

DOHODA O ZABEZPEČENÍ TRESTU POVINNEJ PRÁCE

uzatvorená v súlade s ustanovením § 4 ods. 2 zákona č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Čl. I Zmluvné strany

Súd: Mestský súd Bratislava I
Sídlo: Záhradnícka 10 81244 Bratislava
Zastúpený: JUDr. Roman FITT
Bankové spojenie (IBAN):
IČO: 00039471

(ďalej len „súd“)

a

Organizácia: Krajský súd v Bratislave
Sídlo: Záhradnícka 10, Bratislava
Zastúpený: JUDr. Boris Tóth
IČO: 00215759

(ďalej len „poskytovateľ práce“)

Čl. II Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce v súlade so zákonom č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce“).

Čl. III Druh, rozsah a miesto výkonu práce

1. Dohodnutým druhom práce sú Pomocné a manuálne práce.
2. Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce: práce určené na úpravu a výsadbu zelene, práce určené na úpravu verejných priestranstiev, pomocné práce, stavebné práce, resp. maliarske a natieračské práce, manipulačné práce s ľahšími bremenami podľa Prílohy č. 2 k

nariadeniu vlády č. 281/2006 Z. z., sťahovacie práce a práce podľa konkrétnych pokynov vedúcich pracovníkov u poskytovateľa práce.

3. Miesto výkonu trestu povinnej práce je – Bratislava, Záhradnícka 10, Bratislava, Sadová 2, Pezinok, Suvorovova č. 5/A. Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 2 ods. 1 zákona o výkone trestu povinnej práce.

Čl. IV

Rozsah práce

1. Trest povinnej práce bude odsúdená osoba vykonávať na základe právoplatného rozhodnutia súdu, potrieb poskytovateľa práce a v súlade so zadaním práce poskytovateľom.
2. Odsúdená osoba je povinná odpracovať najmenej 20 hodín za kalendárny mesiac.
3. Mladistvá odsúdená osoba je povinná odpracovať najmenej 15 hodín za kalendárny mesiac.

Čl. V

Práva a povinnosti

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že oznámi v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá u poskytovateľa práce bude vykonávať trest povinnej práce, probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčast' tejto odsúdenej osoby na vykonávaní práce alebo nedodržanie individuálneho dohodnutého rozsahu prác, dohodnutého časového plánu, a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.
2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody a kontrolu vykonávania práce každej odsúdenej osoby, ktorá u poskytovateľa práce vykonáva trest povinnej práce.
3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce každej odsúdenej osoby, ktorá u poskytovateľa práce bude vykonávať trest povinnej práce.
4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie každej odsúdenej osoby, ktorá u neho bude vykonávať trest povinnej práce, a to v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v zмене a doplnení neskorších zákonov v platnom znení.
5. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že v súvislosti s každou odsúdenou osobou vykonávajúcou u neho trest povinnej práce bude znášať náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce. Ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša každá odsúdená osoba sama.
6. Súd (probačný a mediačný úradník príslušného súdu) bezodkladne informuje poskytovateľa práce o odklade alebo prerušení výkonu trestu, o upustení od jeho výkonu, prípadne o premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.
7. Súd (probačný a mediačný úradník príslušného súdu) bezodkladne pred nástupom na výkon trestu povinnej práce zašle poskytovateľovi práce nariadenie výkonu trestu povinnej práce, harmonogram a hodnotenie výkonu trestu povinnej práce. Poskytovateľ je povinný po odpracovaní trestu povinnej práce alebo uplynutím lehoty na výkon trestu povinnej práce odsúdenej osoby zaslať predmetnú dokumentáciu súdu (probačnému a mediačnému úradníkovi príslušného súdu).
8. Súd a poskytovateľ práce sú povinní presne identifikovať odsúdenú osobu príslušnými osobnými údajmi.

Čl. VI **Spoločné ustanovenia**

1. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach zamestnancov a inšpekcii práce podľa § 147, 148 a 150 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení, a to v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá bude u neho vykonávať trest povinnej práce.
2. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v platnom znení.

Čl. VII **Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody**

Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody môže byť na základe rozhodnutia predsedu senátu v súlade s §§ 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce prerušený, odložený, môže dôjsť k upusteniu od výkonu trestu alebo premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. VIII **Ukončenie vykonávania trestu povinnej práce**

1. Poskytovateľovi práce, vo vzťahu k jednotlivým odsúdeným osobám, ktoré u neho budú vykonávať trest povinnej práce, zanikajú práva a povinnosti po splnení podmienok, ktoré sú uvedené v ustanoveniach § 7, 8 a 9 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o upustení od výkonu trestu, premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody alebo o ukončení trestu jeho vykonaním.
2. Zmluvné strany môžu jednotlivo v súvislosti s konkrétnou odsúdenou osobou, ktorá bude u poskytovateľa práce vykonávať trest povinnej práce, písomnou dohodou dojednať ukončenie trestu povinnej práce.
3. Zmluvné strany môžu písomne vypovedať vykonávanie trestu povinnej práce vo vzťahu k jednotlivým odsúdeným osobám, ktoré u poskytovateľa práce budú vykonávať trest povinnej práce.
4. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
5. Po ukončení vykonávania trestu povinnej práce odsúdenou osobou u poskytovateľa práce pre niektorý z dôvodov uvedených v bodoch 1 až 3 tohto článku, je poskytovateľ práce povinný odovzdať probačnému a mediačnému úradníkovi do piatich pracovných dní od tohto ukončenia „Hodnotenie výkonu trestu povinnej práce“ a „Časový plán vykonávania trestu povinnej práce“, týkajúci sa tejto konkrétnej odsúdenej osoby.

Čl. IX **Zánik dohody**

1. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.

2. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená výpoveď druhej zmluvnej strane.

Čl. X
Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
2. Zmeny a dodatky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch, z ktorých 2 obdrží súd a jeden poskytovateľ práce.

Bratislava, 04.03.2025

JUDr. Roman FITT
predseda súdu

JUDr. Boris TÓTH
poskytovateľ práce