

KRAJSKÝ SÚD V BANSKEJ BYSTRICI

Skuteckého 7 , 974 87 Banská Bystrica 1

V Banskej Bystrici, dňa 25.5.2023

Spr: 379/2023

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2023

medzi

Krajským súdom v Banskej Bystrici, Skuteckého 7
zastúpeným JUDr. Jánom Auxtom, predsedom súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu justície v SR pri Krajskom súde v Banskej Bystrici, zastúpenou JUDr. Róbertom Puškárom, predsedom ZO OZJ.

Členmi výboru ZO OZJ v roku 2023 sú:

- Monika Trnovská,
- Zita Roháčová,
- Soňa Strečková,
- Katarína Rusková.

ČI. I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva uzatvorená na rok 2023 (ďalej len „kolektívna zmluva“) medzi Krajským súdom v Banskej Bystrici, Skuteckého 7, Banská Bystrica (ďalej „krajský súd“ alebo „zamestnávateľ“) a Základnou organizáciou Odborového zväzu justície pri Krajskom súde v Banskej Bystrici (ďalej len „ZO OZJ“) je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 2 a 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2023 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní vo verejnej službe“) na rok 2023.
2. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je úprava pracovných podmienok a podmienok výkonu práce sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme krajského súdu na rok 2023.
4. Kolektívnou zmluvou sa obidve strany zaväzujú, vychádzajúc z ustanovenia platných predpisov o postavení a vzájomných vzťahoch strán, na plnenie záväzkov uvedených v jednotlivých častiach kolektívnej zmluvy.

ČI. II. VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN

Oddiel 1.

Vybrané ustanovenia z kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa

1. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej aj „zamestnanec“) je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, rovnako dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý sa trvale stará o dieťa.
2. Platové tarify štátnych zamestnancov a zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2023 o 7 % a od 1. septembra 2023 sa zvýšia o ďalších 10 %.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Štátnemu zamestnancovi patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi

odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

Oddiel 2.

Členské príspevky

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov v súlade s právnymi predpismi formou zrážky zo mzdy členom ZO OZJ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborového zväzu najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy za mesiac, kedy nárok vznikol.

Čl. III.

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY A PLATOVÉ PODMIENKY

Oddiel 1.

Pracovný čas a dovolenka

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ h týždenne.
2. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Podľa § 87 ods. 2 zákona Zákonníka práce sa u zamestnanca ochrany budovy, z dôvodu potreby rozdielnej práce, t. j. zabezpečenia ochrany budovy súdu v pracovných dňoch, počas sobôt a nedeľ, ako aj počas sviatkov, uplatňuje nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času maximálne na obdobie 12 mesiacov.
3. Krajský súd uplatňuje formu pružného pracovného času.
4. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na krajskom súde uplatňuje pružný pracovný čas, ako pružné štvrtýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca). Voliteľný pracovný čas zamestnancov je od 6.00 h do 18.00 h, zamestnanec je však povinný byť prítomný na pracovisku v čase od 8.00 h do 14.00 h. Voliteľný pracovný čas štátnych zamestnancov trestnoprávneho kolégia, zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme a probačných a mediačných úradníkov zabezpečujúcich pohotovosť podľa rozvrhu práce krajského súdu je od 7.00 h do 15.30 h.
5. Pri uplatnení pružného štvrtýždňového pracovného obdobia určeného začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca si zamestnanec volí sám začiatok aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch s povinnou prítomnosťou na pracovisku v čase od 8.00 h do 14.00 h (základný služobný a pracovný čas musí byť dodržaný). Začiatok pracovnej doby a koniec pracovnej doby si môže zamestnanec upraviť, pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný čas.
6. Pružný pracovný čas sa neuplatňuje u zamestnanca ochrany budovy a zamestnancov zaradených vo funkcii kurič - údržbár. U zamestnancov zaradených do tejto funkcie sa vyžaduje, aby bola zabezpečená prítomnosť najmenej jedného kuriča – údržbára na pracovisku v pracovných dňoch od 6.00 h do 15.30 h.
7. Zamestnanec má počas základného pracovného času právo na prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút v čase od 11.00 h do 13.00 h ak zamestnávateľ z dôvodu plnenia bezodkladných úloh neurčí inak. Časové rozpätie obeda sa nevzťahuje na zamestnancov súdneho výkonu v tom prípade, ak sa v tomto čase zúčastňujú súdneho pojednávania. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času.
8. Práca zamestnanca ochrany budovy sa považuje za prácu, ktorú nie je možné prerušiť. Zamestnancom ochrany budovy sa neposkytuje prestávka na odpočinok a jedenie ale

poskytuje primeraný čas na odpočinok a jedenie. Primeraný čas na odpočinok a jedenie sa započítava do pracovného času.

9. Zamestnanec má nárok na náhradu príjmu, ak bol pre chorobu, alebo úraz uznaný za dočasne práceneschopného a z toho dôvodu nemá nárok na plat, odmenu za prácu alebo služobný príjem a spĺňa aj ďalšie podmienky ustanovené zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o náhrade príjmu). V zmysle § 7 zákona o náhrade príjmu poskytuje zamestnávateľ za kalendárne dni od 1. dňa vzniku dočasnej PN, najdlhšie do uplynutia 10. kalendárneho dňa.
10. V zmysle § 8 ods. 2 zákona o náhrade príjmu poskytne zamestnávateľ náhradu príjmu v percentuálnej sadzbe vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, najviac do uplynutia 10. kalendárneho dňa pri prvej práceneschopnosti v kalendárnom roku.
11. Na účely celodenného vyšetrenia, ošetrovania alebo sprevádzania rodinného príslušníka zamestnanca v zdravotníckom zariadení sa pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnancovi len v rozsahu, v akom prekážka v práci zasiahne do základného pracovného času zamestnanca, t. j. od 08.00 h do 14.00 h.
12. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi v roku 2023 na jeho žiadosť v súlade s § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce dva dni služobného voľna. Za čas služobného resp. pracovného voľna u zamestnancov patrí štátnym zamestnancom funkčný plat, u zamestnancov náhrada funkčného platu.

Oddiel 2.

Odmeňovanie zamestnancov

1. Plat sa vypláca vo výplatnom termíne v deň zamestnávateľom na to určený, t. j. najneskôr 10. deň v mesiaci, ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, plat bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň. Zamestnávateľ je povinný, po vykonaní zrážok podľa § 131 Zákonníka práce, poukázať plat alebo jej časť určenú zamestnancom na ním určený účet v banke alebo v pobočke zahraničnej banky v Slovenskej republike, ak o to zamestnanec písomne požiada alebo ak sa zamestnávateľ so zamestnancom na takom postupe dohodne tak, aby určená suma peňažných prostriedkov mohla byť pripísaná na tento účet najneskôr v deň určený na výplatu.
2. Odmeňovanie štátnych zamestnancov je realizované v súlade so zákonom o štátnej službe.
3. Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je realizované v súlade so zákonom o odmeňovaní vo verejnej službe.

Odmeny pre členov ZO OZJ podľa Finančného poriadku OZJ Košice

4. Člen odborového zväzu má na základe žiadosti, ktorú zašle výbor príslušnej základnej organizácie OZJ predsedníctvu OZJ Košice právo pri prvom odchode do dôchodku nárok na finančnú odmenu v sume 150,00 €. V prípade, že je členom OZJ menej ako 5 rokov ku dňu odchodu do dôchodku, má nárok na uvedenú finančnú sumu len po súhlase výboru príslušnej základnej organizácie a môže mu byť priznaná pomerne. Ďalšia suma 17,00 € patrí členovi OZJ z prostriedkov OZJ zamestnávateľa.
5. Člen odborového zväzu má právo žiadať prostredníctvom výboru príslušnej základnej organizácie Predsedníctvo OZJ Košice finančnú sumu v sume 60,00 €, a to pri dovŕšení 50-teho a 60-teho roku života, pričom k tejto žiadosti musí byť pripojené súhlasné vyjadrenie výboru ZO OZJ (resp. členskej schôdze ZO). Na uvedená dávka nie je právny nárok a je priznávaná v zmysle Finančného poriadku OZJ Košice. Ďalšia suma 17,00 € patrí členovi OZJ z prostriedkov OZJ zamestnávateľa.

Príspevky zo sociálneho fondu majúce charakter osobných pôžitkov

6. Z prostriedkov sociálneho fondu sa vypláca zamestnancom príspevok pri prvom odchode do dôchodku v sume 130,00 €
7. Z prostriedkov sociálneho fondu sa vypláca zamestnancom príspevok pri odpracovaní príslušného počtu rokov na Krajskom súde nasledovne:
 - v sume 60,00 € pri odpracovaní 5 a 10 rokov,
 - v sume 70,00 € pri odpracovaní 15 a 20 rokov,
 - v sume 80,00 € pri odpracovaní 25 a 30 rokov,
 - v sume 90,00 € pri odpracovaní 35 a 40 rokov,
 - v sume 100,00 € pri odpracovaní 45 rokov.Príspevok pri odpracovaní príslušného počtu rokov sa vypláca v dvoch termínoch v priebehu roka a to k 30. júnu a 30. novembru v roku, kedy nárok na príspevok vznikol. V prípade, že po vzniku nároku na príspevok došlo k ukončeniu štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru po termíne medzi vznikom nároku na príspevok, vypláca sa tento spolu s platom príslúchajúcou za posledný mesiac, kedy štátnozamestnanecký alebo pracovný pomer trval.
8. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi a sudcovi s jeho súhlasom pri dosiahnutí veku 50, 60 rokov a pri odchode do dôchodku obstaranie kytice v hodnote najviac do sumy 30,00 €. Tento príspevok nepodlieha daňovo - odvodovému zaťaženiu podľa všeobecne – záväzných predpisov.

Oddiel 3.

Odstupné a odchodné zamestnancov

1. V súlade s § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe vypláca zamestnávateľ štátnemu zamestnancovi odstupné zvýšené nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe a nad rozsah ustanovený kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu.
2. V súlade s § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe vypláca zamestnávateľ štátnemu zamestnancovi odchodné zvýšené nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a nad rozsah ustanovený kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu.
3. V súlade s § 13b zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov zamestnávateľ vypláca zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odchodné zvýšené o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu zamestnanca. Rovnako postupuje i v prípade odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce

Čl. IV.

UVOLŇOVANIE FUNKCIONÁROV ODBOROV

Zamestnávateľ uvoľní z práce funkcionárov odborov pre výkon funkcie, ktorá bude bezprostredne súvisieť s plnením úloh ZO OZJ v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce.

Čl. V. SOCIÁLNY FOND

Oddiel 1. Tvorba sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond v zmysle kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa:
 - v štátnej službe povinným prídedom vo výške 1 % a ďalším prídedom vo výške 0,50 %, t. j. spolu 1,50 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancov a sudcov,
 - vo výkone práce vo verejnom záujme povinným prídedom vo výške 1 % a ďalším prídedom vo výške 0,50 %, t. j. spolu 1,50 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancov.
2. Do základu na tvorbu sociálneho fondu sa nezahrňujú plnenia, ktoré sa v zmysle Zákonníka práce za mzdu nepovažujú (§ 118 ods. 2 Zákonníka práce). Ide o plnenia:
 - náhrada mzdy,
 - odstupné a odchodné,
 - cestovné náhrady,
 - príspevky zo sociálneho fondu,
 - daňový bonus,
 - náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca,
 - náhrada za pracovnú pohotovosť,
 - paušálne náhrady sudcov.
3. Sociálny fond sa tvorí podľa § 6 ods. 2 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) v deň dohodnutý na výplatu platu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
4. Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ podľa § 6 ods. 3 zákona o sociálnom fonde najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevýčerpaný zostatok sa prevádza do nasledujúceho roka.

Oddiel 2. Stravovanie sudcov a zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom formou poskytnutia stravovacej poukážky v elektronickej forme alebo finančného príspevku na stravovanie. Forma poskytnutia príspevku nemá vplyv na sumu poskytovanú zamestnancom, zamestnávateľom ani zo sociálneho fondu.
2. Zamestnávateľ umožní stravovanie zamestnancov na pracovisku a na tento účel zabezpečí mikrovlnné rúry alebo iný technický prostriedok na ohrev jedla na pracovisku. Za účelom uskladnenia jedla zamestnávateľ zabezpečí opravy a prípadné výmeny chladničiek tak, aby nebol prekročený ich stávajúci počet na súde.
3. Podľa § 104 zákona o štátnej službe je zamestnávateľ povinný zabezpečiť štátnemu zamestnancovi v priebehu denného služobného času stravovanie, na ktoré zamestnávateľ prispieva najmenej v sume 65 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 65 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. v zmysle § 5 ods. 2 zák. č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o cestovných náhradách“). Zmluvné strany sa dohodli, že suma príspevku zamestnávateľa je u štátnych zamestnancov 4,75 € a suma príspevku zo sociálneho fondu je 1,35 €.
4. Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného

poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa § 5 ods. 2 zákona o cestovných náhradách. Zmluvné strany sa dohodli, že suma príspevku zamestnávateľa v prospech zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 4,02 € a suma príspevku zo sociálneho fondu je u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 1,93 €.

5. Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie sudcov vo výške 55 % z ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa § 5 ods. 2 zákona o cestovných náhradách. Zmluvné strany sa dohodli, že suma príspevku zamestnávateľa v prospech sudcov je 4,02 € a suma príspevku zo sociálneho fondu je u sudcov 0,78 €.
6. Podľa § 152 ods. 8 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne stravovaciu poukážku v elektronickej forme alebo finančného príspevku na stravovanie aj v čase dovolenky na zotavenie, počas domácej práce a telepráce a v čase voľna podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce. Stravovaciu poukážku v elektronickej forme alebo finančný príspevok na stravovanie poskytne zamestnávateľ i v prípade plnenia funkčných povinností sudcu v domácom prostredí podľa § 41 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sudcoch“).
7. Príspevok sa hradí z prostriedkov rozpočtu zamestnávateľa a zo sociálneho fondu v sumách uvedených v tomto oddieli.
8. Sudcom a zamestnancom neprináleží nárok na stravovaciu poukážku v elektronickej forme ani finančný príspevok na stravovanie v čase neprítomnosti v práci z iných dôvodov, najmä z dôvodu práceneschopnosti, ošetrovania člena rodiny, študijného voľna, materskej a rodičovskej dovolenky a iné prekážky v práci zo strany zamestnanca, a v čase pracovnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách a počas preventívnej rehabilitácie sudcov podľa § 50 zákona o sudcoch.
9. Zamestnávateľ bude odo dňa účinnosti tejto kolektívnej zmluvy poskytovať stravovaciu poukážku v elektronickej forme alebo finančný príspevok na stravovanie zálohovo na mesiac vopred, za ktorý stravovacia poukážka v elektronickej forme alebo finančný príspevok na stravovanie prináleží.

Oddiel 3.

Príspevok na rekreáciu a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

1. Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu štátnemu zamestnancovi, zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcovi vo veku do 45 rokov príspevok na rekreáciu a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily.
2. Suma finančných zdrojov na tento účel bude spresnená v závislosti od tvorby sociálneho fondu a jeho čerpania dohodou medzi predsedom ZO OZJ a riaditeľom správy súdu tak, aby neboli ohrozené záväzky z tejto kolektívnej zmluvy.
3. Príspevok bude vyplatený vo výúčtovaní platu za mesiace jún a november každému dotknutému zamestnancovi rovnakou sumou, táto však bude alikvotne znížená zamestnancom, ktorí nastúpili do štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v priebehu obdobia od 1. júla predchádzajúceho roka do 30. júna aktuálneho roka. U sudcov platí predchádzajúca veta obdobne, pričom rozhodujúci je dátum jeho vymenovania resp. jeho preloženia na výkon funkcie sudcu na krajský súd.
4. Príspevok nepatrí zamestnancom na materskej a rodičovskej dovolenke a zamestnancom, ktorí čerpajú v čase jeho výplaty neplatené voľno. Alikvotne sa kráti zamestnancovi, ktorý v príslušnom období na posúdenie nároku na príspevok na rekreáciu a služby, je dlhodobo práceneschopný a to za každý ukončený mesiac práceneschopnosti.
5. Príspevok na rekreáciu a služby podlieha daňovo-odvodovému zaťaženiu podľa všeobecne záväzných predpisov.

Oddiel 4.

Príspevok na športové a kultúrne podujatia

1. Pri zorganizovaní branno-športového dňa poskytne zamestnávateľ zo sociálneho fondu príspevok v sume do 15,00 € na osobu (najviac však do 1 300,00 € na podujatie). Branno-športový deň je organizovaný ako spoločné podujatie pre sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Na zabezpečenie financovania a organizáciu spoločných športových a kultúrnych podujatí môže poskytnúť zamestnávateľ zo sociálneho fondu príspevok až do 2 000,00 € na rok.
3. Príspevok sa poskytne kolektívu najmenej 12 sudcov a zamestnancov na nimi organizované spoločné podujatie, najviac však 12,00 € na osobu a podujatie. Na zabezpečenie kolektívu najmenej 10 zamestnancov a sudcov poskytne zamestnávateľ zo sociálneho fondu príspevok do 1 500,00 € na rok. Príspevok môže byť krátený alebo zamietnutý ZO OZJ na základe stanoviska riaditeľa správy súdu z dôvodu nesúladiu s účelom podujatia alebo z dôvodu nesplnenia podmienok jeho poskytnutia. Príspevok bude preplatený v najbližšom výplatnom termíne a nepodlieha daňovo - odvodovému zaťaženiu zúčastnených zamestnancov podľa všeobecne – záväzných predpisov.

Oddiel 5.

Príspevok na vianočné posedenie

1. Na slávnostné vianočné spoločné posedenie zamestnancov a sudcov v decembri aktuálneho roka sa zo sociálneho fondu poskytne príspevok na občerstvenie v sume do 15,00 € na osobu, ktorá sa posedenia zúčastní (najviac však 1 500,00 € na celú akciu).
2. Slávnostné vianočné spoločné posedenie je organizované ako spoločné podujatie pre sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
3. V prípade, že nebude možné zorganizovať spoločné vianočné posedenie, poskytne sa príspevok zo sociálneho fondu kolektívu najmenej 5 sudcov a zamestnancov na občerstvenie v sume do 9,00 € na osobu.
4. Príspevok nepodlieha daňovo-odvodovému zaťaženiu zúčastnených zamestnancov podľa všeobecne záväzných predpisov.

Oddiel 6.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Sudcovi a zamestnancovi sa poskytne z rozpočtu krajského súdu mesačný príspevok v sume 60,00 € na doplnkové dôchodkové sporenie, ak má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.

Oddiel 7.

Sociálna výpomoc

1. Zamestnávateľ vyplatí sociálnu výpomoc v sume 330,00 € vo vyúčtovaní mzdy za posledný mesiac zosnulému sudcovi a zamestnancovi, ak po ňom zostane nezaopatrené dieťa.
2. Zamestnávateľ vyplatí sociálnu výpomoc v sume 330,00 € sudcovi a zamestnancovi pri úmrtí jeho manžela (manželky) alebo dieťaťa po predložení úmrtného listu, ak žili v spoločnej domácnosti.
3. Zamestnávateľ vyplatí sociálnu výpomoc vo výške vzniknutej škody, najviac v sume 330,00 € pri vzniknutej škode predložením potvrdenia poisťovne (odborného vyjadrenia, znaleckého posudku a pod.) a fotokópie listu vlastníctva nehnuteľnosti na odstránenie alebo zmiernenie následkov živelných udalostí.
4. Príjmy poskytnuté ako sociálna výpomoc nepodliehajú daňovo – odvodovému zaťaženiu.

Čl. VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Zmena kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, najmä ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve.
2. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami. Dodatky ku kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy.
3. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch rovnopisoch, pre každú zo zmluvných strán jedno vyhotovenie.
4. Kolektívna zmluva na rok 2023 je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Táto kolektívna zmluva zostáva platná i na ďalší rok, resp. roky, až do dňa nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy; termíny a lehoty platia primerane ako v roku 2023.
5. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv, najskôr však dňom 1. júna 2023.

.....
JUDr. Ján Auxt
predseda
Krajského súdu v Banskej Bystrici

.....
JUDr. Róbert Puškár
predseda ZO OZJ pri Krajskom súde v
Banskej Bystrici