

1Spr0/377/2025

Dohoda o hmotnej zodpovednosti
podľa § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

Zamestnanec: **Jozef Fečko**

trvale bytom : [REDACTED]

dátum narodenia: [REDACTED]

d'alej len „zamestnanec“

a

Zamestnávateľ: **Okresný súd Vranov n.T.**

so sídlom vo Vranove n.T. , M.R.Štefánika 874, PSČ: 093 01

IČO: 00165981

Zastúpený: JUDr. Ivetou Mihókovou, predsedníčkou súdu

d'alej len „zamestnávateľ“

uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti:

čl. I.

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 29.05.2025 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu vedenie služobného motorového vozidla, drobné údržbárske a domovnícke práce na pracovisku Okresný súd Vranov nad Topľou so sídlom M.R.Štefánika 874, 093 01 Vranov nad Topľou.

čl. II.

Zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za zverené peniaze v hotovosti, ktoré je povinný vyúčtovať.

čl. III.

Zamestnanec sa zaväzuje zo svojej strany urobiť všetko, aby sa zabránilo strate, alebo poškodeniu verejných cenín a hotovosti a vykonať všetky predpísané opatrenia na ich uschovanie a zabezpečenie, ak hrozí škoda, je zamestnanec povinný na ňu bezodkladne upozorniť nadriadeného.

čl. IV.

Organizácia sa zaväzuje, že zabezpečí pracovníkovi také podmienky, aby mohol riadne plniť svoje pracovné úlohy bez ohrozenia zdravia a majetku. Ak organizácia zistí závady, je povinná urobiť opatrenia na nápravu. Ak pracovník zistí, že nemá vytvorené potrebné pracovné podmienky, je povinný závalu oznámiť svojmu zamestnávateľovi.

čl. V.

Za schodok vzniknutý na zverených ceninách a hotovosti zodpovedá zamestnanec. Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti celkom, alebo sčasti ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

čl. VI.

Zamestnanec, ktorý zodpovedá za schodok, je povinný nahradiť schodok v plnej sume.

čl. VII.

Zamestnanec a zamestnávateľ vyhlasujú, že v deň podpísania dohody nie sú nedostatky, ktoré by bránili riadnemu hospodáreniu zo zverenými hodnotami. Zamestnanec potvrdzuje, že je oboznámený s predpismi potrebnými na riadny výkon funkcie, ktorú zastáva, ako aj s predpismi o hmotnej zodpovednosti.

čl. VIII.

Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.

čl. IX.

Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá strana obdrží jeden. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.