

Spr. 41/23

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2023

V súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“), s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „zákoník práce“) v znení neskorších predpisov, zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sudcoch“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024, zmluvné strany:

Okresný súd Revúca,

zastúpený v súlade s § 3 písm. b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov sudkyňou poverenou plnením úloh predsedu súdu

JUDr. Miroslavou Kvetkovou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR
pri Okresnom súde v Revúcej,
zastúpená predsedom ZOOZJ OS Revúca
Bc. Ľubomírou Štelbaskou**

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu na rok 2023

PRVÁ ČASŤ **Všeobecné ustanovenia**

Čl. I

1. Cieľom tejto Kolektívnej zmluvy je vytváranie priaznivejších pracovných podmienok. Zmluvné strany preto budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
 - postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - pracovné podmienky a podmienky zamestnávania,
 - sociálny fond.
3. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich u zamestnávateľa štátnu službu podľa zákona o štátnej službe (ďalej len „štátny zamestnanec“), na zamestnancov zamestnávateľa, na ktorých sa vzťahuje Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme“) a sudcov s výkonom funkcie u zamestnávateľa podľa zákona o sudcoch.
4. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na štátnych zamestnancov alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre sudcov a zamestnancov. Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa na spoločné označenie štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme môže použiť jednotné označenie „zamestnanec“.

DRUHÁ ČASŤ

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. II

Podmienky a činnosť odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. v znení aktuálnych noviel o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami zákona o štátnej službe, zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje zákon o štátnej službe, zákonník práce alebo iný platný predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu výboru základnej organizácie OZJ na každé zasadnutie kvalifikačnej komisie a disciplinárnej komisie a bude prerokovávať s odborovým orgánom návrhy:
 - na zníženie alebo odobratie osobného príplatku,
 - služobných predpisov,
 - opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
 - opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov.Zástupcovia vedenia súdu budú podľa potreby pozývaní na rokovania ZOOZJ.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje prizývať jedného člena ZOOZJ ako prísediaceho s poradným hlasom na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných generálnym tajomníkom služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru (vyplýva z ustanovenia § 169 zákona o štátnej službe, alebo podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce a zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme).

4. Zamestnávateľ bude poskytovať odborovej organizácii raz ročne informácie o hospodárskej a finančnej situácii služobného úradu.
5. Pre činnosť odborovej organizácie budú poskytované všetky potrebné ekonomické, technické, organizačné, platové a pracovnoprávne informácie. Členovia príslušného odborového orgánu sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie vo veciach, v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu štátneho alebo služobného tajomstva (zákon č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov).
6. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii bezplatne miestnosť na organizačnú, kultúrnu, vzdelávaciu činnosť na základe oznámenia minimálne 3 dni pred potrebou využitia priestorov, ako aj možnosť využiť bežné komunikačné prostriedky (telefón, fax, rozmnožovaciu techniku a pod.). Zároveň poskytne služobné motorové vozidlo na výbor ZOOZJ.
7. Zamestnávateľ uvoľní na základe vyžiadania Odborového zväzu justície SR zamestnancov na školenia, semináre a iné akcie organizované odborovým zväzom.
8. Zamestnávateľ umožní činnosť odborovej organizácii na pracovisku tým, že odborových funkcionárov uvoľní na nevyhnutne potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase.
9. Zamestnávateľ po predchádzajúcom súhlase zamestnanca – člena odborovej organizácie, zabezpečí vykonanie zrážok zo mzdy titulom členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

TRETIA ČASŤ

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Čl. III

Podmienky vykonávania štátnej služby a práce vo verejnom záujme

1. Služobný a pracovný čas zamestnancov je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. V záujme dosiahnutia lepších pracovných výsledkov, najmä zvýšenia efektívnosti práce a v záujme lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa stanovuje pružný pracovný čas, ktorý je upravený v platnom pracovnom a služobnom poriadku.
3. V zmysle § 143 ods. 2 zákonníka práce sa pri prekážke v práci na strane zamestnanca (§ 141 ods. 2 písm. a) a c) - vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca a sprevádzanie rodinného príslušníka) poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy a platu nasledovne:
 - ak zamestnanec nenastúpi do práce celý deň - uplatní sa celodenný služobný čas a pracovný čas od 7.30 hod. do 15.30 hod.,
 - ak zamestnanec nastúpi do práce v priebehu dňa – pracovné voľno platí od 7.30 hod. do momentu nástupu do práce, resp. od momentu odchodu z práce do 15.30 hod.,
 - ak zamestnávateľ povolil zamestnancovi opustiť pracovisko z dôvodu prekážky v práci v priebehu pracovného času sa započítava od doby opustenia pracoviska do doby, keď sa zamestnanec vráti na pracovisko (evidované na priepustke).
4. V súlade s § 96b zákonníka práce sa za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je pracou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Pri viacdňovej pracovnej ceste sa započítava čas od 6.30 h do 17.30 h (prvý deň prac. cesty sa berie čas od nástupu na prac. cestu do 17.30 h, ďalšie dni od 6.30 h do 17.30 h a posledný deň prac. cesty od 6.30 h do skončenia prac. cesty).
5. Zamestnávateľ v zmysle § 141 ods. 3. Zákonníka práce poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme pracovné voľno s náhradou mzdy
 - jeden pracovný deň voľna na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy,
 - maximálne štyri pracovné dni v kalendárnom roku zdravotné voľno a to jeden deň v každom štvrtroku kalendárneho roka.

Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie voľna podľa predošlých odsekov najneskoršie do začiatku základného pracovného času a priepustku odovzdá najneskoršie v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie resp. prenos do ďalšieho štvrtého, alebo kalendárneho roka.

Pri týchto prekážkach v práci za jeden pracovný deň sa považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.

Čl. IV Dovolenka

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa je šesť týždňov.

Čl. V Bezpečnosť a ochrana zdravia

Zamestnávateľ bude sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

Čl. VI Mzdy a vyúčtovanie platov a služobných príjmov

1. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2023 o 7 % a od 1. septembra 2023 sa zvýšia o ďalších 10 %.
2. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, sa zvýši od 1. januára 2023 o 7 % a od 1. septembra 2023 o ďalších 10 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.
3. Vyúčtovanie platov a služobných príjmov upravuje platná Smernica o finančnom riadení.
4. Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom, ktorí boli uznaní za dočasne práceneschopných na výkon štátnej služby náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí boli uznaní za dočasne práceneschopných náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Čl. VII Odmeňovanie, odstupné a odchodné štátnych zamestnancov

1. Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené § 142 zákona o štátnej službe.
2. Štátnemu zamestnancovi v súlade s § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe patrí zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 a nad rozsah kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe zvýšené odchodné nad rozsah

ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a nad rozsah kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu.

Čl. VIII

Odmeňovanie, odstupné a odchodné zamestnancov

1. Odmeňovanie zamestnancov upravuje § 20 ods. 1a – d a ods. 2 Zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.
3. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, okresný súd poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu.
4. V súlade s § 7 ods. 5) Zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami vymedzený v platnom Pracovnom poriadku zamestnávateľa.

Čl. IX

Odmeny pre členov ZOOZJ pri Okresnom súde Revúca

1. V zmysle zásad poskytovania finančného ocenenia dlhoročným členom odborového zväzu justície pri prvom odchode do starobného dôchodku, ktoré boli schválené Výborom odborového zväzu justície v SR sa poskytuje finančné ocenenie z prostriedkov Rezervného fondu Odborového zväzu justície (ďalej len „OZJ“) nasledovne:
 - členom OZJ, ktorí sú členmi odborovej organizácie najmenej 20 rokov, z toho posledných 5 rokov v OZJ justície SR, a to:
 - a) členom OZJ ktorí sú členmi základnej odborovej organizácie 20 rokov až 25 rokov, z toho 5 rokov v OZJ justície vo výške 50 Eur,
 - b) členom OZJ, ktorí sú členom základnej odborovej organizácie nad 25 rokov až 30 rokov, z toho 5 rokov v OZJ justície vo výške 90 Eur,
 - c) členom OZJ, ktorí sú členom základnej odborovej organizácie nad 30 rokov, z toho 5 rokov v OZJ justície vo výške 100 Eur.
2. Výšku finančného ocenenia schvaľuje Výbor odborového zväzu. Kontrolu vykonáva revízná komisia odborového zväzu.
3. Návrh na ocenenie predkladá Výbor ZO najneskôr dva mesiace pred dňom odchodu do dôchodku.

Čl. X

Stravovanie

1. Podľa § 104 ods. 1 zákona o štátnej službe je zamestnávateľ povinný zabezpečiť štátnemu zamestnancovi v priebehu denného služobného času stravovanie, na ktoré zamestnávateľ prispieva najmenej v sume 65 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 65 % stravného poskytovaného pri služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín v zmysle § 5 ods. 2 zák. č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Zmluvné strany sa dohodli, že presná výška príspevku zamestnávateľa je 4,16 €.
2. Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Zmluvné strany sa dohodli, že presná výška príspevku zamestnávateľa je 3,52 €.

3. Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie sudcovi vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Zmluvné strany sa dohodli, že presná výška príspevku zamestnávateľa je 3,52 €.
4. Okresný súd zabezpečuje stravné formou elektronických stravných poukázok a finančným príspevkom na stravovanie.
5. Nárok na poskytnutie stravného a príspevku zo SF (čl. XIV ods. 1) vznikne sudcovi a zamestnancovi, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny (§ 152 ods. 2 zákonníka práce).
6. V zmysle § 152 ods. 8 zákonníka práce v nadväznosti na ustanovenie § 171 zákona o štátnej službe, poskytne zamestnávateľ stravné a príspevok zo SF aj počas dovolenky v rozsahu nároku na príslušný kalendárny rok. Stravné a príspevok zo SF poskytne aj v prípade plnenia funkčných povinností sudcu v domácom prostredí podľa § 41 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
7. Stravné a príspevok zo SF sa neposkytnú za pracovné dni v čase neprítomnosti v práci, ak sudca alebo zamestnanec čerpá platené alebo neplatené voľno, študijné voľno, materskú a rodičovskú dovolenku, je dočasne práce neschopný, čerpá pracovné voľno na oštenie člena rodiny, čerpá pracovné voľno z dôvodu celodenných osobných prekážok v práci (okrem darovania krvi alebo iného biologického materiálu), za deň, kedy bude sudca alebo zamestnanec na služobnej ceste alebo školení, pri ktorých mu bude poskytnuté bezplatné stravovanie, alebo ak si zamestnanec na tento čas vyúčtuje náhradu cestovného a počas preventívnej rehabilitácie vykonávanej v rehabilitačných zariadeniach zriadených alebo spravovaných MSSR alebo v rehabilitačných zariadeniach podľa výberu sudcu s celodenným pobytom podľa §50 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach v znení zmien a doplnkov (okrem vykonania preventívnej rehabilitácie individuálnou formou, spôsobom aktívneho odpočinku, bez pobytu v rehabilitačnom zariadení, alebo využitia ambulantnej formy rehabilitácie, na základe Potvrdenia ošetrojúceho - všeobecného lekára).

Čl. XI

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnancom a sudcom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových spoločností (*príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie*) alebo ktorí sa rozhodnú uzatvoriť zmluvu doplnkového dôchodkového sporenia sa z rozpočtu zamestnávateľa v roku 2023 poskytnú na doplnkové dôchodkové sporenie mesačný príspevok 50 Eur.
2. V prípade priaznivého vývoja čerpania rozpočtových prostriedkov kategórie 620 Poistné a príspevok do poisťovní s úsporou na konci kalendárneho roka, zamestnávateľ môže vyplatiť z rozpočtových prostriedkov na každého zamestnanca, ktorý má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, mimoriadny príspevok, ktorého výška bude stanovená podľa predpokladanej úspory.
3. O všetkých zmenách, týkajúcich sa DDS (uzatvorenie dodatkov k zamestnaneckej zmluve o DDS), je zamestnanec alebo sudca povinný informovať personalistu súdu.
4. Zamestnávateľ neposkytuje príspevok na DDS počas neplateného voľna, dlhodobej práceneschopnosti trvajúcej viac ako jeden mesiac, materskej a rodičovskej dovolenky.

Čl. XII

Využívanie rekreačných zariadení

1. Zamestnanci majú možnosť využívať zariadenia rezortu: Kováčová ZVajS a Trenčianske Teplice podľa rozdeľovníka počas leta, Vianoc a prázdnin prostredníctvom osobného úradu Krajského súdu v Banskej Bystrici.
2. Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé súdy v SR, je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo na základe vzájomného dohovoru so zamestnancom príslušného súdu, ktorý objekt spravuje (napr. Okresný súd Rimavská Sobota, Okresný súd Poprad, Okresný súd Michalovce a pod.).

ŠTVRTÁ ČASŤ Sociálny fond

Čl. XIII Tvorba sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ tvorí celkový prídela do sociálneho fondu v súlade s ust. § 3 zák. 152/1994 Zb. a na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024:
 - a) povinným prídelaom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelaom vo výške 0,50 % u zamestnancov štátnej služby,
 - c) ďalším prídelaom vo výške 0,50 % u sudcov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujmezo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte v Štátnej pokladnici SR.
3. Prostriedky sociálneho fondu sa v zmysle § 6 ods. 2 zák. č. 152/1994 Zb. o sociálnom fonde odvádzajú mesačne, vždy do päť dní po výplatnom termíne v mesiaci, ktorý je najneskôr 10-teho dňa v mesiaci, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
4. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ podľa § 6 ods. 3 zák. č. 152/1994 Zb. o sociálnom fonde najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevýčerpaný zostatok sa prevádza do nasledujúceho kalendárneho roka.

Čl. XIV Použitie sociálneho fondu

Zamestnávateľ sa v rámci realizácie svojej sociálnej politiky dohodol s odborovou organizáciou o poskytnutí príspevku zo sociálneho fondu podľa §7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. na:

1. Stravovanie zamestnancom nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi (§ 104 ods. 1 zákona o štátnej službe, § 152 ods. 3 Zákonníka práce):

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie vo forme finančného príspevku, alebo elektronickej stravovacej poukážky (z hodnoty 6,40 Eur) vo výške:

- a) štátnym zamestnancom v sume 1,34 Eur,
- b) sudcom v sume 1,48 Eur,
- c) zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme v sume 1,98 Eur.

V priebehu roka môže zamestnávateľ podľa vývoja sociálneho fondu zvyšovať alebo znižovať výšku príspevku na stravovanie.

2. Sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky:
Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa dostal do sociálnej a finančnej núdze jednorazovo nenávratnú sociálnu výpomoc do výšky 150 Eur v mimoriadne závažných prípadoch:

- a. úmrtie manžela – manželky, druha – družky alebo dieťaťa,
- b. živelná pohroma, lúpež, vlamanie,
- c. dlhodobá práceneschopnosť,
- d. vznik inej závažnej sociálnej situácie žiadateľa (podľa posúdenia zamestnávateľa).

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa postupuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku, nezaopatrené deti, rodičov, alebo blízkej osoby v zmysle §116 Občianskeho zákonníka. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci, prerokovaná a odporúčaná odborovým orgánom, musí obsahovať dôvod poskytnutia výpomoci a stručnú charakteristiku sociálnych pomerov žiadateľa.

3. Regeneráciu zamestnancov:
Zamestnávateľ poskytne na akcie v súvislosti s regeneráciou pracovných síl organizovaných zamestnávateľom (športový deň) sumu 200 Eur.
4. Jubilejnú odmenu sociálneho fondu:
 - a) pri prvom odchode do dôchodku v sume 150 Eur.
 - b) pri odpracovaní
 - 20 rokov - 30 Eur
 - 25 rokov - 40 Eur
 - 30 rokov - 50 Eur
 - 35 rokov - 60 Eur
 - 40 rokov - 70 Eur, od prvého vstupu do zamestnania
 - c) pri dosiahnutí okrúhleho veku zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi sumu nasledovne:
 - 30 rokov - 40 Eur,
 - 40 rokov - 60 Eur,
 - 50 rokov - 80 Eur,
 - 60 rokov - 100 Eur.
5. Ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov:
Zamestnávateľ poskytne na posedenie pri príležitosti ukončenia roka 400 Eur.
6. V prípade iných nedohodnutých plnení sa poskytnú príspevky podľa prehodnotenia rozpočtu SF a prerokovania zmluvných strán.

PIATA ČASŤ Záverečné ustanovenia

Čl. XV

1. Kolektívna zmluva je uzavretá do 31. 01. 2024. Jej účinnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roku, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy, najmä ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve.
3. Výbor ZOOZJ v SR pri Okresnom súde Revúca oboznámi členov základnej organizácie s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia na členskej schôdzi odborovej organizácie.
4. Súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je príloha: Rozpočet sociálneho fondu na rok 2023.
5. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach. Každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
6. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.
7. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po jej zverejnení v centrálnom registri zmlúv.

V Revúcej, dňa [redacted]

[redacted]
JUDr. Miroslava Kyetková
sudkyňa poverená plnením
úloh predsedu súdu

[redacted]
Bc. Ľubomíra Štelbaská
predseda ZOOZJ OS Revúca

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2023

Tvorba Sociálneho fondu v roku 2023		Suma v €
Počiatočný stav k 01. 01. 2023		3 648
Povinný príděl VS+SU+ŠS 1,0 %		8 600
Další príděl VS+SU+ŠS 0,5 %		4 300
Tvorba spolu		16 548
Rozpočet čerpania SF v roku 2023		Suma v €
Stravné sudcov		2 372
Stravné zamestnancov ŠS		8 285
Stravné zamestnancov VS		1 814
Stravné za január 2023		375
Príspevok pri jubil. (životné a pracovné)		360
Príspevok pri jubil. odchode do dôchodku		300
Ostatné - Kvety		0
Nenávratná finančná výpomoc		150
Športový deň		200
Mikuláš		0
Vianočný večierok		400
Čerpanie spolu		14 256
Zostatok k 31. 12. 2023		2 291

Vypracoval: Ing. Róbert Urban, riaditeľ správy súdu

JUDr. Miroslava Kvetková
sudkyňa poverená plnením úloh predsedu súdu

Bc. Ľubomíra Štelbaská
predsedkyňa ZOOZJ OSRA