

Kolektívna zmluva
uzavretá dňa 11.02.2022 v Bardejove

medzi

Okresným súdom Bardejov,
zastúpeným predsedníčkou okresného súdu JUDr. Janou Dubivskou

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu justície
v Slovenskej republike pri
Okresnom súde Bardejov,
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ Danielou Olejníčkovou

I. Všeobecné ustanovenia

1. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona číslo 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní zamestnancov VZ“), zákona číslo 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a ďalších predpisov výhodnejších, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.
2. Zamestnancom sa pre účely tejto kolektívnej zmluvy rozumie:
 - sudca podľa zákona číslo 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o z mene a doplnení niektorých zákonov,
 - zamestnanec v štátnej službe podľa zákona číslo 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme podľa zákona číslo 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Zamestnávateľ uznáva Základnú organizáciu odborového zväzu justície Slovenskej republiky (ZO OZJ) a jej Výbor odborového zväzu pri Okresnom súde Bardejov za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov.
2. Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno v zmysle § 136 ZP v spojení s § 171 zákona o štátnej službe.
3. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pojednávacu miestnosť číslo 17 v čase mimo nariadených pojednávaní na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť s nevyhnutným vybavením (telefón, kopírovací stroj) po predchádzajúcom prerokovaní s riaditeľom správy súdu. O použití telefónu a kopírovacieho stroja bude odborová organizácia viesť písomný záznam, ktorý štvrt'ročne bude predkladať riaditeľovi správy súdu.
4. Predseda súdu alebo ním poverený člen vedenia súdu bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ a v jeho neprítomnosti člen výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované vedením súdu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy súvisiace s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

5. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov, členov výboru ZO OZJ, na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ OZJ. Zamestnávateľ poskytne členom výboru ZO OZJ bezplatne raz ročne služobné motorové vozidlo s vodičom na činnosti súvisiace s výkonom funkcie v odborovom orgáne, alebo na účasť na schôdzach, zasadnutiach (radách) OZJ v SR. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne, počas účasti na schôdzach, zasadnutiach (radách) OZJ v SR pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.
6. Zamestnávateľ môže po predchádzajúcom súhlase odborovej organizácie vydať pracovný poriadok organizácie.
7. Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace.
8. Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou okresného súdu. Člen platí základný príspevok vo výške 1% z čistého mesačného príjmu alebo nemocenských dávok v hlavnom zamestnaní, najviac však do výšky 5,00 €. Odborové finančné prostriedky sú určené na zabezpečenie činnosti a úloh základnej organizácie, na uspokojenie potrieb jej členov, prípadne ich rodinných príslušníkov.

III. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1. Zúčtovacie obdobie je mesačné, výplatným dňom je 10. deň v mesiaci. Ak výplatný deň prípadne na štátny sviatok, deň pracovného pokoja alebo pracovného voľna, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
2. Plat (mzda) zamestnanca nesmie byť nižšia ako minimálna mzda.
3. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon číslo 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
4. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona o štátnej službe, zákona o odmeňovaní zamestnancov VZ a Zákonníka práce.
5. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu podľa § 142 odsek 1 zákona o štátnej službe a podľa § 20 odsek 1 zákona o odmeňovaní zamestnancov VZ.
6. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3 % v súlade s čl. II odsek 3 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 zo dňa 14.12.2021.
7. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. júla 2022 o 3 % v súlade s čl. II odsek 3 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 zo dňa 14.12.2021.

IV. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

A. Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa bude tvoriť v zmysle zákona číslo 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022. Základom pre určenie ročného prídelu do sociálneho fondu podľa § 3 zákona o sociálnom fonde je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni výplaty mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
3. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná učitáreň najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevedie do nasledujúceho roka.
4. Sociálny fond sa bude tvoriť:
 - povinným prídedom vo výške 1,00 % (§ 3, odsek 1, písmeno a) zákona o sociálnom fonde) zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (§ 4, odsek 1 zákona o sociálnom fonde),
 - ďalším prídedom vo výške 0,50 % (§ 3, odsek 1, písmeno b) zákona o sociálnom fonde) zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
 - zostatkom sociálneho fondu z roku 2021.

B. Použitie prostriedkov sociálneho fondu

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov nasledovne:

1. stravovanie zamestnancov nad rámec záväzných predpisov

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu sudcom a zamestnancom príspevok na závodné stravovanie vo výške uvedenej v osobitnom vnútornom predpise.

Stravný lístok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi v počte odpracovaných dní, dní vyčerpanej dovolenky na zotavenie v príslušnom mesiaci, dní pracovnej neschopnosti, počas ktorých je sudcovi alebo zamestnancovi vyplácaná náhrada príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zo strany zamestnávateľa (maximálne za prvých 10 dní práceneschopností) a dní, počas ktorých má zamestnanec z dôvodu svojho vyšetrenia alebo sprevádzania rodinného príslušníka „P“ (§ 141 a § 143 Zákonníka práce) a iných prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci (§ 152 odsek 6 písmeno d/ Zákonníka práce).

Stravný lístok sa tiež neposkytne v prípade, ak si sudca alebo zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, alebo ak sa sudcovi a zamestnancovi poskytne stravovanie bezplatne.

2. účasť zamestnancov na kultúrnych, športových a spoločenských podujatiach

V rámci kultúrnych, športových a spoločenských podujatí môže zamestnávateľ prispieť zo sociálneho fondu na novoročné stretnutie sudcov a zamestnancov súdu, na športový deň sudcov a zamestnancov súdu, na koncoročné stretnutie sudcov a zamestnancov súdu, sudcom a zamestnancom pri dosiahnutí životného jubilea (50. rokov, 55. rokov, 60. rokov a 65. rokov veku), na rehabilitačné účely zamestnancov (fitnes, masáže, lyžovanie, plávanie, jednodňový turistický pochod), divadlo, koncert.

3. rekreácie zamestnancov

Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky môže zo sociálneho fondu prispieť na úhradu nákladov zájazdu pre sudcov a zamestnancov a rodinných príslušníkov vo výške najviac 50,00 € na 1 zamestnanca.

4. zdravotná starostlivosť o zamestnancov

Zamestnávateľ zabezpečí pri nástupe sudcov a zamestnancov do štátnozamestnaneckého a pracovného pomeru vstupné inštruktáže z predpisov BOZP, PO a zabezpečenie vykonávania periodických školení pre všetkých zamestnancov z predpisov BOZP a PO. Všetkým sudcom a zamestnancom budú hradené lekárske preventívne prehliadky 1x za 3 roky. Zamestnávateľ bude organizovať prednášky zdravotného charakteru (poskytnutie prvej pomoci a pod.) ako aj zdravotné prehliadky zamerané na aktuálne zdravotné problémy.

5. sociálna výpomoc a pôžičky pre zamestnancov

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok sudcovi a zamestnancovi, ktorý sa nezávinene dostal do sociálnej a finančnej núdze jednorazovou sociálnou výpomocou do sumy 50,00 € v mimoriadne závažných prípadoch:

- úmrtie manžela, manželky, dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- živelná pohroma.

Sociálna výpomoc môže byť poskytnutá na základe žiadosti sudcu alebo zamestnanca. Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa platných právnych predpisov.

6. ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Príspevok na letnú dovolenku v rámci pracovnej regenerácie a príspevok na rehabilitačné účely môže byť vyplatený všetkým sudcom a zamestnancom súdu, ktorí boli v trvalom alebo dočasnom pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo obdobnom právnom vzťahu do 31. decembra predchádzajúceho roka bez prerušenia najmenej 3 roky s výplatom v mesiaci júl príslušného roku (výplata za mesiac jún príslušného roku) vo výške 40,00 €. Sudca a zamestnanec použije príspevok podľa vlastného uváženia.

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca v zmysle § 8 odsek 2 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to maximálne 2-krát

ročne. V prípade tretej a ďalšej dočasnej práceneschopnosti štátneho zamestnanca v roku 2022 zamestnávateľ dotknutú náhradu príjmu poskytne vo výškach a za obdobia podľa § 8 odsek 1 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca v zmysle § 8 odsek 2 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to maximálne 2-krát ročne. V prípade tretej a ďalšej dočasnej práceneschopnosti štátneho zamestnanca v roku 2022 zamestnávateľ dotknutú náhradu príjmu poskytne vo výškach a za obdobia podľa § 8 odsek 1 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zamestnávateľ môže poskytnúť všetkým sudcom a zamestnancom vianočný príspevok v mesiaci november resp. december vo výške minimálne 15,00 €.

Zamestnávateľ poskytne všetkým sudcom a zamestnancom pitný režim – zabezpečenie pitnej pramenitej vody.

Pri príležitosti medzinárodného dňa žien zamestnávateľ môže zabezpečiť pre sudkyne a zamestnankyne rezaný kvet.

V prípade potreby je možné finančné prostriedky v rámci jednotlivých položiek presúvať na základe písomnej dohody zamestnávateľa a odborovej organizácie.

Jednotlivé príspevky sa zdaňujú v zmysle platných predpisov.

Rozpočet na rok 2022 podľa jednotlivých položiek tvorí prílohu tejto Kolektívnej zmluvy.

V. Pracovnoprávne vzťahy

A. Služobný a pracovný čas

1. Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hodín týždenne. Týždenný pracovný čas sudcu je 40 hodín (§ 39 odsek 1 zákona číslo 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).
2. Zamestnávateľ si uplatňuje (s výnimkou sudcov) pružný pracovný čas pre zamestnancov s uplatnením mesačného modelu, v rámci ktorého si zamestnanec volí sám čas príchodu a odchodu z práce. Bližšia úprava pracovného času je uvedená v aktuálnom znení Rozvrhu práce Okresného súdu Bardejov na príslušný rok.
3. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na Okresnom súde Bardejov uplatňuje pružný pracovný čas, ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca). Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase od 11.30 hod. do 13.00 hod. Základný pracovný čas

sa stanovuje od 8.00 hod. do 14.30 hod. s výnimkou zamestnancov kancelárie predsedníčky súdu, riaditeľa súdnej správy, dozornej úradníčky, tajomníčky informačného centra, správcu majetku, zamestnancov učtárne, vodiča, zamestnanca pokladne a zamestnancov podateľne so základným pracovným časom od 8.00 hod. do 15.00 hod. Voliteľný pracovný čas je od 7.00 hod. do 8.00 hod a od 14.30 hod. do 18.00 hod. s výnimkou zamestnancov kancelárie predsedníčky súdu, riaditeľa súdnej správy, dozornej úradníčky, tajomníčky informačného centra, správcu majetku, zamestnancov učtárne, vodiča, zamestnanca pokladne a zamestnancov podateľne s voliteľným pracovným časom od 7.00 hod. do 8.00 hod a od 15.00 hod. do 18.00 hod. Začiatok pracovnej doby a koniec pracovnej doby si volí zamestnanec sám, pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný čas.

4. Pracovný čas sudcov sa určuje na základe dohody s predsedom súdu.
5. Pri pružnom pracovnom čase prekážky v práci na strane zamestnanca sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy iba v rozsahu, v ktorom nevyhnutne zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy. Tento čas neprítomnosti v práci, ktorý zasiahol do voliteľného pracovného času je zamestnanec povinný nadpracovať v nasledujúce dni.
6. Pri celodennej prekážke v práci na strane zamestnanca (z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrenia v zdravotníckom zariadení, sprevádzaní rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie), v rámci uplatneného pružného pracovného času, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu, ktorý zasiahol do základného pracovného času, okrem prestávky na odpočinok a jedenie (§ 91 odsek 5 Zákonníka práce).

B. Dovolenka, pracovné voľno, náhradné voľno

1. Na základe čl. II odsek 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a na základe čl. II odsek 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022, je základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý sa trvale stará o dieťa.
2. V zmysle § 111 Zákonníka práce zamestnanec je povinný čerpať dovolenku v rozsahu najmenej 4 týždne, ak má na ne nárok.
3. Zamestnanec čerpá dovolenku v rozsahu dohodnutom so zamestnávateľom, najmenej však v rozsahu pracovného dňa. V mimoriadnych, najmä nepredvídateľných prípadoch môže po zdôvodnení požiadať zamestnávateľa o čerpanie poldňovej dovolenky. Zamestnanec môže preniesť do ďalšieho roka dovolenku v rozsahu 50 % ročného nároku (13 resp. 15 dní). Zamestnanec zostatok dovolenky z predchádzajúceho roka vyčerpá do 30.06.2022.

4. Základná výmera dovolenky sudcov je šesť týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona číslo 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).
5. Zamestnávateľ poskytne osamelej zamestnankyni, ktorá sa stará o dieťa mladšie ako 10 rokov a osamelému zamestnancovi, ktorý prevzal do svojej trvalej starostlivosti nahrádzajúcej materskú starostlivosť o dieťa a ktorému bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov ako dieťa, ktorého matka zomrela, bude poskytnutý jeden deň pracovného voľna bez náhrady mzdy a zamestnancovi starajúcemu sa o dieťa do 14 rokov jedenkrát za dva mesiace jednorázovo bez náhrady mzdy.
6. Zamestnancovi sa poskytne 1 deň pracovného voľna bez náhrady mzdy pri prvom nástupe dieťaťa do 1. ročníka základnej školy v septembri príslušného roka. Zamestnanec predloží riaditeľovi správy súdu žiadosť o poskytnutie pracovného voľna bez náhrady mzdy.
7. Ak je štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme vyslaný zamestnávateľom na služobnú cestu v zmysle § 70 zákona o štátnej službe alebo pracovnú cestu v zmysle § 57 Zákonníka práce a v súlade s § 96b Zákonníka práce, túto služobnú cestu alebo pracovnú cestu vykonáva štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme v rámci určeného denného pracovného času. Ak štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme vykonáva služobnú cestu alebo pracovnú cestu nad určený denný pracovný čas (na účely služobných a pracovných ciest a ich náhrad platí pracovný čas štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme od 7.30 hod. do 15.30 hod., vrátane prestávky na odpočinok a obed v trvaní 30 minút), vzniká mu nárok na náhradné voľno s náhradou mzdy v rozsahu určenom v osobitnom vnútornom opatrení, v ktorom služobná cesta alebo pracovná cesta presiahla určený denný pracovný čas. Evidenciu časového fondu, za ktorý vznikol štátnemu zamestnancovi alebo zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme nárok na náhradné voľno, vedie zamestnávateľ na základe údajov uvedených štátnym zamestnancom alebo zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme v cestovnom príkaze. Náhradné voľno je štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme povinný vyčerpať do konca nasledujúceho mesiaca (za mesiac december do konca kalendárneho roka) od nástupu na služobnú cestu alebo pracovnú cestu maximálne v dvoch termínoch a minimálne v dvoch hodinách, resp. uvedený čas v cestovnom príkaze. Čerpanie náhradného voľna nesmie narušiť chod súdnych oddelení, súdnych pojednávaní a správy súdu. Nárok štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme na náhradné voľno zaniká, ak si ho neuplatní do konca kalendárneho roka, v ktorom tento nárok na náhradné voľno vznikol.
8. Na základe čl. II odsek 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 odsek 3 písmeno c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.
9. Na základe čl. II odsek 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 odsek 3 písmeno c) Zákonníka práce

jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

C. Doplnkové dôchodkové sporenie

Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov sudcov a zamestnancov, ktorí sa podieľajú na doplnkovom dôchodkovom sporení, pričom výška príspevku poskytnutá sudcom a zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie bude určená podľa odpracovaných rokov na Okresnom súde Bardejov nasledovne:

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie podľa odpracovaných rokov na Okresnom súde Bardejov:

do 5 rokov na Okresnom súde Bardejov	25 €
od 6 do 15 rokov na Okresnom súde Bardejov	30 €
od 16 do 25 rokov na Okresnom súde Bardejov	35 €
nad 26 rokov na Okresnom súde Bardejov	40 €

Spravidla raz polročne predmetný príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie sudcom a zamestnancom bude zamestnávateľ dorovnávať tak, aby bol príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie poskytnutý sudcovi alebo zamestnancovi v priemere najmenej vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení za ubehnuté mesiace v kalendárnom roku.

D. Odstupné a odchodné

Prepustenie zamestnanca zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ a poskytne:

1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí okrem odstupného v zmysle § 83 zákona o štátnej službe odstupné zvýšené o dvojnásobok posledne priznaného funkčného platu v zmysle § 170 odsek 3 písmeno a) zákona o štátnej službe.
2. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné podľa § 84 odsek 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení. V zmysle článku II, bod 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 odsek 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu. Podľa § 170 odsek 3 písmeno b) zákona o štátnej službe pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 odsek 1 zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho funkčného platu.

3. Zamestnancovi odmeňovaného podľa zákona o odmeňovaní zamestnancov VZ patrí odstupné podľa § 76 odsek 1, 2 z dôvodov uvedených v § 63 odsek 1 písmeno a) alebo b) Zákonníka práce. V zmysle článku II odsek 4 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona číslo 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce. Podľa § 13b odsek 1 písmeno b) zákona číslo 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme patrí zamestnancovi zvýšené odstupné o dvojnásobok funkčného platu.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme odchodné podľa § 76a, odsek 1, odsek 2 Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku. V zmysle článku II odsek 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona číslo 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a odsek 1, 2 Zákonníka práce v sume jedného posledne priznaného funkčného platu zamestnanca. Podľa § 13b písmeno a) zákona číslo 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme patrí zamestnancovi zvýšené odchodné o dvojnásobok funkčného platu.
5. Pri rozhodovaní o tom, ktorých zamestnancov sa budú organizačné zmeny dotýkať, bude sa prihliadať na osamelých zamestnancov, ktorí sa starajú o deti do 15 rokov veku.

E. Rekreačné zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom príspevok na rekreáciu podľa podmienok a v rozsahu ustanovených v § 152a Zákonníka práce.“

VI. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do uzavretia novej kolektívnej zmluvy.
2. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.
3. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom 11.02.2022.
6. Neoddeliteľnú súčasť tejto kolektívnej zmluvy tvoria Zásady sociálnej politiky.
7. ZO OZJ a riaditeľ správy súdu oboznámia zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej podpísania prostredníctvom elektronickej pošty. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:
 - sekretariát predsedu súdu,
 - riaditeľ správy súdu,
 - predseda a podpredseda ZO OZJ pri Okresnom súde Bardejov.

Daniela Ciepiňáková
predsedníčka ZO OZJ

JUDr. Ján
predsedníčka