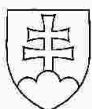


G000073

Poskytovateľ pomoci: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Sídlo: Špitálska 4 - 6, 816 43 Bratislava
Vyhlasovateľ pomoci: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo: Špitálska 8, 812 67 Bratislava
Vykonávateľ pomoci: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo: Špitálska 8, 812 67 Bratislava
Zverejňuje/vyhlasuje: Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM - 2/2024 v znení dodatku č. 1

**MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY****Schéma minimálnej pomoci
na podporu zamestnanosti****DM - 2/2024****PROGRAM SLOVESKO****CIEĽ POLITIKY 4 SOCIÁLNEJŠIA A INKLUZÍVNEJŠIA EURÓPA
VYKONÁVAJÚCA EURÓPSKY PILIER SOCIÁLNYCH
PRÁV****Investičná priorita 4P1 ADAPTABILNÝ A PRÍSTUPNÝ TRH PRÁCE**

Špecifický cieľ RSO 4.1 Zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva

Špecifický cieľ (A) ESO 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva

Špecifický cieľ (B) ESO 4.2 Modernizácia inštitúcií a služieb trhu práce s cieľom posúdiť a predvídať potreby v oblasti zručnosti a zabezpečiť včasnú a cieleňú pomoc a podporu v záujme zosúladenia ponuky s potrebami trhu práce, ako aj pri prechodoch medzi zamestnaniami a mobilité

Špecifický cieľ (C) ESO 4.3 Podpora rodovo vyváženej účasti na trhu práce, rovnakých pracovných podmienok a lepšej rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom vrátane prístupu k cenovo dostupnej starostlivosti o deti a odkázané osoby

Špecifický cieľ (D) ESO 4.4 Podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôbeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká

Investičná priorita 4P2 KVALITNÉ A INKLUZÍVNE VZDELÁVANIE

Špecifický cieľ RSO 4.2 Zlepšenie rovného prístupu k inkluzívnym a kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania rozvíjaním dostupnej infraštruktúry vrátane posilňovania odolnosti pre dištančné a online vzdelávanie a odbornú prípravu

Špecifický cieľ (E) ESO 4.5 Zvýšenie kvality, inkluzívnosti a účinnosti systémov vzdelávania a odbornej prípravy, ako aj ich relevantnosti z hľadiska trhu práce okrem iného prostredníctvom potvrdzovania výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa s cieľom podporiť nadobúdanie kľúčových kompetencií vrátane podnikateľských a digitálnych zručností, a tiež prostredníctvom podpory zavádzania systémov duálnej odbornej prípravy a učňovskej príprave

Špecifický cieľ SO (F) ESO 4.6 Podpora rovného prístupu, a to najmä znevýhodnených skupín, ku kvalitnému a inkluzívnemu vzdelávaniu a odbornej príprave a podpora ich úspešného ukončenia, počnúc vzdelávaním a starostlivosťou v

ranom detstve cez všeobecné a odborné vzdelávanie a prípravu až po terciárnu úroveň a vzdelávanie a učenie dospelých vrátane uľahčovania vzdelávacej mobility pre všetkých a prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím

Investičná priorita 4P3 A INKLÚZIU

ZRUČNOSTI PRE LEPŠIU ADAPTABILITU

Špecifický cieľ RSO 4.2

Zlepšenie rovného prístupu k inkluzívnym a kvalitným službám v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy a celoživotného vzdelávania rozvíjaním dostupnej infraštruktúry vrátane posilňovania odolnosti pre dištančné a online vzdelávanie a odbornú prípravu

Špecifický cieľ SO (D) ESO 4.4

Podpora adaptácie pracovníkov, podnikov a podnikateľov na zmeny, ako aj aktívneho a zdravého starnutia a zdravého a vhodne prispôbeného pracovného prostredia, ktoré rieši zdravotné riziká

Špecifický cieľ (G) ESO 4.7

Podpora celoživotného vzdelávania, najmä flexibilných príležitostí na zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikáciu pre všetkých s prihliadnutím na podnikateľské a digitálne zručnosti, lepšie predvídanie zmien a nových požiadaviek na zručnosti na základe potrieb trhu práce, uľahčovanie kariérnych zmien a podpora profesijnej mobility

Investičná priorita 4P4

ZÁRUKA PRE MLADÝCH

Špecifický cieľ (A) ESO 4.1

Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva

Špecifický cieľ SO (F) ESO 4.6

Podpora rovného prístupu, a to najmä znevýhodnených skupín, ku kvalitnému a inkluzívnemu vzdelávaniu a odbornej príprave a podpora ich úspešného ukončenia, počnúc vzdelávaním a starostlivosťou v ranom detstve cez všeobecné a odborné vzdelávanie a prípravu až po terciárnu úroveň a vzdelávanie a učenie dospelých vrátane uľahčovania vzdelávacej mobility pre všetkých a prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím

Špecifický cieľ (L) ESO 4.12

Podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením vrátane najodkázanejších osôb a detí

Investičná priorita 4P5

AKTÍVNE ZAČLENENIE A DOSTUPNÉ SLUŽBY

Špecifický cieľ RSO 4.3

Podpora sociálno – ekonomického začlenenia marginalizovaných komunit, domácností s nízkym príjmom a znevýhodnených skupín vrátane osôb s osobitnými potrebami prostredníctvom integrovaných akcií vrátane bývania a sociálnych služieb

Špecifický cieľ RSO 4.5

Zabezpečenie rovného prístupu k zdravotnej starostlivosti a zvýšenie odolnosti systémov zdravotnej starostlivosti vrátane primárnej starostlivosti a podpory prechodu z inštitucionálnej starostlivosti na rodinnú a komunitnú starostlivosť

Špecifický cieľ (H) ESO 4.8

Podpora aktívneho začlenenia s cieľom podporovať rovnosť príležitostí, nediskrimináciu a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti, najmä v prípade znevýhodnených skupín

Špecifický cieľ (I) ESO 4.9

Podpora sociálno-ekonomickej integrácie štátnych príslušníkov tretích krajín vrátane migrantov

Špecifický cieľ (K) ESO 4.11 Zlepšovanie rovného a včasného prístupu ku kvalitným, udržateľným a cenovo dostupným službám vrátane služieb, ktoré podporujú prístup k bývaniu a individualizovanú starostlivosť vrátane zdravotnej starostlivosti; modernizácia systémov sociálnej ochrany, vrátane podpory prístupu k sociálnej ochrane, s osobitným zameraním na deti a znevýhodnené skupiny; zlepšovanie prístupnosti, a to aj pre osoby so zdravotným postihnutím, účinnosti a odolnosti systémov zdravotnej starostlivosti a služieb dlhodobej starostlivosti

Špecifický cieľ (L) ESO 4.12 Podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením vrátane najodkázanejších osôb a detí

Investičná priorita 4P6 AKTÍVNE ZAČLENENIE RÓMSKÝCH KOMUNIT

Špecifický cieľ RSO 4.3 Podpora sociálno – ekonomického začlenenia marginalizovaných komunit, domácností s nízkym príjmom a znevýhodnených skupín vrátane osôb s osobitnými potrebami prostredníctvom integrovaných akcií vrátane bývania a sociálnych služieb

Špecifický cieľ SO (J) ESO 4.10 Podpora sociálno-ekonomickej integrácie marginalizovaných komunit, ako sú napríklad Rómovia

Investičná priorita 4P7 SOCIÁLNE INOVÁCIE A EXPERIMENTY

Špecifický cieľ SO (A) ESO 4.1 Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva

Špecifický cieľ SO (F) ESO 4.6 Podpora rovného prístupu, a to najmä znevýhodnených skupín, ku kvalitnému a inkluzívnemu vzdelávaniu a odbornej príprave a podpora ich úspešného ukončenia, počnúc vzdelávaním a starostlivosťou v ranom detstve cez všeobecné a odborné vzdelávanie a prípravu až po terciárnu úroveň a vzdelávanie a učenie dospelých vrátane uľahčovania vzdelávacej mobility pre všetkých a prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím

Špecifický cieľ SO (H) ESO 4.8 Podpora aktívneho začlenenia s cieľom podporovať rovnosť príležitostí, nediskrimináciu a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti, najmä v prípade znevýhodnených skupín

Bratislava
Júl 2024

OBSAH

A) PREAMBULA	5
B) PRÁVNÝ ZÁKLAD A SÚVISIACE PREDPISY	5
C) CIEĽ POMOCI.....	6
D) POSKYTOVATEĽ POMOCI A VYKONÁVATEĽ SCHÉMY	7
E) PRÍJEMCA POMOCI.....	7
F) ROZSAH PÔSOBNOSTI	9
G) OPRÁVNENÉ PROJEKTY.....	10
H) OPRÁVNENÉ VÝDAVKY	11
I) FORMA POMOCI.....	13
J) VÝŠKA POMOCI.....	13
K) PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI	14
L) KUMULÁCIA POMOCI.....	15
M) MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI.....	16
N) ROZPOČET	18
O) TRANSPARENTNOSŤ A MONITOROVANIE.....	18
P) KONTROLA A AUDIT.....	19
Q) PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ SCHÉMY.....	20
R) PRECHODNÉ USTANOVENIA.....	20
S) PRÍLOHY.....	21

A) PREAMBULA

1. Predmetom Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v znení dodatku č. 1 (ďalej len "schéma") je poskytovanie minimálnej pomoci na podporu realizácie opatrení, ktoré sú uvedené v čl. C) tejto schémy.
2. Schéma upravuje postup pri poskytovaní minimálnej pomoci v súvislosti s realizáciou aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov¹, zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v nadväznosti na realizáciu Programu Slovensko².
3. Minimálna pomoc je poskytovaná formou finančného príspevku (ďalej len „príspevok“) zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) a/alebo zdrojov Európskej únie (ďalej aj „EÚ“) z Programu Slovensko spolufinancovaných zo zdrojov štátneho rozpočtu SR.

B) PRÁVNÝ ZÁKLAD A SÚVISIACE PREDPISY

Právnym základom pre poskytovanie minimálnej pomoci podľa tejto schémy sú:

1. článok 107 Zmluvy o fungovaní EÚ (ďalej len "ZFEÚ");
2. nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis³ (ďalej len „nariadenie 2023/2831“);
3. príloha I. nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení (ďalej len „definícia MSP“);
4. nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1060 z 24. júna 2021, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde plus, Kohéznom fonde, Fonde na spravodlivú transformáciu a Európskom námornom, rybolovnom a akvakultúrnom fonde a rozpočtové pravidlá pre uvedené fondy, ako aj pre Fond pre azyl, migráciu a integráciu, Fond pre vnútornú bezpečnosť a Nástroj finančnej podpory na riadenie hraníc a vízovú politiku⁴ (ďalej aj „Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 2021/1060“);
5. nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1057 z 24. júna 2021, ktorým sa zriaďuje Európsky sociálny fond plus (ESF+) a zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1296/2013⁵ (ďalej len „Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 2021/1057“);
6. nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/1058 z 24. júna 2021 o Európskom fonde regionálneho rozvoja a Kohéznom fonde; Zdôvodnenie – realizácia RSO 4.1. z EFRR;
7. zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) (ďalej len "zákon o štátnej pomoci");

¹ dokument je k dispozícii na webovom sídle Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR www.employment.gov.sk

² dokument je k dispozícii na webovom sídle Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR www.employment.gov.sk

³ Ú. v. EÚ L, 15.12.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2831/oj>

⁴ Ú. v. EÚ L 231, 30.6.2021

⁵ Ú. v. EÚ L 231, 30.6.2021

8. zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
9. zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o službách zamestnanosti");
10. zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o sociálnej ekonomike");
11. zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov;

Zoznam osobitných predpisov súvisiacich s poskytovaním pomoci podľa tejto schémy:

1. zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
2. zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len, „zákon o rozpočtových pravidlách“);
3. zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“);
4. zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov;
5. zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov;
6. zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

C) CIEĽ POMOCI

Pomoc je možné poskytnúť na:

1. podporu samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej aj „SZČ“) uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“)⁶,
2. podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ⁷,
3. podporu mobility za prácou, podporu dochádzky za prácou a dopravy do zamestnania,
4. podporu integračnému podniku formou umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku⁸,
5. podporu projektov a programov aktívnych opatrení na trhu práce⁹,
6. podporu zriadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
7. podporu SZČ UoZ OZP na chránenom pracovisku¹⁰,
8. podporu pracovnej asistencie pre OZP,
9. podporu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a podporu nákladov na dopravu zamestnancov.

⁶ UoZ, ktorí budú vykonávať činnosť SZČO v zmysle § 5, ods. 1, písm. b) a písm. d) zákona o službách zamestnanosti

⁷ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti

⁸ podľa § 19a a § 19b zákona o sociálnej ekonomike

⁹ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti

¹⁰ UoZ OZP, ktorí budú vykonávať činnosť SZČO v zmysle § 5, ods. 1, písm. b) a písm. d) zákona o službách zamestnanosti

D) POSKYTOVATEĽ POMOCI A VYKONÁVATEĽ SCHÉMY

1. **Poskytovateľom pomoci** je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako sprostredkovateľský orgán pre Program Slovensko 2021-2027 (ďalej len „poskytovateľ“). Zároveň je poskytovateľom aj pri financovaní zo zdrojov štátneho rozpočtu:

Názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Adresa: Špitálska č. 4 – 6, 816 43 Bratislava
telefonický kontakt: +421 20 46 00 00
e-mailová adresa: esf@employment.gov.sk
webové sídlo: www.employment.gov.sk a www.esf.gov.sk

2. **Vykonávateľom schémy** je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „vykonávateľ“).

Názov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Adresa: Špitálska č. 8, 812 67 Bratislava
telefonický kontakt: +421 20 444 872
e-mailová adresa: sluzby.zamestnanosti@upsvr.gov.sk
webové sídlo: www.upsvar.sk a www.upsvr.gov.sk

V prípade financovania zo zdrojov EÚ sú vzájomné vzťahy medzi poskytovateľom a vykonávateľom upravené zmluvou o nenávratnom finančnom príspevku.

Plnenie niektorých povinností vykonávateľa realizujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, pričom za plnenie týchto povinností nesie zodpovednosť vykonávateľ.

3. Delegovanie práv a povinností sprostredkovateľského orgánu pre Program Slovensko 2021 – 2027, ako poskytovateľa v zmysle zákona o štátnej pomoci bude upravovať Zmluva o poverení na vykonávanie časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom a o zodpovednostiach súvisiacich s týmto poverením v platnom znení¹¹.

E) PRÍJEMCA POMOCI

1. **Príjemca pomoci** (ďalej len „príjemca“) je podnik v zmysle článku 107 ods. 1 ZFEÚ, t. j. každý subjekt – súkromná alebo právnická osoba vykonávajúci hospodársku činnosť, bez ohľadu na jeho právne postavenie¹², spôsob financovania¹³ a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, ktorému sa poskytuje pomoc na realizáciu oprávnených projektov podľa tejto schémy. Subjekt, ktorý vlastní „kontrolné podiely v spoločnosti“ a ktorý „v skutočnosti vykonáva túto kontrolu tým, že sa priamo alebo nepriamo zapája do jej riadenia“, sa považuje za subjekt, ktorý sa zúčastňuje na hospodárskej činnosti danej spoločnosti a preto sa považuje

¹¹Dočasné poverenie riadiaceho orgánu k postaveniu sprostredkovateľského orgánu ako poskytovateľa pomoci podľa zákona o štátnej pomoci, list č. 022086/2023/oMP-I z 19. 9. 2023.

¹²Verejná alebo súkromná povaha subjektu vykonávajúceho predmetnú činnosť nemôže mať vplyv na otázku, či tento subjekt má alebo nemá postavenie podniku, rozhodujúce je len to, či vykonáva hospodársku činnosť.

¹³Rozsudok Súdneho dvora z 10. januára 2006, Ministero dell'Economia e delle Finanze/Cassa di Risparmio di Firenze a i., C-222/04, ECLI:EU:C:2006:8

za podnik v zmysle článku 107 ods. 1 zmluvy. Hospodárskou činnosťou sa pritom rozumie každá činnosť spočívajúca v ponuke tovarov a/alebo služieb¹⁴ na trhu.

2. **Príjemcovia pomoci** sú aj UoZ, ZUoZ a UoZ OZP, ktorí začnú a budú nepretržite v zmysle príslušného znenia zákona¹⁵ prevádzkovať SZČ na vytvorenom pracovnom mieste.
3. V nadväznosti na predchádzajúce odseky sa za príjemcu pomoci podľa tejto schémy sa považuje **jediný podnik** podľa článku 2 ods. 2 nariadenia 2023/2831. **Jediný podnik** na účely tejto schémy zahŕňa všetky subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, medzi ktorými je aspoň jeden z týchto vzťahov:
 - a) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má väčšinu hlasovacích práv, ktoré patria akcionárom alebo spoločníkom, v inom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť;
 - b) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť;
 - c) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo uplatňovať rozhodujúci vplyv na iný subjekt na základe zmluvy, ktorú s daným subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť uzavrel, alebo na základe ustanovenia v zakladajúcom dokumente alebo stanovách tohto subjektu;
 - d) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť, ktorý je akcionárom alebo spoločníkom iného subjektu vykonávajúcim hospodársku činnosť, má sám na základe zmluvy s inými akcionármi alebo spoločníkmi daného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť pod kontrolou väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo spoločníkov v danom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť.

Subjekty, ktoré majú akýkoľvek zo vzťahov uvedených v písm. a) až d) tohto odseku prostredníctvom jedného alebo viacerých iných subjektov vykonávajúcich hospodársku činnosť, sa takisto považujú za jediný podnik.

Subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, ktoré nemajú medzi sebou žiadny vzťah, s výnimkou toho, že každý z nich má priamu väzbu na ten istý verejný subjekt alebo verejné subjekty, by sa však nemali považovať za navzájom prepojené, t. j. za jediný podnik (ide o subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, ktoré kontroluje ten istý verejný subjekt alebo verejné subjekty, v ktorých môžu mať subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť nezávislú rozhodovaciu právomoc).

4. Pomoc podľa tejto schémy je možné poskytnúť podnikom vo všetkých veľkostných kategóriách, t. j. mikro, malým, stredným, ako aj veľkým podnikom.

I. Mikropodniky, malé a stredné podniky (ďalej len „MSP“)

Pre určenie veľkosti podniku je rozhodujúca definícia MSP¹⁶.

Príjemcovia uvedú v žiadosti o poskytnutie príspevku údaje o počte zamestnancov a o výške obratu, resp. o celkovej ročnej hodnote aktív týkajúcej sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa

¹⁴ Podľa pravidiel EÚ v oblasti štátnej pomoci služby, ktoré možno kvalifikovať ako hospodárske činnosti, predstavujú plnenia, ktoré sa bežne poskytujú za odplatu. Základná vlastnosť odplaty spočíva v skutočnosti, že táto odplata predstavuje hospodárske protiplnenie daného poskytnutia služby.

¹⁵ § 49 ods. 1, § 54 a § 57 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti

¹⁶ Definícia MSP tvorí prílohu schémy

účtovnej závierky. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (ďalej len „DPH“) a iných nepriamych daní. Údaj o počte zamestnancov sa uvedie aj k termínu podania žiadosti. Pre účely schémy „počet zamestnancov“ znamená počet ročných pracovných jednotiek (ďalej len „RPJ“), konkrétne počet ľudí zamestnaných na plný úväzok v jednom roku, pričom úväzok na kratší pracovný čas a sezónna práca sú podiely z RPJ.

II. Veľké podniky

Veľký podnik je podnik v zmysle § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MSP.

Splnenie podmienok pre stanovenie veľkosti podniku sa vzťahuje na všetkých oprávnených príjemcov pomoci.

5. Príjemcom podľa tejto schémy nemôže byť podnik, voči ktorému sa nárokuje vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom¹⁷. Viaceré oddelené právne subjekty, ktoré majú kontrolné podiely a iné funkčné, hospodárske a organizačné prepojenie, možno na účely overenia tejto podmienky pokladať za subjekty tvoriace jednu hospodársku jednotku¹⁸.
6. Pomoc nemožno poskytnúť príjemcovi ak je on, jeho štatutárny orgán/člen štatutárneho orgánu, alebo konečný užívateľ výhod subjektom, na ktorý sa vzťahujú medzinárodné sankcie, a to na základe príslušného právneho predpisu, ktorým bola voči danému subjektu stanovená medzinárodná sankcia, t. j. najmä na základe:
 - a) rozhodnutia Bezpečnostnej rady OSN, alebo
 - b) právne záväzného aktu EÚ – nariadenia Rady EÚ alebo
 - c) na základe právnych predpisov SR.

Ak príjemca, jeho štatutárny orgán/člen štatutárneho orgánu alebo jeho konečný užívateľ výhod bude počas trvania právneho vzťahu s vykonávateľom zaradený na zoznam medzinárodných sankcií, je príjemca povinný o tejto skutočnosti bezodkladne informovať vykonávateľa. Zaradenie príjemcu, jeho štatutárneho orgánu/člena štatutárneho orgánu alebo konečného užívateľa výhod na zoznam medzinárodných sankcií je skutočnosťou, v dôsledku ktorej je vykonávateľ oprávnený odstúpiť od poskytovania pomoci a príjemca je povinný poskytnutú pomoc vrátiť.

7. Do dňa nadobudnutia účinnosti Dohody o poskytnutí príspevku, na základe ktorej sa pomoc poskytuje, teda do dňa poskytnutia pomoci, sa príjemca v tejto schéme označuje ako žiadateľ.

F) ROZSAH PÔSOBNOSTI

1. Schéma sa uplatňuje na pomoc poskytovanú na realizáciu oprávnených projektov podľa článku G) schémy.

¹⁷ § 7 ods. 6 písm. b) zákona o štátnej pomoci

¹⁸ Súdny dvor v tejto súvislosti považuje za relevantnú existenciu kontrolného podielu a iných funkčných, hospodárskych a organických prepojení - rozsudok Súdneho dvora zo 16. decembra 2010, *AcquaElectrabel Produzione SpA/Komisija*, C-480/09 P, ECLI:EU:C:2010:787, body 47 až 55; rozsudok Súdneho dvora z 10. januára 2006, *Cassa di Risparmio di Firenze SpA a i.*, C-222/04, ECLI:EU:C:2006:8, bod 112.

2. Pomoc podľa tejto schémy je zlučiteľná s vnútorným trhom a je oslobodená od notifikačnej povinnosti podľa článku 108 ods. 3 ZFEÚ za predpokladu, že sú splnené všetky podmienky nariadenia 2023/2831 a tejto schémy.
3. Táto schéma sa vzťahuje na pomoc poskytnutú podnikom vo všetkých sektoroch hospodárstva okrem:
 - a) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti prvovýroby produktov rybolovu a akvakultúry¹⁹,
 - b) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti spracovania a marketingu produktov rybolovu a akvakultúry, ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva kúpených výrobkov alebo výrobkov uvedených na trh,
 - c) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v poľnohospodárskej prvovýrobe,
 - d) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v jednom z týchto prípadov:
 1. ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo uvedených na trh príslušnými podnikmi,
 2. ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcovi.

Ak podnik pôsobí v jednom zo sektorov uvedených v ods. 3 písm. a), b), c) alebo d) a zároveň pôsobí v jednom alebo vo viacerých iných sektoroch alebo vykonáva iné činnosti, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto schémy, vzťahuje sa táto schéma na pomoc v súvislosti s týmito inými sektormi alebo činnosťami za predpokladu, že príjemca zaručí a zabezpečí (vykonávateľ overí) pomocou primeraných prostriedkov, ako napríklad oddelením činností alebo oddelením účtov (napr. analytická evidencia), aby činnosti v sektoroch vylúčených z rozsahu pôsobnosti tejto schémy nevyužívali minimálnu pomoc poskytovanú v súlade s touto schémou.
4. Táto schéma sa nevzťahuje na pomoc poskytovanú na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoc priamo súvisiacu s vyvážanými množstvami, pomoc na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej sústavy alebo na iné bežné výdavky súvisiace s vývoznou činnosťou.
5. Pomoc poskytovaná podľa tejto schémy nie je podmienená uprednostňovaním používania domácich výrobkov a služieb pred dovážanými.
6. Pomoc podľa tejto schémy môže byť poskytnutá na projekty realizované na celom území Slovenskej republiky.

G) OPRÁVNENÉ PROJEKTY

1. V rámci tejto schémy sú oprávnené projekty a oprávnené aktivity, ktoré sú aktívnymi opatreniami na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti a zákona o sociálnej ekonomike. Na poskytovanie pomoci podľa tejto schémy sú oprávnené najmä tieto aktivity:
 - a) podpora začatia prevádzkovania a nepretržitého najmenej dvojročného prevádzkovania SZČ UoZ,

¹⁹Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1379/2013 z 11. decembra 2013 o spoločnej organizácii trhov s produktmi rybolovu a akvakultúry, ktorým sa menia nariadenia Rady (ES) č. 1184/2006 a (ES) č. 1224/2009 a zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 104/2000 (Ú. v. EÚ L 354, 28.12.2013, s. 1).

- b) podpora zamestnávania znevýhodneného UoZ,
- c) podpora mobility za prácou, podpora dochádzky za prácou a dopravy do zamestnania,
- d) podpora integračnému podniku formou umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku²⁰,
- e) podpora projektov a programov aktívnych opatrení na trhu práce,
- f) podpora zriadenia chránenej dielne a chráneného pracoviska,
- g) podpora začatia prevádzkovania a nepretržitého najmenej dvojročného prevádzkovania SZČ UoZ OZP na chránenom pracovisku,
- h) podpora pracovnej asistencie pre OZP,
- i) podpora na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

H) OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

1. Oprávnenými výdavkami²¹ sú výdavky priamo spojené s realizáciou oprávnených projektov na aktivity uvedené v článku G) tejto schémy.
2. Pri poskytovaní pomoci spolufinancovanej zo zdrojov EÚ sa oprávnenosť výdavkov stanovuje na základe príslušných nariadení EÚ²², v súlade s pravidlami pre Program Slovensko a v zmysle podmienok výzvy.
3. **Oprávnené výdavky sú:**
 - a) výdavky súvisiace so začatím prevádzkovania a s nepretržitým najmenej dvojročným prevádzkovaním SZČ UoZ,
 - b) výdavky súvisiace s podporou zamestnávania znevýhodneného UoZ,
 - c) výdavky súvisiace s podporou mobility za prácou, výdavky na podporu dochádzky za prácou a výdavky na podporu dopravy do zamestnania
 - d) výdavky súvisiace s podporou integračného podniku formou umiestňovacieho príspevku a vyrovnávacieho príspevku ,
 - e) výdavky súvisiace s realizáciou projektov a programov aktívnych opatrení na trhu práce,
 - f) výdavky súvisiace so zriadením pracovného miesta pre OZP v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku,
 - g) výdavky súvisiace so začatím prevádzkovania a s nepretržitým najmenej dvojročným prevádzkovaním SZČ UoZ OZP na chránenom pracovisku,
 - h) výdavky súvisiace s činnosťou pracovného asistenta, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi/zamestnancom, ktorí sú OZP alebo SZČO OZP,

²⁰ podľa § 19a a § 19b zákona o sociálnej ekonomike

²¹ na účely tejto schémy, pokiaľ sa v texte uvádza pojem „výdavok“, rozumie sa ním aj náklad podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, a naopak, pokiaľ takýto výklad zjavne neodporuje zmyslu príslušných ustanovení tejto schémy

²² Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 a nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 2021/1060 a nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 2021/1057, Nariadenie európskeho parlamentu a rady (eú) 2021/1058 z 24. júna 2021 o Európskom fonde regionálneho rozvoja a Kohéznom fonde

- i) výdavky súvisiace s úhradou prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska spojených s činnosťou zamestnanca OZP, alebo SZČO OZP a úhradou nákladov na dopravu zamestnancov.

Pri výdavkoch uvedených v bodoch a), d), e), f) a g) sú pri nákupe zariadenia/vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia/vybavenia vo forme bežných výdavkov (t. j. nákup hmotného majetku do 1 700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2 400 EUR). Pri nákupe zariadenia/vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t. j. nákup hmotného majetku nad 1 700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2 400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej časti. V rámci projektov, v ktorých sú oprávnené kapitálové výdavky na nákup tovaru a služieb, sú odpisy neoprávnenými výdavkami. Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskej únie.

4. Za neoprávnené výdavky pre účely tejto schémy sa považujú :

- a) úroky z dlhov,
- b) vratná daň z pridanej hodnoty,
- c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
- d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti, resp. zákona o sociálnej ekonomike,
- e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- f) výdavky, ktoré sú v predpisoch EÚ uvedené ako neoprávnené (v prípade spolufinancovania projektu z Európskeho sociálneho fondu alebo iného fondu EÚ),
- g) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- h) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
- i) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci
- j) platba v hotovosti zahrňajúca výdavky na obstaranie dlhodobého hmotného a nehmotného majetku vrátane výdavkov súvisiacich s obstaraním tohto majetku, a platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 15 000 EUR²³.

- 5. Oprávnené výdavky**, je potrebné doložiť príslušnou dokumentáciou, ktorá je prehľadná, konkrétna a aktuálna. Oprávnené výdavky musia byť doložené účtovnými dokladmi (okrem výdavkov uhrádzaných formou paušálu), ktoré sú riadne evidované v účtovníctve príjemcu pomoci, musia byť rozpísané podľa jednotlivých položiek a musia byť v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, alebo inými relevantnými dokladmi preukazujúcimi aj reálne vykonanie oprávnenej aktivity.

²³ § 4 zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti

I) FORMA POMOCI

1. Pomoc podľa tejto schémy sa poskytuje vo forme príspevku:
 - a) na úhradu preukázateľných oprávnených výdavkov súvisiacich so začatím prevádzkovania a prevádzkovaním SZČ podľa článku H., bod 3 písm. a), e) a g) tejto schémy, pričom sa príspevok poskytuje jednorazovo, alebo v dvoch, resp. viacerých samostatných častiach tak, že vyplatenie druhej/ďalšej časti je podmienené predložením dokladov o použití prvej časti príspevku a správy o prevádzkovaní SZČ.
 - b) na úhradu preukázateľných oprávnených výdavkov podľa článku H., bodu 3 písm. b) až f) (vynímajúc bod e)²⁴, h) a i) tejto schémy, financovaním a/alebo refundáciou na základe predložených účtovných dokladov²⁵, a/alebo iných relevantných dokladov a predfinancovaním na základe zmluvného vzťahu.
 - c) na úhradu preukázateľných oprávnených výdavkov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ, podľa článku H., bod 3 písm. e) tejto schémy, pričom sa príspevok poskytuje refundáciou, jednorazovo alebo vo viacerých samostatných častiach (na základe predložených účtovných dokladov, iných relevantných dokladov alebo overením prostredníctvom prepojených informačných systémov verejnej/štátnej správy) alebo spôsobom stanoveným príslušnom programe a projekte²⁶,
 - d) na úhradu častí prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa článku H bod 3 písm. i) tejto schémy, súvisiacich so zabezpečovaním administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
2. Pomoc podľa tejto schémy je považovaná za transparentnú v súlade s čl. 4 nariadenia č. 2023/2831.

J) VÝŠKA POMOCI

1. **Celková výška minimálnej pomoci** poskytnutá príjemcovi ako jedinému podniku nesmie v priebehu obdobia troch rokov²⁷ predchádzajúcich dňu poskytnutia pomoci spolu s minimálnou pomocou navrhovanou podľa tejto schémy presiahnuť strop vo výške 300 000 eur ekvivalentu hrubého grantu.
2. Výška pomoci predstavuje súčet jednotlivých hodnôt poskytnutej pomoci vo forme podľa tejto schémy.
3. Strop pomoci sa uplatňuje bez ohľadu na formu pomoci, cieľ minimálnej pomoci, ktorý sleduje, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov EÚ.
4. Ak by sa poskytnutím pomoci podľa tejto schémy presiahol príslušný strop pomoci stanovený touto schémou, na nijakú časť takejto novej minimálnej pomoci sa táto schéma nevzťahuje, a to ani na tú jej časť, ktorá strop pomoci nepresahuje.

²⁴ Výnimka sa vzťahuje pre oprávnené výdavky súvisiace so začatím prevádzkovania a prevádzkovaním SZČ (uvedené v písm. a))

²⁵ podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

²⁶ programy a projekty realizované vykonávateľom v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti

²⁷ ide o tri roky predchádzajúce dňu poskytnutia pomoci, t. j. pri poskytnutí pomoci v apríli 2024 sa bude sledovať obdobie apríl 2021 – apríl 2024.

5. Na účely stropu pomoci podľa ods. 1 sa pomoc vyjadruje ako hotovostný grant. Všetky použité čísla sú hrubé sumy, to znamená pred zdanením alebo bez zníženia o ďalšie poplatky.
6. V prípade fúzií alebo akvizícií treba zohľadniť všetku minimálnu pomoc poskytnutú predtým ktorémukoľvek z podnikov, ktoré sú účastníkmi fúzie, pri zisťovaní, či prípadná nová minimálna pomoc poskytnutá novému alebo nadobúdajúcemu podniku presahuje príslušný strop podľa odseku č. 1 tohto článku. Minimálna pomoc zákonne poskytnutá pred fúziou alebo akvizíciou zostáva zákonnou.
7. V prípade rozdelenia jedného podniku na dva či viac samostatných podnikov sa minimálna pomoc poskytnutá pred rozdelením priradí tomu podniku, ktorý z nej mal výhody, čo je v zásade ten podnik, ktorý preberá činnosti, na ktoré sa minimálna pomoc využila. Ak takéto priradenie nie je možné, minimálna pomoc sa priradí úmerne na základe účtovnej hodnoty vlastného kapitálu nových podnikov v deň rozdelenia podniku.

K) PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI

1. Pomoc podľa tejto schémy sa môže poskytnúť, len ak budú splnené všetky podmienky poskytnutia pomoci stanovené v tejto schéme.
2. Konkrétne podmienky poskytnutia pomoci, vzťahujúce sa na jednotlivé typy oprávnených projektov pre oprávnené aktivity, na ktoré je možné poskytnúť pomoc podľa tejto schémy, sú v súlade s platnými právnymi predpismi EÚ a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR so vzťahom k predmetu tejto schémy, Stratégiou financovania EFRR, ESF+, KF, FST a ENRAF na programové obdobie 2021 – 2027, Programom Slovensko a pravidlami pre používanie finančných prostriedkov v rámci Európskeho sociálneho fondu, Európskeho fondu regionálneho rozvoja v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, resp. zákona o sociálnej ekonomike a internými normami pre poskytovanie príspevkov na aktívne opatrenia trhu práce (ďalej len „AOTP“).
3. Vykonávateľ na svojom webovom sídle, na adrese: a www.upsvr.gov.sk, resp. pri osobnom a písomnom kontakte poskytuje a aktualizuje informácie relevantné pre žiadateľa, ktorý sa uchádza o pomoc podľa schémy, splňa stanovené podmienky a dodržiava príslúchajúce postupy. Bez splnenia všetkých podmienok uvedených v schéme, pomoc nie je možné poskytnúť.
4. Vo vzťahu k splneniu podmienok poskytnutia minimálnej pomoci podľa tejto schémy žiadateľ:
 - a) predloží identifikáciu subjektov, ktoré spolu s ním tvoria jediný podnik za účelom overenia stropu pomoci, resp. vyhlásenie, že nepatrí do skupiny podnikov, ktoré tvoria jediný podnik;
 - b) preukáže vo forme vyhlásenia a vykonávateľ overí, že spĺňa podmienky uvedené v článku F) tejto schémy;
 - c) informuje vykonávateľa, či v čase podania žiadosti o pomoc podľa tejto schémy nežiada o inú minimálnu pomoc aj od iného poskytovateľa pomoci, v rámci iných schém minimálnej pomoci a zároveň sa zaviaže, že ak by takúto žiadosť predložil v čase posudzovania žiadosti podľa tejto schémy, bude o tejto skutočnosti informovať vykonávateľa.

- d) uvedie svoj status v rámci príslušnej veľkostnej kategórie podľa definície MSP²⁸;
- e) vyhlási, že sa voči nemu neuplatňuje vrátenie štátnej pomoci na základe rozhodnutia Európskej komisie, v ktorom bola táto štátna pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom²⁹ (ak žiadateľ patrí do skupiny podnikov, ktoré s ním tvoria jediný podnik predloží toto vyhlásenie za všetkých členov skupiny podnikov),
- f) predloží vyhlásenie, že ani on, ani jeho štatutárny orgán/člen štatutárneho orgánu alebo konečný užívateľ výhod nie je subjektom, na ktorý sa vzťahujú medzinárodné sankcie, a to na základe príslušného právneho predpisu, ktorým bola voči danému subjektu stanovená medzinárodná sankcia.

Žiadateľ údaje uvedené v tomto ods. 4 predkladá v rámci samostatnej prílohy, ktorá je súčasťou tejto schémy³⁰;

- 5. Vykonávateľ poskytne pomoc podľa tejto schémy až potom, ako si, v súlade s § 13 ods. 3 a ods. 5 zákona o štátnej pomoci, pred poskytnutím minimálnej pomoci v centrálnom registri pomoci (ďalej len „IS SEMP“) overí, či poskytnutím pomoci podľa tejto schémy nedôjde k prekročeniu celkovej výšky pomoci podľa článku J) ods. 1 tejto schémy počas obdobia troch rokov predchádzajúcich dňu poskytnutia pomoci. Vykonávateľ tiež overí, že sa dodržiavajú pravidlá kumulácie pomoci podľa článku L) tejto schémy, ako aj všetky ostatné podmienky poskytnutia pomoci uvedené v ods. 4 tohto článku.
- 6. Pomoc podľa tejto schémy nemôže byť poskytnutá retroaktívne³¹.
- 7. Na poskytnutie pomoci podľa tejto schémy nie je právny nárok.

L) KUMULÁCIA POMOCI

- 1. Pomoc podľa tejto schémy sa môže poskytnúť, ak je preukázané, že táto minimálna pomoc spolu s doteraz poskytnutou minimálnou pomocou neprekročí celkovú výšku pomoci stanovenú v článku J) tejto schémy počas obdobia troch rokov predchádzajúcich dňu poskytnutia pomoci.
- 2. Kumulácia minimálnej pomoci je vždy viazaná na konkrétneho príjemcu so zohľadnením jedného podniku podľa článku E) tejto schémy.
- 3. Minimálna pomoc poskytnutá podľa tejto schémy sa môže kumulovať s pomocou poskytnutou v súlade:
 - s nariadením Komisie 2023/2832³²,

²⁸ Zaradenie do veľkostnej kategórie je možné určiť napr. pomocou Vzoru modelového vyhlásenia – Informácií potrebných na kvalifikovanie sa ako MSP, ktorý je súčasťou dokumentu Európskej komisie „Príručka pre používateľov k definícii MSP“, ktorý je dostupný na webovom sídle Európskej komisie: <http://ec.europa.eu/DocsRoom/documents/15582/attachments/1/translations>.

²⁹ § 7 ods. 6 písm. b) zákona o štátnej pomoci.

³⁰ PRÍLOHA II Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej minimálnej pomoci podľa nariadenia Komisie (EÚ) 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (Ú. v. EÚ L, 15.12.2023, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2831/oj>).

³¹ Pomoc nemôže byť poskytnutá na výdavky, ktoré vznikli, tzn. boli uhradené príjemcom pomoci pred obdobím stanovenej oprávnenosti výdavkov.

³² Nariadenie Komisie (EÚ) 2023/2832 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v prospech podnikov poskytujúcich služby všeobecného hospodárskeho záujmu (Ú. v. EÚ L, 15.12.2023, s. 9, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2832/oj>), ktoré je právnym nástupcom nariadenia 360/2012 a v prípade kumulácie minimálnej pomoci pre SVHZ poskytnutej podľa nariadenia 360/2012, uplatňujú sa podmienky kumulácie podľa nového nariadenia 2023/2832.

- s inými predpismi o minimálnej pomoci do výšky stropu stanoveného v článku J) tejto schémy.
4. Minimálna pomoc poskytnutá podľa tejto schémy sa nekumuluje so štátnou pomocou vo vzťahu k rovnakým oprávneným výdavkom, ak by takáto kumulácia presahovala najvyššiu príslušnú intenzitu pomoci alebo výšku pomoci stanovenú v závislosti od osobitných okolností jednotlivých prípadov v nariadení o skupinovej výnimke alebo rozhodnutí prijatom Európskou komisiou. Minimálna pomoc, ktorá sa neposkytuje na konkrétne oprávnené výdavky, ani sa k nim nedá priradiť, možno kumulovať s inou štátnou pomocou poskytnutou na základe nariadenia o skupinovej výnimke alebo rozhodnutia prijatého Komisiou.

M) MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI

1. Vykonávateľ zverejní oznámenie o možnosti predkladania žiadostí na oprávnené projekty podľa článku G) tejto schémy v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, resp. zákonom o sociálnej ekonomike, s výnimkou projektov, v rámci ktorých sa poskytujú príspevky, ktorých podmienky poskytovania priamo ustanovuje a upravuje zákon o službách zamestnanosti, resp. zákona o sociálnej ekonomike.
2. Súčasťou oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie príspevku je:
 - označenie, že ide o schému minimálnej pomoci,
 - typy oprávnených aktivít,
 - časový harmonogram prijímania žiadostí o poskytovanie pomoci,
 - podmienky poskytnutia pomoci,
 - záväzná osnova projektu³³,
 - informácia o obsahu, forme, čase a mieste podávania žiadostí vrátane zoznamu povinných príloh.
3. Po vyhlásení oznámenia žiadosti prijíma vykonávateľ a/alebo územne príslušné úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad/y práce“). Oznámenie sa zverejňuje na webovom sídle vykonávateľa a na verejne dostupných miestach v priestoroch úradov práce. Oznámenie o vyhlásení možnosti predkladania žiadostí podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti, resp. zákona o sociálnej ekonomike, sa zverejňuje prostredníctvom tlače a médií.
4. Mechanizmus poskytovania pomoci pri žiadostiach projektov a programov aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti, resp. zákona o sociálnej ekonomike, ktoré realizuje priamo vykonávateľ prostredníctvom národných projektov Programu Slovensko, upravuje Oznámenie o vyhlásení možnosti predkladania žiadostí, ktoré je uverejnené na webovom sídle vykonávateľa.
5. Žiadosti o poskytnutie príspevku (ďalej len „žiadost“) pre oprávnené projekty, oprávnené aktivity sa prijímajú priebežne na územne príslušných úradoch práce. **Žiadosti sa podávajú na predpísaných formulároch, ktoré sú k dispozícii na úradoch práce, ako aj na webovom sídle vykonávateľa.**

³³ Ak je relevantné v rámci oprávnených projektov podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti

6. Súčasťou každej žiadosti sú jej povinné prílohy a doklady preukazujúce splnenie predpísaných podmienok podľa zoznamu príloh uvedeného na každej jednotlivej žiadosti v zmysle požiadavky vykonávateľa.
7. Žiadosť v tlačenej forme alebo elektronickej forme podľa určenia v oznámení, vrátane príloh, predkladá žiadateľ v jednom origináli³⁴.
8. Úrad práce zaregistruje prijatú žiadosť v registratúrnom systéme úradu práce, a natypuje žiadosť do informačného systému služieb zamestnanosti (ISSZ).
9. Úrad práce uskutoční finančnú kontrolu žiadosti podľa pravidiel stanovených zákonom o finančnej kontrole a audite, ako i vnútornými predpismi pre finančnú kontrolu.
10. Úrad práce zrealizuje proces posúdenia žiadosti, na ktoré nie je právny nárok a podľa typu príspevku aj vo výbore pre otázky zamestnanosti úradu práce, overí splnenie podmienok poskytnutia príspevku (vrátane podmienok poskytnutia pomoci podľa tejto schémy) na základe predložených dokumentov a/alebo pomocou overenia v príslušných verejných registroch, a podľa typu príspevku aj v komisii zriadenej výborom pre otázky zamestnanosti úradu práce pri žiadostiach o poskytnutie príspevku na SZČ UoZ v zmysle článku G. bodu 1 a 8 tejto schémy, alebo v komisii zriadenej úradom práce pri žiadostiach o poskytnutie príspevku v zmysle článku G. bod 5.
11. Na základe posúdenia žiadosti a podľa typu príspevku aj na základe odporúčania výboru pre otázky zamestnanosti, štatutárny zástupca úradu práce rozhodne o poskytnutí pomoci.
12. Úrad práce informuje žiadateľa o schválení alebo zamietnutí žiadosti.
13. Pri kladnom rozhodnutí o žiadosti, úrad práce vypracuje návrh príslušnej dohody o poskytnutí príspevku a zabezpečí uzatvorenie dohody o poskytnutí príspevku so žiadateľom o príspevkoch.
14. Úrad práce vykoná finančnú kontrolu pred uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku. Po odstránení prípadných nedostatkov a po splnení potrebných podmienok poskytne príslušný príspevok, resp. jeho oprávnenú časť. Následne informuje príjemcu o poskytnutí príspevku.
15. V závislosti na druhu príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti, resp. zákona o sociálnej ekonomike a periodicite poskytovania príspevku (jednorazovo, mesačne, štvrťročne a pod.) nasleduje proces predfinancovania, financovania, resp. refundácie oprávnených výdavkov (resp. poskytnutia príspevku v dvoch častiach/ jednorazovo pri príspevkoch na SZČ) počas platnosti a účinnosti dohody o poskytnutí príspevku uzavretej medzi vykonávateľom a príjemcom pomoci, prípadne do jej skončenia z iných dôvodov.
16. Príjemca môže pomoc použiť len na účel, na ktorý mu bola poskytnutá. Pri neplnení alebo porušení podmienok dohody o poskytnutí príspevku vykonávateľ pozastaví, prípadne zruší poskytnutie príspevku príjemcovi pomoci.
17. Porušenie podmienok podľa tejto schémy je porušením rozpočtovej disciplíny s následným uplatnením sankcií podľa osobitného predpisu³⁵. Ak sa v priebehu výkonu finančnej kontroly preukáže, že príjemca pomoci použil príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiť v súlade s vydaným rozhodnutím.

³⁴ Žiadosť v tlačenej forme je potvrdená podpisom žiadateľa. Podpisom žiadosti žiadateľ potvrdzuje správnosť údajov a súčasne akceptuje podmienky tejto schémy

³⁵ Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách

18. Obsah spisu sa považuje za dôverný. Zamestnanci vykonávateľa zachovávajú mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia. Táto povinnosť trvá 1 rok po skončení ich pracovného pomeru.
19. Pomoc podľa tejto schémy sa považuje za poskytnutú v okamihu, keď sa vymáhateľné právo na prijímanie pomoci udelí podniku na základe uplatniteľného vnútroštátneho právneho režimu, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia minimálnej pomoci danému podniku. **Za deň poskytnutia pomoci³⁶ sa považuje deň/dátum nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí príspevku s príjemcom pomoci.**

Dohoda o poskytnutí príspevku, ktorú je vykonávateľ povinný zverejniť, nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Pre účel poskytnutia minimálnej pomoci na podporu oprávnených projektov podľa článku G., ods. 1 písm. a), e)³⁷ a g) tejto schémy, **dohoda o poskytnutí príspevku, ktorú vykonávateľ nie je povinný zverejniť, nadobúda účinnosť dňom začatia prevádzkovania SZČ v zmysle dokladu osvedčujúceho príjemcu pomoci k oprávneniu na prevádzkovanie SZČ.**

Pre účel poskytnutia minimálnej pomoci na podporu oprávnených projektov podľa článku G. ods. 1 písm. e)³⁸ tejto schémy, **dohoda o poskytnutí príspevku, ktorú vykonávateľ nie je povinný zverejniť, nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.**

N) ROZPOČET

1. Odhadovaný rozpočet tejto schémy je 100 mil. EUR.
2. Predpokladaný ročný rozpočet je 12,5 EUR.

O) TRANSPARENTNOSŤ A MONITOROVANIE

1. Pre zabezpečenie transparentnosti je schéma verejne dostupná a zverejnená na webovom sídle poskytovateľa a vykonávateľa v zmysle článku D) tejto schémy. Poskytovateľ zabezpečí zverejnenie úplného znenia schémy na webovom sídle do 10 kalendárnych dní odo dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti schémy vrátane jej prípadných zmien (schémy v znení dodatku), znenie schémy vrátane jej zmien a doplnení zostane verejne dostupné minimálne do konca platnosti a účinnosti schémy.
2. Transparentnosť schémy a zabezpečenie zverejnenia všetkých schválených príspevkov zabezpečuje vykonávateľ v zmysle nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 ;nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 2021/1060 a ustanovení zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Vykonávateľ písomne informuje príjemcu o predpokladanej výške pomoci vyjadrenej ako ekvivalent hrubého grantu a o tom, že ide o minimálnu pomoc, pričom výslovne uvedie odkaz na túto schému, ako aj odkaz na nariadenie 2023/2831, jeho názov a údaje o jeho

³⁶ § 5 ods. 1 zákona o štátnej pomoci, čl. 3 ods. 3 nariadenia č. 2023/2831.

³⁷ Platí výhradne pre opatrenia/aktivity na začatie prevádzkovania SZČ v rámci projektov a programov aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti.

³⁸ Platí výhradne pre opatrenia/aktivity v rámci projektov a programov aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti.

uverejnení v Úradnom vestníku Európskej únie. Uvedené sa považuje za splnené, ak je to vzájomne dohodnuté a uvedené v dohode³⁹ o poskytnutí príspevku.

4. Vykonávateľ vedie evidenciu pomoci, ktorá obsahuje úplné informácie o každej pomoci poskytnutej v rámci schémy a je premietnutá do IT monitorovacieho systému⁴⁰.
5. Vykonávateľ zabezpečuje zber, sledovanie a vyhodnocovanie údajov na úrovni projektov potrebných na monitorovanie pomoci a prostredníctvom IT monitorovacieho systému zabezpečuje ich odovzdávanie poskytovateľovi.
6. Vykonávateľ je povinný podľa § 13 ods. 1, 2 a 5 zákona o štátnej pomoci zaznamenávať do IS SEMP údaje o poskytnutej minimálnej pomoci a údaje o príjemcovi prostredníctvom elektronického formulára, a to v lehote do piatich pracovných dní odo dňa poskytnutia minimálnej pomoci.
7. Poskytovateľ je povinný, za účelom zabezpečenia povinností vyplývajúcich z § 13 ods. 1, 2 a 5 zákona o štátnej pomoci zaznamenať schému pomoci do IS SEMP.
8. Poskytovateľ a vykonávateľ uchováajú záznamy o zaznamenaných registrovaných informáciách o minimálnej pomoci podľa tejto schémy počas 10 rokov odo dňa poskytnutia minimálnej pomoci.

P) KONTROLA A AUDIT

1. Vykonávanie finančnej kontroly a auditu pomoci vychádza z právneho poriadku Slovenskej republiky (zákon o finančnej kontrole a § 14 zákona o štátnej pomoci) a z legislatívy EÚ (Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013; Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013; Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 2021/1060; Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 2021/1057 a Nariadenie Rady ES č. 2185/1996 o kontrolách a inšpekciách na mieste⁴¹, vykonávaných Komisiou s cieľom ochrany finančných záujmov Európskych spoločenstiev pred spreneverou a inými podvodmi.
2. Subjektami zapojenými do kontroly a auditu sú:
 - a) Protimonopolný úrad SR,
 - b) Najvyšší kontrolný úrad,
 - c) Úrad vládneho auditu,
 - d) útvar kontroly poskytovateľa,
 - e) útvar kontroly vykonávateľa,
 - f) osoby prizvané orgánmi/osobami uvedenými v písm. a) až e) v súlade s príslušnými právnymi predpismi Slovenskej republiky
3. Pri kontrole poskytnutej minimálnej pomoci podľa schémy minimálnej pomoci je príjemca povinný preukázať poskytovateľovi použitie prostriedkov minimálnej pomoci a oprávnenosť vynaložených výdavkov a umožniť poskytovateľovi vykonanie kontroly použitia prostriedkov minimálnej pomoci, oprávnenosti vynaložených výdavkov, dodržania podmienok poskytnutia minimálnej pomoci.
4. Protimonopolný úrad SR ako koordinátor pomoci je podľa § 14 ods. 2 zákona o štátnej pomoci oprávnený vykonať u poskytovateľa kontrolu poskytnutia tejto pomoci poskytovanej podľa schémy minimálnej pomoci. Na tento účel je koordinátor pomoci

³⁹ platí aj pri pomoci na podporu oprávnených projektov podľa článku G. bod 1 písm. a) a g)

⁴⁰ Napr. ISSZ, ITMS2014+, prípadne vnútorná evidencia vykonávateľa pri projektoch a programoch aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle § 54 o službách zamestnanosti, ktoré realizuje priamo vykonávateľ prostredníctvom národných projektov Programu Slovensko

⁴¹ Mimoriadne vydanie Ú. v. ES L 292, 15.11.1996

oprávnený overiť si potrebné skutočnosti aj u príjemcu alebo u vykonávateľa. Príjemca a vykonávateľ sú povinní umožniť koordinátorovi pomoci vykonať takúto kontrolu.

5. Ak Protimonopolný úrad SR ako koordinátor pomoci v priebehu vykonávania kontroly podľa § 14 ods. 2 zákona o štátnej pomoci zistí, že pomoc sa poskytuje v rozpore s osobitnými predpismi pre minimálnu pomoc alebo zákonom o štátnej pomoci, oznámi túto skutočnosť bezodkladne poskytovateľovi, ktorý je povinný okamžite pozastaviť ďalšie poskytovanie pomoci a o tejto skutočnosti je povinný bezodkladne informovať koordinátora pomoci.
6. Príjemca vytvorí zamestnancom (resp. povereným osobám) subjektov podľa tohto článku vykonávajúcim kontrolu a audit primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnú im potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä priebehu realizácie projektu, oprávnenosti vynaložených nákladov, špecifikácie použitia pomoci, atď.
7. Poskytovateľ, ako aj vykonávateľ je oprávnený v čase posudzovania žiadosti požadovať od žiadateľa dodatočné informácie súvisiace s podporovaným projektom alebo predloženou žiadosťou. Príjemca umožní povereným zamestnancom poskytovateľa a vykonávateľa nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť tak vykonanie kontroly počas realizácie projektu i po ukončení projektu do 31.12.2028.

Q) PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ SCHÉMY

1. Schéma nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej uverejnenia v Obchodnom vestníku. Zverejnenie schémy v Obchodnom vestníku zabezpečí poskytovateľ a spolu s vykonávateľom zabezpečí jej uverejnenie aj na svojom webovom sídle do 10 pracovných dní od jej uverejnenia v Obchodnom vestníku.
2. Poskytovateľ bude o nadobudnutí platnosti a účinnosti tejto schémy informovať vykonávateľa bezodkladne.
3. Zmeny v schéme je možné vykonať formou písomných dodatkov k schéme. Platnosť a účinnosť každého dodatku nastáva dňom uverejnenia schémy v znení dodatku v Obchodnom vestníku.
4. Poskytovateľ bude o akýchkoľvek zmenách tejto schémy informovať vykonávateľa bezodkladne.
5. Platnosť a účinnosť schémy skončí 30. júna 2031. Do tohto dátumu musí byť podaná žiadosť a nadobudnúť účinnosť dohoda o poskytnutí príspevku. Pri pomoci na podporu oprávnených projektov podľa článku G., bod 1 písm. a), e)⁴² a g) musí byť dodržaný do tohto dátumu aj dátum začatia prevádzkovania SZČ v zmysle dokladu osvedčujúceho príjemcu príspevku k oprávneniu na prevádzkovanie SZČ.

R) PRECHODNÉ USTANOVENIA

1. Žiadosti o poskytnutie minimálnej pomoci, ktoré boli predložené pred nadobudnutím platnosti a účinnosti tejto schémy v znení dodatku č. 1, pri ktorých ešte nebola poskytnutá minimálna pomoc, budú posudzované a minimálna pomoc poskytnutá podľa tejto schémy

⁴² Platí výhradne pre opatrenia/aktivity na začatie prevádzkovania SZČ v rámci projektov a programov aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti.

v znení dodatku č. 1 v prípade, ak budú splnené všetky podmienky poskytnutia minimálnej pomoci uvedené v tejto schéme v znení dodatku č. 1.

2. Dňom nadobudnutia platnosti a účinnosti tejto schémy sa zrušuje Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti evidovaná pod číslom DM - 7/2023 .

S) PRÍLOHY

Neoddeliteľnou súčasťou tejto schémy sú tieto prílohy :

PRÍLOHA I Definícia MSP podľa prílohy I nariadenie č. 651/2014

PRÍLOHA II Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc podľa nariadenia Komisie (EÚ) 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis

*PRÍLOHA I***DEFINÍCIA MSP***Článok 1***Podnik**

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

*Článok 2***Počet zamestnancov a finančné limity určujúce kategórie podnikov**

1. Kategóriu mikropodnikov, malých a stredných podnikov („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.
2. V rámci kategórie MSP sa malý podnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.
3. V rámci kategórie MSP sa mikropodnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

*Článok 3***Typy podnikov, ktoré sa zohľadňujú pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm**

1. „Samostatný podnik“ je každý podnik, ktorý nie je zatriedený ako partnerský podnik v zmysle odseku 2 alebo ako prepojený podnik v zmysle odseku 3.
2. „Partnerské podniky“ sú všetky podniky, ktoré nie sú zatriedené ako prepojené podniky v zmysle odseku 3 a medzi ktorými je takýto vzťah: podnik (vyššie postavený podnik) vlastní, buď samostatne, alebo spoločne s jedným alebo viacerými prepojenými podnikmi v zmysle odseku 3, 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv iného podniku (nižšie postavený podnik).

Podnik sa však môže klasifikovať ako samostatný, teda ako podnik, ktorý nemá žiadne partnerské podniky, aj keď investori tento limit 25 % dosiahnu alebo prekročia, za predpokladu, že títo investori nie sú prepojení v zmysle odseku 3 individuálne alebo spoločne s príslušným podnikom:

a) verejnými investičnými spoločnosťami, spoločnosťami investujúcimi do rizikového kapitálu, fyzickými osobami alebo skupinami fyzických osôb, ktoré sa pravidelne zúčastňujú na rizikových investičných aktivitách, ktoré investujú vlastný kapitál do nekótovaných firiem (podnikateľské anjeli) za predpokladu, že celkové investície týchto podnikateľských anjelov v rovnakom podniku sú nižšie ako 1 250 000 EUR;

b) univerzitami alebo neziskovými výskumnými strediskami;

- c) inštitucionálnymi investormi, vrátane regionálnych rozvojových fondov;
- d) orgánmi miestnej samosprávy, ktoré majú ročný rozpočet menší ako 10 mil. EUR a menej ako 5 000 obyvateľov.

3. „Prepojené podniky“ sú podniky, medzi ktorými je niektorý z týchto vzájomných vzťahov:

- a) podnik má väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v inom podniku;
- b) podnik má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu;
- c) podnik má právo dominantne pôsobiť na iný podnik na základe zmluvy uzatvorenej s týmto podnikom alebo na základe ustanovenia v jeho spoločenskej zmluve alebo stanovách;
- d) podnik, ktorý je akcionárom alebo členom iného podniku, sám kontroluje na základe zmluvy s inými akcionármi tohto podniku alebo členmi tohto podniku väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v tomto podniku.

Vychádza sa z predpokladu, že dominantný vplyv neexistuje, ak sa investori uvedení v druhom pododseku odseku 2 nezapoja priamo alebo nepriamo do riadenia príslušného podniku – bez toho, aby boli dotknuté ich práva ako akcionárov.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom zo vzťahov uvedených v prvom pododseku prostredníctvom jedného alebo viacerých podnikov, alebo majú niektorého z investorov uvedených v odseku 2, sa tiež považujú za prepojené.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom z týchto vzťahov prostredníctvom fyzickej osoby alebo skupiny fyzických osôb konajúcich spoločne, sa tiež považujú za prepojené podniky, ak svoju činnosť alebo časť svojej činnosti vykonávajú na rovnakom relevantnom trhu alebo na príblyhých trhoch.

Za „príblyhý trh“ sa považuje trh pre výrobok alebo službu, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššej alebo nižšej pozícii vo vzťahu k relevantnému trhu.

4. Okrem prípadov uvedených v odseku 2 druhom pododseku sa podnik nemôže považovať za MSP, ak 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv je priamo alebo nepriamo kontrolovaných spoločne alebo individuálne jedným alebo viacerými verejnými orgánmi.

5. Podniky môžu poskytnúť vyhlásenie o svojom postavení samostatného podniku, partnerského podniku alebo prepojeného podniku vrátane údajov týkajúcich sa limitov stanovených v článku 2. Vyhlásenie sa môže poskytnúť aj vtedy, keď je imanie rozptýlené tak, že nie je možné presne určiť, kto je jeho držiteľom; v takomto prípade podnik môže poskytnúť vyhlásenie v dobrej viere, že môže odôvodnene predpokladať, že jeden podnik v ňom nevlastní alebo spoločne navzájom prepojené podniky nevlastnia 25 % alebo viac. Také vyhlásenia sa poskytnú bez toho, aby boli dotknuté kontroly alebo vyšetrovania ustanovené podľa vnútroštátnych pravidiel alebo pravidiel Únie.

Článok 4

Údaje používané v prípade počtu zamestnancov a finančných súm a referenčné obdobie

1. Údajmi používanými pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm sú údaje týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Zohľadňujú sa odo dňa účtovnej uzávierky. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (DPH) a iných nepriamych daní.
2. Ak podnik v deň účtovnej uzávierky zistí, že na ročnom základe prekročil počet zamestnancov alebo finančné limity stanovené v článku 2, alebo klesol pod tento počet zamestnancov a finančné limity, nebude to mať za následok stratu alebo nadobudnutie štatútu stredného, malého podniku alebo mikropodniku, pokiaľ sa tieto limity neprekročili v dvoch po sebe nasledujúcich účtovných obdobiach.
3. V prípade novozaložených podnikov, ktorých účtovné uzávierky ešte neboli schválené, sa uplatnia údaje získané čestným odhadom vykonaným v priebehu finančného roku.

Článok 5

Počet zamestnancov

Počet zamestnancov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t. j. počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku. Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ. Zamestnancami sú:

- a) zamestnanci;
- b) osoby pracujúce pre podnik v podriadenom postavení, ktoré sa podľa vnútroštátnych právnych predpisov považujú za zamestnancov;
- c) vlastníci-manažéri;
- d) partneri vykonávajúci pravidelnú činnosť v podniku, ktorí majú finančný prospech z podniku.

Učni alebo študenti, ktorí sa zúčastňujú na odbornom vzdelávaní na základe učňovskej zmluvy alebo zmluvy o odbornom výcviku, sa nepovažujú za zamestnancov. Doba trvania materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava.

Článok 6

Vyhotovenie údajov o podniku

1. V prípade samostatného podniku sa údaje, vrátane počtu zamestnancov určujú výlučne na základe účtovnej uzávierky tohto podniku.
2. Údaje o podniku, ktorý má partnerský podnik alebo prepojené podniky, vrátane údajov o počte zamestnancov sa určia na základe účtovnej uzávierky a iných údajov o podniku alebo, ak

je k dispozícii, podľa konsolidovanej účtovnej uzávierky podniku alebo konsolidovanej účtovnej závierky, do ktorej bol podnik zahrnutý prostredníctvom konsolidácie.

K údajom uvedeným v prvom pododseku sa pripočítajú údaje každého partnerského podniku príslušného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu. Výsledok je úmerný percentuálnemu podielu imania alebo hlasovacích práv (podľa toho, ktorá z hodnôt je vyššia). V prípade krížových podielov sa použije vyšší z týchto percentuálnych podielov.

K údajom uvedeným v prvom a druhom pododseku sa pripočíta 100 % údajov každého podniku, ktorý je priamo alebo nepriamo prepojený s príslušným podnikom, ak už údaje neboli zahrnuté prostredníctvom konsolidácie do účtovnej závierky.

3. Na účely uplatnenia odseku 2 sa údaje partnerských podnikov príslušného podniku odvodzujú z ich účtovných uzávierok a ostatných údajov - konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pripočíta 100 % údajov podnikov, ktoré sú prepojené s týmito partnerskými podnikmi, pokiaľ ich účtovné údaje už nie sú zahrnuté prostredníctvom konsolidácie.

Na účely uplatnenia toho istého odseku 2 sa údaje podnikov, ktoré sú prepojené s príslušným podnikom, odvodzujú z ich účtovných uzávierok a ostatných údajov - konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pomerne pripočítajú údaje každého prípadného partnerského podniku tohto prepojeného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu, pokiaľ už tieto údaje neboli zahrnuté do konsolidovanej účtovnej závierky v podiele zodpovedajúcom prinajmenšom percentuálnemu podielu určenému v odseku 2 druhom pododseku.

4. Ak sa v konsolidovanej účtovnej závierke neuvádzajú za daný podnik údaje o zamestnancoch, čísla týkajúce sa zamestnancov sa vypočítajú úmerne na základe súhrnu údajov z jeho partnerských podnikov a pripočítaním údajov z podnikov, s ktorými je príslušný podnik prepojený.

PRILOHA II

Vyhlásenie žiadateľa o minimálnu pomoc

podľa nariadenia Komisie (EÚ) č. 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis*

Žiadateľ:

Názov / obchodné meno / meno a priezvisko	
Sídlo / Adresa	
IČO	
Štatistická klasifikácia ekonomickej činnosti (SK NACE Rev. 2) – kód aj s pomenovaním činnosti	napr. G.46 Veľkoobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
Veľkosť podniku v čase podania žiadosti ⁴³	<input type="checkbox"/> veľký podnik <input type="checkbox"/> MSP <input type="checkbox"/> mikropodnik <input type="checkbox"/> malý podnik <input type="checkbox"/> stredný podnik

1. Podniky⁴⁴, ktoré so žiadateľom tvoria jediný podnik

„Jediný podnik“⁴⁵ zahŕňa všetky subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť⁴⁶, medzi ktorými je aspoň jeden z týchto vzťahov:

- a) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má väčšinu hlasovacích práv, ktoré patria akcionárom alebo spoločníkom v inom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť;
- b) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť;
- c) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo uplatňovať rozhodujúci vplyv na iný subjekt na základe zmluvy, ktorú s daným subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť uzavrel, alebo na základe ustanovenia v zakladajúcom dokumente alebo stanovách tohto subjektu;
- d) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť, ktorý je akcionárom alebo spoločníkom iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť, má sám na základe zmluvy s inými akcionármi alebo spoločníkmi daného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť pod kontrolou väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo spoločníkov v danom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť.

⁴³ Príloha č. I Nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.

Upozornenie: obec je vždy veľkým podnikom.

⁴⁴ Za podnik sa považuje akýkoľvek subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania.

⁴⁵ Na webovom sídle koordinátora pomoci je uverejnené metodické usmernenie týkajúce sa jediného podniku (www.animori.gov.sk, časť Štátna pomoc/Methodické usmernenia koordinátora pomoci).

⁴⁶ Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru a/alebo služieb na trhu.

Subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, ktoré majú akýkoľvek zo vzťahov uvedených v písm. a) až d) tohto odseku prostredníctvom jedného alebo viacerých iných subjektov, sa takisto považujú za jediný podnik.

Žiadateľ vyhlasuje, že vo vyššie uvedenom zmysle:

- ☐ **netvorí** s iným podnikom jediný podnik,
- ☐ **tvorí** jediný podnik s nasledujúcimi podnikom/ podnikmi:

Tabuľka č. 1

Názov / obchodné meno / meno a priezvisko	Sídlo/Adresa	IČO

2. Žiadateľ vyhlasuje, že v období troch rokov predchádzajúcich dňu poskytnutia pomoci:

- ☐ **nevznikol splynutím podnikov alebo zlúčením podniku,**
- ☐ **vznikol splynutím⁴⁷** podnikov uvedených v tabuľke č. 2,
- ☐ **zlúčením⁴ prevzal imanie podniku/-ov** uvedených v tabuľke č. 2:

Tabuľka č. 2

Obchodné meno podniku	Sídlo	IČO

3. Žiadateľ vyhlasuje, že v období troch rokov predchádzajúcich dňu poskytnutia pomoci:

- ☐ **nevznikol rozdelením⁴⁸** podniku,
- ☐ **vznikol rozdelením** nižšie uvedeného podniku:

Tabuľka č. 3

Obchodné meno podniku	Sídlo	IČO

a prevzal jeho činnosti, na ktoré bola v minulosti minimálna pomoc použitá⁴⁹.

⁴⁷ § 69 ods. 3 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

⁴⁸ § 69 ods. 4 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

⁴⁹ Pokiaľ by na základe prevzatých činností nebolo možné skôr poskytnutú minimálnu pomoc rozdeliť, rozdelí sa pomoc pomerným spôsobom na základe účtovnej hodnoty vlastného kapitálu nových podnikov v deň rozdelenia podniku (v súlade s čl. 3 ods. 9 nariadenia 2023/2831).

4. V prípade pomoci poskytovanej vo forme úverov a/alebo záruk žiadateľ vyhlasuje, že:

- ☐ **nie je** predmetom kolektívneho konkurzného konania,
- ☐ **je** predmetom kolektívneho konkurzného konania,
- ☐ **jeho rating je** porovnateľný s úverovým ratingom aspoň B- (v prípade veľkých podnikov),
- ☐ **jeho rating nie je** porovnateľný s úverovým ratingom aspoň B- (v prípade veľkých podnikov).

Žiadateľ vyhlasuje, že žiadny z podnikov, ktoré s ním tvoria jediný podnik:

- ☐ **nie je** predmetom kolektívneho konkurzného konania,
- ☐ **je** predmetom kolektívneho konkurzného konania,
- ☐ **jeho rating je** porovnateľný s úverovým ratingom aspoň B- (v prípade veľkých podnikov),
- ☐ **jeho rating nie je** porovnateľný s úverovým ratingom aspoň B- (v prípade veľkých podnikov).

5. Žiadateľ vyhlasuje, že:

- ☐ **nie je** voči nemu nárokové vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
- ☐ **je** voči nemu nárokové vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
- ☐ **nie je** voči všetkým podnikom, ktoré s ním tvoria jediný podnik, nárokové vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
- ☐ **je** voči niektorým z podnikov, ktoré s ním tvoria jediný podnik, nárokové vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom.

6. Žiadateľ vyhlasuje, že:⁵⁰

- a) **pôsobí/nepôsobí** v oblasti prvovýroby produktov rybolovu a akvakultúry⁵¹ a pomoc **bude/nebude** poskytnutá v súvislosti s touto činnosťou;
- b) **pôsobí/nepôsobí** v sektore spracovania a marketingu produktov rybolovu a akvakultúry a pomoc **bude/nebude** poskytnutá v súvislosti s touto činnosťou. Výška pomoci **je/nie je** stanovená na základe ceny alebo množstva kúpených produktov alebo produktov uvedených na trh;
- c) **pôsobí/nepôsobí** v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych výrobkov⁵² a pomoc **bude/nebude** poskytnutá v súvislosti s touto činnosťou;
- d) **pôsobí/nepôsobí** v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov a pomoc **bude/nebude** poskytnutá v súvislosti s touto činnosťou. Výška pomoci **je/nie je** stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi;
- e) **pôsobí/nepôsobí** v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov a pomoc **bude/nebude** poskytnutá v súvislosti s touto činnosťou. Pomoc **je/nie je** podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcovi;

⁵⁰ Nehodiace sa prečiarknite.

⁵¹ Nariadenie Komisie (EÚ) č. 717/2014 z 27. júna 2014 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis* v sektore rybolovu a akvakultúry v platnom znení.

⁵² Poľnohospodárske výrobky sú výrobky vymenované v prílohe I k Zmluve o fungovaní EÚ.

- f) pomoc **bude/nebude** poskytnutá na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoc priamo súvisiaca s vyvážanými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou;
- g) pomoc **je/nie je** podmienená uprednostňovaním používania domácich výrobkov a služieb pred dovážanými.

V prípade, ak žiadateľ pôsobí v niektorom z odvetví uvedených v písm. a) až e), vyhlasuje, že:

- ☐ **má** zabezpečené oddelené sledovanie činností / nákladov alebo oddelené sledovanie účtov (napr. analytická evidencia),
- ☐ **nemá** zabezpečené oddelené sledovanie činností / nákladov alebo oddelené sledovanie účtov (napr. analytická evidencia).

7. Žiadateľ vyhlasuje, že v čase podania žiadosti:

- ☐ **nežiada** o inú minimálnu pomoc od iného, resp. toho istého poskytovateľa minimálnej pomoci,
- ☐ **žiada** o inú minimálnu pomoc od iného, resp. toho istého poskytovateľa minimálnej pomoci:

Tabuľka č. 4:

Poskytovateľ minimálnej pomoci	Výška minimálnej pomoci	Dátum podania žiadosti

8. Žiadateľ nižšie svojím podpisom:

- a) potvrdzuje, že je informovaný o tom, že je potrebné aby boli vyplnené všetky relevantné body vyhlásenia;
- b) potvrdzuje, že vyššie uvedené údaje sú presné a pravdivé a sú poskytované dobrovoľne;
- c) sa zaväzuje k tomu, že v prípade zmeny údajov uvedených v tejto žiadosti v priebehu administratívneho procesu poskytnutia minimálnej pomoci bude bezodkladne informovať poskytovateľa danej pomoci o zmenách, ktoré u neho nastali;
- d) súhlasí so spracovaním údajov obsiahnutých v tomto vyhlásení za účelom evidencie minimálnej pomoci v súlade so zákonom č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci). Tento súhlas udeľuje koordinátorovi pomoci⁵³ a zároveň poskytovateľovi minimálnej pomoci, pre všetky údaje obsiahnuté v tomto vyhlásení, a to po celé obdobie 10 rokov odo dňa udelenia súhlasu.

.....
Dátum a miesto

.....
Podpis žiadateľa

⁵³ Koordinátorom pomoci je podľa § 2 ods. 1 zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) Protimonopolný úrad Slovenskej republiky.