

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzavretá medzi Krajským súdom v Košiciach, zastúpeným predsedníčkou súdu
(zamestnávateľ alebo organizácia)

a

Základnou organizáciou odborového zväzu justície v Slovenskej republike
pri Krajskom súde v Košiciach, zastúpenou predsedníčkou odborovej organizácie
(ZO OZJ)

na obdobie od 1.9.2024 do 31.12.2025

Táto Kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o štátnej službe), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o výkone práce vo verejnom záujme) a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme), zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslodiach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a Zákonníkom práce.

Pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť - mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1/ Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov,

v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 136 ods.1 a § 137 Zákonníka práce.

3/ Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4/ Predsedníčka alebo člen vedenia krajského súdu bude podľa potreby pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZJ, predsedníčka ZO OZJ bude naopak pozývaná na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5/ Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ (§ 136, §138 Zákonníka práce), s náhradou mzdy.

6/ Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- vydanie pracovného poriadku organizácie
- vydanie služobného poriadku
- určenie doby čerpania dovolenky
- zamestnávanie žien nočnou prácou.

7/ Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou krajského súdu.

8/ Podľa § 169 zákona o štátnej službe služobný úrad pri krajskom súde vopred prerokuje s odborovou organizáciou návrhy týkajúce sa znižovania alebo odobratia osobného príplatku, služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov. Odborová organizácia má právo vykonávať kontrolu služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby (§ 169, ods. 2 zákona o štátnej službe), ako aj kontrolu nad stavom BOZP (§ 169, ods. 3 zákona o štátnej službe).

II. Hmotná zainteresovanosť - mzdy a odmeny

1/ Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň organizáciou na to určený; t.j. 10. deň v mesiaci, ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

3/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4/ Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníka práce.

5/ Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu:

- štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1 zákona č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,

- zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), c) zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

6/ Zamestnávateľ v súlade s § 150a zákona o štátnej službe poskytne štátnym zamestnancom príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti najviac za prvých desať kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. Pre ďalších kalendárnych desať dní poskytovania náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca sa poskytne štátnemu zamestnancovi náhrada príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

7/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu v rozsahu najviac dvadsať kalendárnych dní.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.

1/ Sociálny fond tvorí:

a) povinný prídelen sociálneho fondu je 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,

b) ďalším prídelenom sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Odvod do sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa vykoná do 5 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídelen do fondu, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

2 / Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov a bývalých sudcov a zamestnancov - dôchodcov:

- a) na stravovanie,
- b) na dopravu,
- c) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov,
- d) ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

K bodu a)

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na závodné stravovanie vo výške: sudcom 0,60 eur, zamestnancom v štátnej službe 0,70 eur na hlavné jedlo a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok 0,80 eur po odpracovaní pracovnej zmeny. Bývalým zamestnancom (dôchodcom) zamestnávateľ poskytne príspevok na závodné stravovanie vo výške 3,12 eur na hlavné jedlo, pričom zostatok vo výške 3,11 eur si bude dôchodca doplácať sám. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny (nevzťahuje sa na dôchodcov). Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, v súlade s § 152 ods. 2 Zákonníka práce, poskytne zamestnávateľ ďalší príspevok na stravovanie na ďalšie teplé hlavné jedlo.

Organizácia zabezpečí podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily a pri stretnutiach s dôchodcami.

Organizácia ďalej poskytne v plnej výške príspevok na zakúpenie prvej magnetickej karty u každého nového poskytovateľa závodného stravovania k bezhotovostnému platobnému styku v závodnom stravovaní. Tento príspevok však bude zdaňovaný v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a zároveň podlieha aj odvodu poistného podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov.

K bodu b)

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý nemá bydlisko v Košiciach, príspevok na dopravu do zamestnania vo výške 50 % cestovného prostriedkom medzimestskej hromadnej dopravy:

- I. ak náklady na dopravu zamestnanca s funkčným platom do 1 000,- eur sú vyššie ako 10,- eur,
- II. ak náklady na dopravu zamestnanca s funkčným platom nad 1 000,- eur sú vyššie ako 20,- eur.

Príspevok sa priznáva na základe preukázania cestovných lístkov za príslušný mesiac.

V mimoriadnych prípadoch, najmä v dňoch pracovného pokoja, štátom uznaných sviatkov a pod. u zamestnancov dochádzajúcich z okrajových obcí, kde v tomto čase nie je zabezpečená doprava do Košíc hromadnými dopravnými prostriedkami, je možné do nákladov na dopravu pripočítať sumu ceny cestovného hromadného dopravného prostriedku na základe čestného prehlásenia zamestnanca.

K bodu c)

Príspevok na letnú dovolenku v rámci pracovnej regenerácie bude vyplatený všetkým sudcom a zamestnancom, ktorí odpracovali v organizácii 90 pracovných dní do 30. júna kalendárneho roku (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné, resp. služobné voľno) v mesiaci júl vo výške - pre sudcov minimálne 60,- eur a pre ostatných zamestnancov minimálne 80,- eur, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Toto sa vzťahuje aj na:

- sudcov, ktorí boli v príslušnom kalendárnom roku prelození na Krajský súd v Košiciach za predpokladu, že im nebol v príslušnom kalendárnom roku vyplatený príspevok na letnú dovolenku v rámci pracovnej regenerácie u bezprostredne predchádzajúceho zamestnávateľa,
- štátnych zamestnancov, ktorí boli v príslušnom kalendárnom roku trvale alebo dočasne prelození na Krajský súd v Košiciach z iného súdu alebo u ktorých vznik štátnozamestnaneckého pomeru na Krajskom súde v Košiciach v príslušnom kalendárnom roku bezprostredne nadväzuje na skončenie štátnozamestnaneckého pomeru na inom súde za predpokladu, že im nebol v príslušnom kalendárnom roku vyplatený príspevok na letnú dovolenku v rámci pracovnej regenerácie u bezprostredne predchádzajúceho zamestnávateľa,
- zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, u ktorých vznik pracovného pomeru na Krajskom súde v Košiciach v príslušnom kalendárnom roku bezprostredne nadväzuje na skončenie pracovného pomeru na inom súde za predpokladu, že im nebol v príslušnom kalendárnom roku vyplatený príspevok na letnú dovolenku v rámci pracovnej regenerácie u bezprostredne predchádzajúceho zamestnávateľa.

Príspevok na detský tábor, školu v prírode, lyžiarsky a plavecký výcvik je vo výške 50 % poukazu, najviac 100,- eur na každé nezaopatrované dieťa, a to do konca roku, v ktorom dosiahne vek 18 rokov. Príspevky za príslušný kalendárny rok sa musia uplatniť do konca februára nasledujúceho roka.

Organizácia poskytne príspevok všetkým sudcom a zamestnancom, ktorí do 31.10. kalendárneho roka odpracovali v organizácii najmenej 160 dní v roku (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné, resp. služobné voľno) vyplatený vo forme vianočného príspevku vo výplate za mesiac október vo výške minimálne 20,- eur sudcom a minimálne 38,- eur zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Toto sa vzťahuje aj na:

- sudcov, ktorí boli v príslušnom kalendárnom roku prelození na Krajský súd v Košiciach za predpokladu, že im nebol v príslušnom kalendárnom roku vyplatený vianočný príspevok u bezprostredne predchádzajúceho zamestnávateľa,
- štátnych zamestnancov, ktorí boli v príslušnom kalendárnom roku trvale alebo dočasne prelození na Krajský súd v Košiciach z iného súdu alebo u ktorých vznik štátnozamestnaneckého pomeru na Krajskom súde v Košiciach v príslušnom kalendárnom roku bezprostredne nadväzuje na skončenie štátnozamestnaneckého pomeru na inom súde za predpokladu, že im nebol v príslušnom kalendárnom roku

vyplatený vianočný príspevok u bezprostredne predchádzajúceho zamestnávateľa,

- zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, u ktorých vznik pracovného pomeru na Krajskom súde v Košiciach v príslušnom kalendárnom roku bezprostredne nadväzuje na skončenie pracovného pomeru na inom súde za predpokladu, že im nebol v príslušnom kalendárnom roku vyplatený vianočný príspevok u bezprostredne predchádzajúceho zamestnávateľa.

Organizácia môže poskytnúť príspevok pri zahájení alebo ukončení kalendárneho roka na občerstvenie zamestnancov, prenájom miestnosti a hudobnej produkcie do výšky 2 500,- eur.

Organizácia môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej núdze, jednorazovú sociálnu výpomoc do sumy 332,- eur v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie najmä:

- úmrtie manžela, manželky, blízkej osoby, ktorá so zamestnancom žila v spoločnej domácnosti (druh, družka) alebo dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť.

Sociálna výpomoc sa poskytuje na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti.

Organizácia môže poskytnúť zo sociálneho fondu tým zamestnancom, ktorí majú zmluvne uzavreté doplnkové dôchodkové sporenie, vo výplate za mesiac december jednorazový príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške dodatočne určenej podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu, a to so súhlasom predsedníčky krajského súdu.

Organizácia môže poskytnúť sudcom a zamestnancom príspevok na zdravotné pomôcky (napr. príspevok na dioptrické okuliare, kontaktné šošovky a pod.) a zdravotné úkony nad rámec zákonného zdravotného poistenia (napr. stomatologické ošetrenie, kúpeľná liečba, masáže, rehabilitácia, preventívny skrining, vyšetrenie zdravotného stavu magnetickou rezonanciou a pod.) Zdravotný úkon nezahŕňa voľnočasové športové aktivity. Odporúča sa zamestnancom vybrať si podľa možnosti rehabilitačné centrá, ktoré majú štatút chránených dielní (chránené pracovisko). Príspevok do výšky 100,- eur na zamestnanca ročne sa poskytuje na základe žiadosti a predloženia preukázateľných nákladov podľa dokladu vystaveného na meno žiadateľa. Príspevky za príslušný kalendárny rok sa musia uplatniť do konca februára nasledujúceho roka.

Organizácia môže poskytnúť sudcom a zamestnancom príspevok na voľnočasové športové a kultúrne aktivity (ako napr. vstupné na plaváreň, poplatky za vstup do fitnescentra, skipasy, vstupenky na filmové a divadelné predstavenia, koncerty a pod.), do výšky 100,- eur na zamestnanca, pričom sa poskytuje na základe žiadosti a predloženia preukázateľných nákladov podľa vystavených dokladov. Príspevky za príslušný kalendárny rok sa musia uplatniť do konca februára nasledujúceho roka.

K bodu d)

Zamestnávateľ môže poskytnúť sudcom a zamestnancom peňažný príspevok pri pracovnom výročí 25 rokov odpracovaných v rezorte do výšky 100,- eur.

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu úhradu vo výške 10,- eur na jednu osobu za nepeňažný dar bývalým zamestnancom – dôchodcom, zúčastneným na stretnutí vedenia Krajského súdu v Košiciach a ZO OZJ s dôchodcami.

Organizácia okrem nákladov na stravu a občerstvenie v bode a) poskytne príspevok sudcom a zamestnancom aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované krajským súdom. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a zároveň podliehajú aj odvodu poistného podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení, v znení neskorších predpisov.

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

1/ Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má služobný (pracovný) čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu (výkon práce vo verejnom záujme) striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má služobný (pracovný) čas maximálne 36 a 1/4 hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo nepretržitej prevádzke má služobný (pracovný) čas 35 hodín týždenne.

Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce krajského súdu na rok 2024 a následne bude upravený aj v Rozvrhu práce krajského súdu na rok 2025. V súlade s § 88 ods.1 Zákonníka práce je pre zamestnancov na Krajskom súde v Košiciach zavedený pružný pracovný čas, ktorého úprava je obsiahnutá v Rozvrhu práce krajského súdu na rok 2024 a následne na rok 2025.

3/ Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

4/ Organizácia poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové sporenie s dôchodkovou spoločnosťou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. a s ktorou Krajský súd v Košiciach uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 2 % z vymeriavacieho základu pre odvod sociálneho poistenia, maximálne však do výšky 40,- eur mesačne. Krajský súd v Košiciach môže v roku 2024 a 2025 poskytnúť poistencom DDS jednorázovo aj mimoriadny príspevok, ktorého sumu určí predseda krajského súdu osobitným opatrením po prehodnotení výšky čerpania finančných prostriedkov v kategórii 620 – Poistné a príspevok do poisťovní.

5/ Odchodné a odstupné

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ v prípade prepúšťania a poskytne **odstupné**:

- zamestnancom v štátnej službe

Štátnemu zamestnancovi patrí **odstupné** nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 72 zákona o štátnej službe z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a), b), c) alebo d) zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe **odstupné** vo výške podľa § 83 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zákona o štátnej službe a podľa § 170 ods. 3 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení zmien, zvýšené o dva funkčné platy.

- zamestnancom vo verejnom záujme

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odstupné** pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. Pri skončení pracovného pomeru dohodou, a to z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce sa poskytne **odstupné** nad rozsah ustanovení podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu.

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ v prípade odchodu do dôchodku a poskytne **odchodné**:

- zamestnancom v štátnej službe:

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** vo výške nad rozsah ustanovený podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a podľa § 170 ods. 3 písm. b) zvýšené o dva funkčné platy.

- zamestnancom vo verejnom záujme:

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku v zákonnej lehote. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** nad rozsah podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce, v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.

6/ Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce.

7/ Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Omšeni a v ÚZVJS Kováčová, podľa rozdeľovníka prostredníctvom Inštitútu MS SR a rekreačné chaty Okresného súdu Michalovce a Okresného súdu Spišská Nová Ves.

8/ Dovoľenku v roku zamestnanci vyčerpajú v rozsahu najmenej 4 týždňov z dovolenky za kalendárny rok.

9/ Ďalšie predĺženie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky podľa § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce, je možné len na vykonávanie nasledovných prác:

- na pracovnú činnosť zamestnancov zabezpečujúcich ochranu budovy súdu v pracovnom zaradení „člen strážnej služby – informátor“(zamestnanec zabezpečujúci ochranu budovy), ktorá je vykonávaná v nepretržitej prevádzke a je zabezpečovaná pre budovu krajského súdu a mestského súdu.

10/

- a) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť služobné voľno nad rámec zákonného nároku na dovolenku a zákonom upravených prekážok v práci v rozsahu jedného dňa služobného voľna v roku 2024 (včítane služobného voľna poskytnutého zamestnancovi do 31.8.2024 na základe predchádzajúcej kolektívnej zmluvy), jeden deň služobného voľna v 1. polroku 2025 a jeden deň služobného voľna v 2. polroku 2025; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť pracovné voľno nad rámec zákonného nároku na dovolenku a zákonom upravených prekážok v práci v rozsahu jedného pracovného dňa v roku 2024 (včítane pracovného voľna poskytnutého zamestnancovi do 31.8.2024 na základe predchádzajúcej kolektívnej zmluvy), jedného pracovného dňa v 1. polroku 2025 a 1. pracovného dňa v 2. polroku 2025; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Zamestnávateľ v rámci realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca a regenerácie pracovnej sily poskytne v súlade s ustanovením § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa účastníkovi športového podujatia organizovaného krajským súdom, alebo ktorý krajský súd reprezentuje na športovom podujatí organizovanom iným subjektom.

- b) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi služobné voľno podľa § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, s poukazom na § 138 ods. 2 Zákonníka práce, v rozsahu jeho stanoveného denného služobného času (7,5 hod.), za účasť na bezpríspevkovom darovaní krvi alebo iného biologického materiálu; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.
- c) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno podľa § 138 ods. 2 Zákonníka práce, v rozsahu jeho stanoveného denného pracovného času (7,5 hod.), za účasť na bezpríspevkovom darovaní krvi alebo iného biologického materiálu; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

11/ Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi pracovné voľno z dôvodu a v rozsahu uvedených v § 141 ods. 2 Zákonníka práce. V súlade s § 141 ods. 6 určuje, že v prípade, ak pracovný, resp. štátnozamestnanecký pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v ods. 2 písm. a) a písm. c) sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného, resp. štátnozamestnaneckého pomeru. Celkový nárok podľa prvej vety sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.

12/ V súlade s § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce v znení neskorších predpisov sa bude sudcom a zamestnancom Krajského súdu v Košiciach poskytovať stravovanie počas prekážok v práci, ktoré sú vyšpecifikované v § 141 ods. 2 písm. a) a c) Zákonníka práce.

13/ V súlade s § 152a Zákonníka práce poskytne organizácia sudcom a zamestnancom Krajského súdu v Košiciach na ich žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,- eur za kalendárny rok.

V. Záverečné ustanovenia

1/ Zmeny Kolektívnej zmluvy.

O zmene Kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia Kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) Kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto Kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

3/ ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto Kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení Kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadá.

5/ Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim dňom po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Kolektívna zmluva zanikne uplynutím dohodnutého času jej trvania dňa 31.12.2025.

V Košiciach dňa 2.9.2024

Ing. Denisa Čigášová
predsedníčka ZO OZJ

.....
JUDr. Frederika Zozuláková
predsedníčka krajského súdu