s výplatou platu za mesiac máj a vianočný príspevok spolu s výplatou platu za mesiac november.
2. Súd poskytne podľa možností rozpočtu sociálneho fondu príspevok na akcie v súvislosti s regeneráciou pracovných síl organizovaných súdom (napr. branno-športový deň, zájazdy, výlety, deň matiek a pod.).

Čl. 22

Nenávratná sociálna výpomoc

1. Súd poskytne nenávratnú sociálnu výpomoc pri úmrtí sudcu alebo zamestnanca vo výške 500,- € osobe, ktorá vybavuje pohreb zosnulého sudcu alebo zamestnanca (vzťahuje sa i na sudcu alebo zamestnanca mimo evidenčného stavu: materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno z dôvodu starostlivosti o dieťa).

2. Súd poskytne nenávratnú sociálnu výpomoc pri úmrtí pri úmrtí manžela, manželky alebo dieťaťa poberajúceho dávky podľa § 7 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa sudcu alebo zamestnanca vo výške 500,- € (vzťahuje sa i na sudcu alebo zamestnanca mimo evidenčného stavu: materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno z dôvodu starostlivosti o dieťa).
3. Nenávratná sociálna výpomoc bude vyplatená na základe žiadosti podloženej príslušnými listinami, vid' príloha č. 1 – Zásady realizácie sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov a použitia prostriedkov sociálneho fondu Správneho súdu v Banskej Bystrici.
4. Súd poskytne nenávratnú sociálnu výpomoc vo výške 50,- € pri narodení dieťaťa sudcu alebo zamestnanca po predložení rodného listu dieťaťa.

Čl. 23

Jubileá a iné udalosti

1. Súd poskytne v zmysle prílohy č. 1 – Zásady realizácie sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov a použitia prostriedkov sociálneho fondu Správneho súdu v Banskej Bystrici sudcom a zamestnancom peňažné príspevky, resp. iné dary pri pracovných a životných jubileách, pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.
2. Súd poskytne prostriedky do výšky do 50,- € na nákup vecného daru pri príležitosti životného jubilea 50 rokov, 60 rokov a pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.
3. Súd poskytne za účelom podpory spoločenského záujmu jednorazový príspevok zo sociálneho fondu zamestnancovi/sudcovi, darcovi krvi/plazmy, ktorý získa od roku 2025 striebornú, zlatú, diamantovú Janského plaketu a Kňazovického medailu vo výške 50,- €.

B/ Sociálna starostlivosť o sudcov a zamestnancov

Čl. 24

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Príspevok súdu na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) je vo výške 55,- €, dohodnutej v dodatkoch k zamestnávateľským zmluvám s doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami. Ak súd nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho sudca alebo zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa o tejto skutočnosti dozvedel.

Čl. 25

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

1. Štátnym zamestnancom poskytne súd v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo výške 80% denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca, najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.
2. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme poskytne súd v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Čl. 26

Stravovanie sudcov a zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie sudcov a zamestnancov formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie alebo formou poskytnutia stravovacej poukážky v elektronickej forme.
2. Súd poskytuje príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom aj počas čerpania riadnej dovolenky.
3. Zamestnávateľ umožní stravovanie zamestnancov na pracovisku a na tento účel zabezpečí mikrovlnné rúry alebo iný technický prostriedok na ohrev jedla na pracovisku. Za účelom uskladnenia jedla zamestnávateľ zabezpečí chladničky.

SIEDMA ČASŤ

Čl. 27

Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2025, nadobúda účinnosť deň nasledujúci po jej zverejnení v centrálnom registri zmlúv. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy.

Čl. 28

1. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 10 dní od doručenia návrhu.

Čl. 29

1. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami a účinné nasledujúci deň po ich zverejnení v centrálnom registri zmlúv.

Čl. 30

1. Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia zmluvy. Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je príloha: Zásady realizácie sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov a použitia prostriedkov sociálneho fondu Správneho súdu v Banskej Bystrici.

Banská Bystrica, 01. júla 2025

.....
JUDr. Peter Molčan
predseda súdu

.....
Mgr. Katarína Veselovská
predsedníčka ZO OZJ

Zásady realizácie sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov a použitia prostriedkov sociálneho fondu Správneho súdu v Banskej Bystrici

A/ Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

Súd bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) sudcovi a zamestnancovi, ktorý:

- a) je na súde pridelený na výkon funkcie sudcu, v stálej štátnej službe, v dočasnej štátnej službe, vo výkone práce vo verejnom záujme, resp. pracovnom vzťahu po uplynutí skúšobnej doby,
- b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou,
- c) platí príspevky na DDS v minimálnej výške 3,- € / 0,5 % funkčného platu (príspevok sudcu alebo zamestnanca),
- d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy,
- e) uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, súd rozdelí mesačný príspevok maximálne medzi dve doplnkové dôchodkové spoločnosti na základe jeho písomnej žiadosti.

2. Nárok na príspevok od súdu

Nárok na príspevok od súdu v plnej výške vznikne sudcovi alebo zamestnancovi, ak odpracoval celý mesiac, pričom za odpracované dni sa považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, prehlbovanie kvalifikácie formou školení odsúhlasených zamestnávateľom, sviatok, náhradné voľno za prácu nadčas.

Nárok na príspevok od súdu nevznikne sudcovi alebo zamestnancovi v prípade:

- a) čerpania materskej a rodičovskej dovolenky,
- b) čerpania dlhodobého pracovného voľna bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní),
- c) dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovanie člena rodiny, pokiaľ v danom mesiaci nedosiahne žiadny príjem.

Nárok na príspevok súdu zaniká v posledný kalendárny mesiac:

- pred preložením sudcu na iný súd alebo jeho nástupom do predčasného/starobného dôchodku,
- trvania štátnozamestnaneckého pomeru, výkonu práce vo verejnom záujme, resp. pracovného vzťahu.

3. Výška príspevku

Súd bude prispievať sudcovi a zamestnancovi príspevok na DDS vo výške 55,- € mesačne. Príspevok súdu sa poskytuje sudcovi alebo zamestnancovi na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku súdu nie je možné priznať spätne.

Príspevok súdu je hradený z jeho rozpočtových prostriedkov. V zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov podlieha dani a bude sudcom a zamestnancom zdaňovaný. V zmysle zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení bude započítaný do vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie. Súd v mimoriadnom prípade pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu zastaví poskytovanie príspevku na DDS, resp. výšku príspevku prehodnotí a upraví.

B/ Príspevok na stravovanie sudcom a zamestnancom nad rámec záväzných predpisov

Príspevky na stravovanie sudcom a zamestnancom na jedno hlavné jedlo:

Kategória	Výška príspevku zamestnávateľa v €	Výška príspevku zo SF v €
Sudcovia	4,57	1,31
Zamestnanci v ŠS	5,40	1,83
Zamestnanci vo VZ	4,57	2,66

Počas neprítomnosti na pracovisku z dôvodu neplatného voľna, práceneschopnosti, OČR, pracovného voľna z dôvodov celodenných osobných prekážok v práci a za deň, kedy bude sudca alebo zamestnanec na služobnej ceste alebo školení, pri ktorej mu bude poskytnuté bezplatné stravovanie, sa príspevok na stravovanie neposkytuje.

Príspevok na stravovanie sa poskytuje sudcom a zamestnancom aj počas čerpania dovolenky.

C/ Regenerácia pracovnej sily

- Pri organizovaní spoločenských akcií (napr. branňo-športový deň, vianočné posedenie a pod.) budú poskytnuté finančné prostriedky podľa aktuálnych možností sociálneho fondu.
- Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom príspevok na rekreáciu, ktorí do 31. mája 2025 na súde odpracujú najmenej 80 pracovných dní, vo výške v závislosti od možností zdrojov sociálneho fondu a vianočný príspevok sudcom a zamestnancom, ktorí na súde odpracujú od 1. júna 2025 do 30. novembra 2025 najmenej 90 pracovných dní vo výške v závislosti od možností zdrojov sociálneho fondu. Príspevok sa neposkytuje zamestnancom mimo evidenčného stavu.
Zoznam sudcov a zamestnancov s nárokom na vianočný príspevok predkladá personalista účtárni súdu na realizáciu ich výplaty.

E/ Nenávratná sociálna výpomoc

Nenávratná sociálna výpomoc podľa článku 22 Kolektívnej zmluvy na rok 2025 sa poskytuje na základe žiadosti predloženej žiadateľom a priložením príslušného dokladu:

- a) pri úmrtí sudcu alebo zamestnanca predložením úmrtného listu pozostalým,
- b) pri úmrtí manžela (manželky) alebo dieťaťa predložením úmrtného listu rodinného príslušníka.
- c) pri narodení dieťaťa predložením rodného listu dieťaťa

F/ Jubileá a iné udalosti

Súd poskytne peňažný príspevok pri pracovných a životných jubileách a pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného, invalidného dôchodku nasledovne:

1. Pracovné jubileá – roky odpracované v rezorte justície:

- a) v sume 50,00 € pri odpracovaní 10 rokov a 15 rokov
- b) v sume 100,00 € pri odpracovaní 20 rokov a 25 rokov
- c) v sume 150,00 € pri odpracovaní 30 rokov a 35 rokov
- d) v sume 200,00 € pri odpracovaní 40 rokov a 45 rokov

2. Životné jubileá:

- a) 50 rokov 70,00 €
- b) 55 rokov 70,00 €
- c) 60 rokov 70,00 €
- d) 65 rokov 70,00 €

3. Odchod do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku

- a) po odpracovaní v rezorte justície do 5 rokov 100,00 €
- b) po odpracovaní v rezorte justície viac ako 5 rokov 200,00 €

Toto sa nevzťahuje na sudcov.

Banská Bystrica, 01. júla 2025