

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

číslo: 12/2023/2/3

uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) medzi

Zamestnávateľ: Úrad pre správu zaisteného majetku
Sídlo: Námestie slobody 2906/12, 811 06 Bratislava
V zastúpení: Mgr. Ján Kmeť, PhD.
IČO: 53803175
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Ing. Ľubomír Antonín
Dátum narodenia:
Trvalý pobyt:
(ďalej len „zamestnanec“)
(„zamestnávateľ“ a „zamestnanec“ ďalej ako „zmluvné strany“)

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili Služobnú zmluvu č. 1/2021/2/12 zo dňa 11.10.2021 na základe ktorej zamestnanec vykonáva funkciu generálny štátny radca, v odbore 2.06 - Justícia, v organizačnom útvere oddelenie správy majetku, s pravidelným miestom výkonu práce Námestie slobody 12, Bratislava. S vykonávanou funkciou je spojené nakladanie s finančnými prostriedkami na obeh alebo obrat, ktoré je zamestnanec povinný vyúčtovať.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti číslo 12/2023/2/3 (ďalej len „dohoda“) zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za finančné prostriedky vo výške 300 eur (slovom: tristo eur), ktoré prevzal formou prevodu na účet zamestnanca dňa 02.01.2023 bankovým prevodom z účtu zamestnávateľa (viď. príloha), s ktorými bude nakladať počas vykonávania funkcie. Použitie finančných prostriedkov je zamestnanec povinný vyúčtovať a o jej použití predložiť relevantný doklad.
2. Zamestnanec sa zaväzuje finančné prostriedky, ktoré prijal na účet, riadne a včas vyúčtovať a vykonať všetky potrebné opatrenia zo svojej strany tak, aby sa zabránilo ich strate, odcudzeniu, poškodeniu alebo zničeniu a vykonať všetky predpísané opatrenia na ich uschovanie a zabezpečenie. Ak hrozí škoda, zamestnanec je povinný na ňu bezodkladne upozorniť svojho nadriadeného.

3. Zamestnanec na základe dohody zodpovedá za schodok za zverené finančné prostriedky, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Pre prípad zistenia schodku na zverených finančných prostriedkoch, za ktoré prevzal zamestnanec hmotnú zodpovednosť, sa zamestnanec zaväzuje nahradiť ho v plnej výške, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancomi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

III. Záverčné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnanec vyhlasuje, že v deň podpísania dohody nie sú na strane zamestnávateľa žiadne nedostatky, ktoré by mu bránili v riadnom plnení jeho povinností a zodpovedností za nakladanie so zverenou peňažnou hodnotou.
3. Dohoda zaniká dňom skončenia štátnozamestnaneckého pomeru alebo dňom odstúpenia od dohody zamestnancom.
4. Dohoda sa vyhotovuje v troch vyhotoveniach s platnosťou originálu, pričom jedno vyhotovenie je určené pre zamestnanca a dve vyhotovenia ostávajú u zamestnávateľa.
5. Dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach, ktoré nie sú upravené dohodou sa použijú primerane ustanovenia Zákonníka práce.
6. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave 02.01.2023.

Mgr. Ján Krňet, PhD.
riaditeľ Úradu pre správu zaisteného majetku

Ing. Ľubomír Antonín